

Α.Ε.Ι. ΠΕΙΡΑΙΑΤ.Τ.

ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ:

**ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ Ε.Σ.Π.Α. ΠΟΥ
ΕΠΙΔΟΤΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ Ο.Α.Ε.Δ.**

**(PROGRAM ANALYSIS FROM NATIONAL STRATEGICS
FRAME OF REFERENCE SUBSIDIZED BY THE NATIONAL
ORGANISM OF PREOCCUPATION AND WORK FORCE)**

Εισηγητής – Καθηγητής: ΡΟΔΟΣΘΕΝΟΥΣ ΜΑΡΙΑ

Σπουδάστρια: ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ

A.M. 10876

13 Ιουνίου 2016

ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΓΓΡΑΦΕΑ ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο / Η κάτωθι υπογεγραμμένος / η, του, του φοιτητής του Τμήματος....., του Α.Ε.Ι. Πειραιά Τ.Τ., πριν αναλάβω την εκπόνηση της Πτυχιακής Εργασίας μου, δηλώνω ότι ενημερώθηκα για τα παρακάτω :

«Η Πτυχιακή Εργασία (Π.Ε) αποτελεί προϊόν πνευματικής ιδιοκτησίας τόσο του συγγραφέα, όσο και του Ιδρύματος και θα πρέπει να έχει μοναδικό χαρακτήρα και πρωτότυπο περιεχόμενο.

Απαγορεύεται αυστηρά οποιοδήποτε κομμάτι κειμένου της να εμφανίζεται αυτούσιο ή μεταφρασμένο από κάποια άλλη δημοσιευμένη πηγή. Κάθε τέτοια πράξη αποτελεί προϊόν λογοκλοπής και εγείρει θέμα Ηθικής Τάξης για τα πνευματικά δικαιώματα του άλλου συγγραφέα. Αποκλειστικός υπεύθυνος είναι ο συγγραφέας της Π.Ε, ο οποίος φέρει και την ευθύνη των συνεπειών, ποινικών και άλλων, αυτής της πράξης.

Πέραν των όποιων ποινικών ευθυνών του συγγραφέα, σε περίπτωση που το Ίδρυμα του έχει απονείμει Πτυχίο, αυτό ανακαλείται με απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος. Η Συνέλευση του Τμήματος με νέα απόφασή της, μετά από αίτηση του ενδιαφερομένου, του αναθέτει εκ νέου την εκπόνηση Π.Ε με άλλο θέμα και διαφορετικό επιβλέποντα καθηγητή. Η εκπόνηση της εν λόγω Π.Ε πρέπει να ολοκληρωθεί εντός τουλάχιστον ενός ημερολογιακού μήνου από την ημερομηνία ανάθεσής της. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στο άρθρου 18, παρ. 5 του ισχύοντος Εσωτερικού Κανονισμού.»

Ο Δηλών

Ημερομηνία

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	4
ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	5
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ	6
1. ΠΩΣ ΚΑΙ ΠΟΤΕ ΞΕΚΙΝΗΣΑΝ ΤΑ ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.....	6
1.1 Μ.Ο.Π. ΚΑΙ Α Κοινοτικό πλαίσιο στήριξης (1986 – 1994)	6
1.2 Β΄ Κοινοτικό πλαίσιο στήριξης (1994 – 1999).....	6
1.3 ΤΟ Γ΄ Κοινοτικό πλαίσιο στήριξης 2000 – 2006.....	7
1.4 Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς (ΕΣΠΑ) 2007 – 2013.....	7
1.5 Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Στήριξης (ΕΣΠΑ) 2014-2020	8
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ	9
2.1 Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 ανέργων ηλικίας 25-66 ετών.....	9
2.2 Πρόγραμμα προώθησης στην απασχόληση μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών, 2.000 ανέργων νέων ηλικίας έως 35 ετών, με το διακριτικό τίτλο «επιχειρηματικότητα νέων με έμφαση στην καινο-τομία	10
2.3 Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα.....	12
2.4 Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας, ηλικίας 16-24 ετών	15
2.5 Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 10.000 ανέργων ηλικίας 30-66 ετών.....	17
2.6 Ειδικό διετές Πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων.....	18
2.7 Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης των εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες ΑμεΑ, Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες,	

Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ). ..	19
2.8 Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ατόμων σε μειονεκτική και πολύ μειονεκτική θέση.....	21
2.9 Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων νέων που είχαν ενταχθεί σε πρόγραμμα «Επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας για ανέργους νέους έως 29 ετών» ή «Επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας για ανέργους νέους έως 29 ετών στον κλάδο του τουρισμού».....	22
2.10 Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, έως 35 ετών.	23
2.11 Επαγγελματική Κατάρτιση	24
2.12 Συμβουλευτικές Υπηρεσίες.....	27
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ	32
3.1 Στατιστικά στοιχεία και ανάλυση.....	32
3.2 Χαρακτηριστικά της ανεργίας.....	34
3.3 Χαρακτηριστικά της απασχόλησης	36
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ.....	35
4.1 Συνέντευξη εργοδοτών-εργαζομένων.....	36
4.2 Συμπεράσματα συνέντευξης.....	36
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ	41
5.1 Γενικά συμπεράσματα	42
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	45

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Με την ένταξη της Ελλάδας στην Ε.Ο.Κ. και μετέπειτα στην Ε.Ε. ξεκίνησαν προγράμματα χρηματοδοτούμενα από την Ευρώπη ώστε να ωφεληθούν επιχειρήσεις και άτομα των λιγότερο ανεπτυγμένων περιφερειών της Ευρωπαϊκής Κοινότητας. Τα προγράμματα αυτά ξεκίνησαν στην Ελλάδα το 1986 και συνεχίζονται μέχρι και σήμερα. Αυτά τα προγράμματα θα αναλύσουμε παρακάτω.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στόχος της πτυχιακής εργασίας είναι η ενημέρωση των προγραμμάτων ΕΣΠΑ και η ανάλυση της ανεργίας. Στο πρώτο κεφάλαιο αναφέρουμε το πώς και το πότε ξεκίνησαν οι χρηματοδοτήσεις των προγραμμάτων από την Ευρωπαϊκή ένωση στην Ελλάδα. Στο δεύτερο κεφάλαιο περιγράφονται τα τελευταία προγράμματα που ίσχυαν μέχρι τώρα από το Υπουργείο Εργασίας και συγκεκριμένα από τον Ο.Α.Ε.Δ. Στο τρίτο κεφάλαιο καταγράφονται τα στατιστικά στοιχεία όπως αυτά διεξήχθησαν από την στατιστική υπηρεσία και την υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ.. Στο τέταρτο κεφάλαιο πήραμε συνέντευξη σε ένα δείγμα εργοδοτών και εργαζομένων ώστε να καταλάβουμε εάν τα προγράμματα ωφελούν στην πράξη και τα δύο μέρη. Στο πέμπτο κεφάλαιο αναλύονται τα συμπεράσματα, τα αποτελέσματα και τις επιπτώσεις που έχουν τα προγράμματα στην ανεργία και στην κοινωνία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

1. ΠΩΣ ΚΑΙ ΠΟΤΕ ΞΕΚΙΝΗΣΑΝ ΤΑ ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

1.1 Μ.Ο.Π. ΚΑΙ Α Κοινοτικό πλαίσιο στήριξης (1986 – 1994)

Τα Μεσογειακά Ολοκληρωμένα Προγράμματα (Μ.Ο.Π.) ξεκίνησαν το 1986 και ολοκληρώθηκαν το 1993. Τα Μ.Ο.Π. έθεσαν το στόχο υλοποίησης μίας ολοκληρωμένης προσπάθειας για την ανάπτυξη των λιγότερο ανεπτυγμένων περιφερειών της Ευρωπαϊκής Κοινότητας μέσω πολυετών επιχειρησιακών προγραμμάτων. Με τα Μ.Ο.Π. προωθήθηκε η χρηματοδότηση σε συνολικά περιφερειακά προγράμματα, τα οποία διαμορφώθηκαν και πραγματοποιήθηκαν από τις ενδιαφερόμενες περιφέρειες. Στην Ελλάδα καταρτίστηκαν 7 Ολοκληρωμένα Μεσογειακά Προγράμματα: Κρήτης, Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Ελλάδας και Πελοποννήσου, Νήσων Αιγαίου Πελάγους, Ανατολικής Κεντρικής Ελλάδος, Αττικής και τέλος ένα θεματικό, το Μ.Ο.Π. Πληροφορικής. Η αρχική περίοδος εφαρμογής των Μ.Ο.Π. ήταν η περίοδος 1984-1989, αλλά επεκτάθηκε μέχρι το 1993.

Η αναπτυξιακή στρατηγική που εφαρμόστηκε στην Ελλάδα από το 1984 μέχρι το 1993 χαρακτηρίστηκε κυρίως από τη μεγάλη διασπορά των διαθέσιμων πόρων σε μικρά έργα υποδομής σε ολόκληρη τη χώρα. Η πολιτική αυτή στήριξε την οικονομική δραστηριότητα και διευκόλυνε τη βελτίωση του επιπέδου ζωής στις αγροτικές περιοχές. Αναβάθμισε τις επαρχίες και ενίσχυσε τον εκσυγχρονισμό των μικρών γεωργικών επιχειρήσεων και την ίδρυση ξενοδοχείων μικρού και μεσαίου μεγέθους σε πολλές περιοχές

1.2 Β' Κοινοτικό πλαίσιο στήριξης (1994 – 1999)

Η περίοδος 1994-1999 χαρακτηρίστηκε από μεγαλύτερη έμφαση σε έργα που ενισχύουν την εξωστρέφεια της οικονομίας και τη γενικότερη διασύνδεση της χώρας με το εξωτερικό. Δόθηκε προτεραιότητα στην προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης μέσα από ένα ευρύτερο φάσμα δραστηριοτήτων και με κύριο στόχο τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, την αναβάθμιση του περιβάλλοντος και τη δημιουργία καλύτερων συνθηκών διαβίωσης στα αστικά κέντρα. Κύριο χαρακτηριστικό της περιόδου αυτής είναι η υλοποίηση μεγάλων έργων υποδομής σε ολόκληρη την χώρα: Οδικοί άξονες (ΠΑΘΕ, Εγνατία Οδός), λιμενικά έργα, εκσυγχρονισμός του

Ελληνικού Σιδηροδρομικού Δικτύου, μετρό της Αθήνας, ενεργειακά έργα (αιολικά πάρκα, φυσικό αέριο), τηλεπικοινωνίες, νοσοκομεία, κ. ο. κ.

Κατά την περίοδο εφαρμογής του Β΄ Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης, η βελτίωση των συνθηκών της Ελληνικής οικονομίας δημιούργησαν τις προϋποθέσεις για μεγαλύτερη απόδοση της αναπτυξιακής προσπάθειας της χώρας η οποία συνεχίζεται και κατά την περίοδο 2000-2006.

1.3 ΤΟ Γ΄ Κοινοτικό πλαίσιο στήριξης 2000 – 2006

Το Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης 2000-2006 (Γ΄ΚΠΣ) αποτελεί το μεγαλύτερο αναπτυξιακό πρόγραμμα της χώρας.

Οι στόχοι – προτεραιότητες του ΚΠΣ 2000-2006 εστιάζονται σε επενδύσεις που μπορούν να συμβάλουν στην αύξηση της παραγωγικότητας και την ανάπτυξη στην Ελλάδα:

- Ανάπτυξη ανθρώπινων πόρων και προώθηση της απασχόλησης.
- Ανάπτυξη του συστήματος μεταφορών (οδικές, σιδηροδρομικές, αστικές μεταφορές, αερολιμένες, λιμένες, συνδυασμένες μεταφορές και εμπορευματικά κέντρα, ασφάλεια).
- Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας με στόχο την αειφόρο ανάπτυξη (περιλαμβάνει τους τομείς Μεταποίησης και Υπηρεσιών, Έρευνας και Τεχνολογίας, Τουρισμού, Ενέργειας – Φυσικών Πόρων).
- Αγροτική ανάπτυξη και αλιεία.
- Ποιότητα ζωής (παρεμβάσεις που αφορούν στο περιβάλλον και στη φυσική κληρονομιά, στον πολιτισμό και στον τομέα της υγείας – πρόνοιας).
- Κοινωνία της πληροφορίας (παρεμβάσεις που αφορούν τομείς όπως εκπαίδευση, πολιτισμό, δημόσια διοίκηση, υγεία και πρόνοια, περιβάλλον, απασχόληση, ψηφιακή οικονομία, επικοινωνίες).
- Περιφερειακή ανάπτυξη

1.4 Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς (ΕΣΠΑ) 2007 – 2013

Το ΕΣΠΑ (2007-2013) δημιουργήθηκε με βάση τις αναπτυξιακές ανάγκες ανά τομέα και Περιφέρεια συνεκτιμώντας τις ανάγκες ολοκλήρωσης των συνεχιζόμενων έργων της προηγούμενης περιόδου. Βασική επιλογή ήταν η βέλτιστη αξιοποίηση των πόρων της νέας προγραμματικής περιόδου προς όφελος της ισόρροπης περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας.

Το νέο σχήμα χαρακτηρίζεται από μικρότερο πλήθος Επιχειρησιακών Προγραμμάτων σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο 2000-2006, που οδηγεί σε πιο ευέλικτο σχήμα διαχείρισης.

1.5 Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Στήριξης (ΕΣΠΑ) 2014-2020

Εγκρίθηκε στις 23/5/2014 το νέο ΕΣΠΑ 2014 – 2020 το οποίο συγχρηματοδοτείται από τα Ταμεία ΕΤΠΑ, ΕΚΤ, Ταμείο Συνοχής, ΕΓΤΑΑ και ΕΤΘΑ.

Οι προτεραιότητες που θα υποστηριχτούν από το νέο ΕΣΠΑ είναι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της εξωστρέφειας των επιχειρήσεων, η ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, η προστασία του περιβάλλοντος και η μετάβαση σε μια οικονομία φιλική στο περιβάλλον, η ανάπτυξη, ο εκσυγχρονισμός και η συμπλήρωση των υποδομών πρόσβασης και η βελτίωση της θεσμικής επάρκειας και της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης και της τοπικής Αυτοδιοίκησης. Ο σχεδιασμός του ΕΣΠΑ και των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων 2014-2020 βρίσκεται σε εξέλιξη. Εμείς θα ασχοληθούμε με το ΕΣΠΑ 2007-2013 πάνω στο οποίο στηρίζονται και τα προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

2.1 Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 ανέργων ηλικίας 25-66 ετών

Σκοπός του προγράμματος είναι η επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 ανέργων ηλικίας 25–66 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα.

Δικαιούχοι είναι όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά οι εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που ασκούν οικονομική δραστηριότητα.

Μετά την δημοσίευση πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος οι επιχειρήσεις που διαθέτουν κωδικούς πρόσβασης στο πληροφοριακό σύστημα του ΟΑΕΔ και επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα, εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις, υποβάλλουν ηλεκτρονικά αίτηση η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Οργανισμού (www.oaed.gr). Εντός τριάντα (30) ημερών από την έκδοση της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής στο πρόγραμμα, η επιχείρηση προβαίνει σε πρόσληψη του ατόμου.

Η επιχείρηση επιχορηγείται για κάθε άτομο που υπάγεται στο πρόγραμμα από την ημερομηνία πρόσληψής του. Η επιχορήγηση για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης για τους ωφελούμενους ανέργους (μισθωτοί και ημερομίσθιοι) ανέρχεται στο ποσό των 18 € την ημέρα και όχι πέραν των 25 ημερών το μήνα (ημέρες ασφάλισης). Το ποσό επιχορήγησης καλύπτει τμήμα του μισθολογικού κόστους.

Η συνολική διάρκεια του προγράμματος ορίζεται στους δώδεκα (12) μήνες.

Η επιχορήγηση θα υπολογίζεται για κάθε μήνα πλήρους απασχόλησης για τους μισθωτούς και για τους ημερομισθίους το ανώτερο μέχρι είκοσι πέντε (25) ημέρες ασφάλισης.

Ύστερα από την υποβολή της αίτησης για καταβολή της επιχορήγησης ο ΟΑΕΔ ασκεί τους ελέγχους στους δικαιούχους της πράξης του συνολικού προγράμματος οποιαδήποτε χρονική στιγμή, προκειμένου να διαπιστωθεί η τήρηση των όρων του συνολικού προγράμματος.

Σε περίπτωση που η επιχείρηση μειώσει το προσωπικό της και εφόσον δεν το αντικαταστήσει μέσα σε τριάντα (30) ημέρες, το πρόγραμμα θα διακόπτεται κατά τόσες θέσεις εργασίας όσες μειώθηκε το προσωπικό. Στην περίπτωση που η

επιχείρηση έχει επιχορηγηθεί, τότε θα επιστρέφει στον Οργανισμό το αναλογούν ποσό επιχορήγησης.

Στην περίπτωση που αποχωρήσει δεσμευόμενο (επιχορηγούμενο ή μη) άτομο εντός του μήνα που προηγείται της ημερομηνίας ολοκλήρωσης του προγράμματος, η επιχείρηση υποχρεούται μέχρι τη λήξη του να προβεί σε αντικατάσταση.

Σε περίπτωση μη αντικατάστασης λόγω έλλειψης ειδικότητας (που θα διαπιστώνεται από την Υπηρεσία) σε επιχορηγούμενη ή μη θέση θα διακόπτεται η επιχορήγηση μόνο για τη θέση αυτή, χωρίς άλλες επιπτώσεις για τον εργοδότη.

2.2 Πρόγραμμα προώθησης στην απασχόληση μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών, 2.000 ανέργων νέων ηλικίας έως 35 ετών, με το διακριτικό τίτλο «επιχειρηματικότητα νέων με έμφαση στην καινοτομία

Σκοπός του προγράμματος είναι η προώθηση ανέργων νέων στην απασχόληση μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών, με έμφαση στην καινοτομία. Ο αριθμός των ωφελουμένων ανέργων νέων ηλικίας έως 35 ετών θα ανέλθει συνολικά στα 2.000 άτομα.

Προτεραιότητα θα δοθεί στους άνεργους νέους που θα αναπτύξουν δραστηριότητα, η οποία απαιτεί την ενεργή απασχόληση και παρουσία τους, σε κλάδους και τομείς της οικονομίας που ενσωματώνουν την καινοτομία.

Μια Καινοτόμα Δράση μπορεί να είναι ριζοσπαστική ή σταδιακή (ανάλογα με τις αλλαγές σε υφιστάμενες λειτουργίες μιας επιχείρησης) και μπορεί να αναφέρεται σε ένα νέο προϊόν ή μια νέα υπηρεσία, στους τρόπους παραγωγής τους ή στην τεχνολογία που χρησιμοποιείται, όπως και στην διοικητική δομή ενός οργανισμού (εσωτερικά ή εξωτερικά σε σχέση με τους πελάτες ή καταναλωτές).

Δικαιούχοι και προϋποθέσεις συμμετοχής

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει:

- Να έχουν την ιδιότητα του ανέργου (διαθέτοντας δελτίο ανεργίας σε ισχύ πριν την ημερομηνία έναρξης της δραστηριότητάς τους) και να έχουν ωφεληθεί από τη διαδικασία της εξατομικευμένης παρέμβασης.
- Να έχουν παρακολουθήσει σεμινάριο επιχειρηματικότητας σε Κέντρο Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ2) του ΟΑΕΔ

- Να έχουν ελληνική υπηκοότητα ή υπηκοότητα άλλου Κράτους – Μέλους της Ε.Ε. ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.

Δύναται να υπαχθούν στο πρόγραμμα ατομικές επιχειρήσεις καθώς επίσης και μέλος (με την προϋπόθεση ότι μετέχει με ποσοστό τουλάχιστον 51% στο εταιρικό κεφάλαιο):

- Ομόρρυθμης Εταιρίας (Ο.Ε.)
- Ετερόρρυθμης Εταιρίας (Ε.Ε.), μόνο για το ομόρρυθμο μέλος της
- Εταιρίας Περιορισμένης Ευθύνης (Ε.Π.Ε.) και
- Ιδιωτικής Κεφαλαιουχικής Εταιρίας (Ι.Κ.Ε.)

Δεν μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα:

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε δώδεκα (12) μήνες. Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε νέο ελεύθερο επαγγελματία που υπάγεται στο πρόγραμμα καθορίζεται στα 10.000,00 €. Η πρώτη δόση, ύψους 4.000 ευρώ καταβάλλεται μετά την έκδοση της απόφασης υπαγωγής και τα υπόλοιπα 6.000 ευρώ σε δύο (2) ισόποσες δόσεις των 3.000 ευρώ η κάθε μία, καταβαλλόμενη μετά τη λήξη κάθε εξαμήνου από την υπαγωγή και αφού θα έχει πραγματοποιηθεί τουλάχιστον ένας επιτόπιος έλεγχος κατά το ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, όπου και διαπιστώνεται η κανονική λειτουργία της επιχείρησης.

Η διαδικασία υπαγωγής των ΝΕΕ στο πρόγραμμα, περιλαμβάνει τρία στάδια.

1ο στάδιο:

Ηλεκτρονική υποβολή αίτησης – επιχειρηματικού σχεδίου, στη σχετική περιοχή του διαδικτυακού τόπου του ΟΑΕΔ. Πριν την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης, θα πρέπει να έχουν προηγηθεί κατά σειρά

- η εξατομικευμένη προσέγγιση από εργασιακό σύμβουλο του ΟΑΕΔ
- η παρακολούθηση προγράμματος συμβουλευτικής επιχειρηματικότητας σε ΚΠΑ2 του ΟΑΕΔ
- η έναρξη επιχειρηματικής δραστηριότητας στην αρμόδια ΔΥΟ

2ο στάδιο:

Αξιολόγηση σε επίπεδο κατηγορίας κριτηρίων – Εκλεξιμότητα. Επιλογή των προς χρηματοδότηση επιχειρηματικών σχεδίων, από Τριμελείς Επιτροπές Αξιολόγησης που θα συσταθούν με απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ. Προτεραιότητα θα δοθεί στους άνεργους νέους που θα αναπτύξουν δραστηριότητα σε κλάδους και τομείς της οικονομίας που ενσωματώνουν την καινοτομία.

3ο στάδιο:

Η ένταξη στο πρόγραμμα πραγματοποιείται, ύστερα από θετικό επιτόπιο έλεγχο από εκπροσώπους του Οργανισμού.

2.3 Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα

Προκαλείται σε βάρος ΟΑΕΔ συνολική δαπάνη μέχρι του ποσού των διακοσίων δέκα έξι εκατομμυρίων ευρώ (216.000.000 ευρώ

Το πρόγραμμα έχει ως στόχο την άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων, που πλήττονται εξ αιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία, βάσει των στοιχείων της εγγεγραμμένης ανεργίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού. Αποβλέπει στην ενίσχυση της απασχόλησης των ανέργων, στην ένταξη /επανεένταξη τους στην αγορά εργασίας και ταυτόχρονα στην αναβάθμιση των παρεχόμενων προς τους πολίτες υπηρεσιών μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα. Ενδεικτικά τα προγράμματα αυτά, εντάσσονται στους ακόλουθους τομείς προτεραιότητας:

- Αναβάθμιση των υπηρεσιών που παρέχονται προς τους πολίτες από τους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπως η αναβάθμιση και συντήρηση δημοτικών υποδομών, η αναβάθμιση της λειτουργίας των δημοτικών υπηρεσιών με έμφαση στην προώθηση της χρήσης τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας (ΤΠΕ) κ.λπ.
- Υποστήριξη και βελτίωση των υπηρεσιών της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, της Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης, καθώς και η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε μαθητές που οι οικογένειές τους δοκιμάζονται από την οικονομική κρίση.
- Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών στον τομέα της υγείας (καθαριότητα υποδομών υγείας, εξυπηρέτηση κοινού, υποστήριξη λειτουργίας πληροφοριακού συστήματος και ψηφιακού εκσυγχρονισμού του συστήματος υγείας).
- Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών σε φορείς του δημοσίου τομέα που έχουν καθημερινή και άμεση σχέση με την εξυπηρέτηση πολιτών (π.χ. ασφαλιστικά ταμεία, κέντρα εξυπηρέτησης πολιτών, δικαστήρια κ.λπ.).

- Δράσεις που αφορούν στην παροχή κοινωνικών υπηρεσιών και υπηρεσιών κοινής ωφέλειας της δημόσιας διοίκησης προς τους πολίτες που βρίσκονται σε ανάγκη, λόγω των συνεπειών της οικονομικής κρίσης.

Αντικείμενο του προγράμματος είναι :

Η δημιουργία απασχόλησης μέσω της πρόσληψης προσωπικού (εφεξής ωφελούμενοι/ες), για χρονικό διάστημα πέντε (5) μηνών σε Δήμους, Περιφέρειες, Διευθύνσεις πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και άλλες δημόσιες υπηρεσίες (Επιβλέποντες Φορείς). Στο πλαίσιο αυτό περιλαμβάνονται και οι ενέργειες ορισμού των επιβλεπόντων φορέων και των θέσεων απασχόλησης ανά φορέα και ειδικότητα, η κατάταξη και η σύζευξη των ανέργων με τις θέσεις εργασίας των επιβλεπόντων φορέων.

Σε ειδικά αιτιολογημένες περιπτώσεις το χρονικό διάστημα απασχόλησης των ωφελούμενων δύναται να ανέλθει κατά ανώτατο όριο έως έξι (6) μήνες και δεκαπέντε (15) ημερολογιακές ημέρες.

Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) είναι φορέας αρμόδιος για την υποδοχή των ηλεκτρονικών αιτήσεων των ωφελουμένων και την κατάρτιση του πίνακα των ωφελουμένων, τη σύζευξη των ωφελουμένων με τις θέσεις απασχόλησης των επιβλεπόντων φορέων, όπως θα έχουν προσδιοριστεί από το Δικαιούχο, τη διενέργεια επιτόπιων επαληθεύσεων στους επιβλέποντες φορείς και την καταβολή των αμοιβών στους ωφελουμένους και των ασφαλιστικών εισφορών στους επιβλέποντες φορείς.

Επιβλέποντες Φορείς είναι οι φορείς οι οποίοι θα προσλάβουν (Δήμοι, Περιφέρειες, Διευθύνσεις πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και άλλες Δημόσιες Υπηρεσίες), θα απασχολήσουν τους ανέργους και θα πιστοποιούν την απασχόληση τους στον Ο.Α.Ε.Δ, προκειμένου να καταβληθεί το μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος.

Ωφελούμενοι είναι :

Έλληνες πολίτες, πολίτες Κρατών μελών της Ε.Ε, Βορειοηπειρώτες, Ομογενείς και Ομογενείς αλλοδαποί που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα Νησιά Ίμβρο και Τένεδο οι οποίοι είναι:

- εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, μέλη οικογενειών, στις οποίες δεν εργάζεται κανείς και οι σύζυγοι αυτών είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ.

- εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, μέλη μονογονεϊκών οικογενειών, στις οποίες δεν εργάζεται κανείς
- εγγεγραμμένοι νέοι άνεργοι (18 έως 29 ετών) στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ
- εγγεγραμμένοι μακροχρόνια άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ
- άνεργοι πτυχιούχοι ΑΕΙ – ΤΕΙ εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ

Επιλογή προσωπικού – πρόσληψη:

- Δικαίωμα πρόσληψης σε θέσεις εργασίας στους Επιβλέποντες Φορείς έχουν οι υποψήφιοι που πληρούν τα τυπικά προσόντα που προβλέπονται στην πρόσκληση.
- Η επιλογή πραγματοποιείται από τον ΟΑΕΔ από τον Οριστικό Πίνακα Κατάταξης Ανέργων ανά ειδικότητα με βάση τη συνολική βαθμολογία των υποψηφίων. Σε περίπτωση ισοβαθμίας στη συνολική βαθμολογία, προηγείται ο άνεργος σύμφωνα με το χρόνο υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης.
- Οι υποψήφιοι θα πρέπει να υποβάλουν αυτοπροσώπως μετά την επιλογή τους, στον φορέα Επίβλεψης στον οποίο θα απασχοληθούν, όλα τα προβλεπόμενα από την οικεία πρόσκληση δικαιολογητικά. Η μη υποβολή των απαιτούμενων δικαιολογητικών επιφέρει τον αποκλεισμό τους.
- Ο επιβλέπων Φορέας υποχρεούται να προβεί στην πρόσληψη των υποδειχθέντων από τα ΚΠΑ2 επιλεγέντων ανέργων, εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία ενημέρωσής του.
- Ο Επιβλέπων Φορέας, για τις περιπτώσεις των υποδειχθέντων ανέργων οι οποίοι δεν αποδέχονται τη θέση εργασίας ή δεν προσκομίζουν τα αιτούμενα δικαιολογητικά, ενημερώνει σχετικά το ΚΠΑ2 του Ο.Α.Ε.Δ. και δύναται με ηλεκτρονικό αίτημά του να ζητήσει την αντικατάστασή τους. Οι υποδειχθέντες άνεργοι οι οποίοι δεν αποδέχονται τη θέση εργασίας διαγράφονται οριστικά από τον ισχύοντα Οριστικό Πίνακα Κατάταξης Ανέργων.

- Με τη λήξη του προγράμματος, οι ωφελούμενοι απολύονται αυτοδικαίως, χωρίς καμία αποζημίωση και χωρίς να απαιτείται η έκδοση διαπιστωτικής πράξης.
- Το ΑΣΕΠ ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας επιλογής από τον επιβλέποντα φορέα επιλαμβανόμενο αυτεπαγγέλτως, ή κατόπιν καταγγελίας, ή αιτήματος των Ειδικών Υπηρεσιών Διαχείρισης των οικείων Επιχειρησιακών Προγραμμάτων.

Ο ΟΑΕΔ θα καλύπτει το μισθολογικό κόστος των ωφελουμένων που θα προσλάβει ο Επιβλέπων Φορέας στο πλαίσιο του προγράμματος κοινωφελούς εργασίας και τις ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη – εργαζόμενου). Συγκεκριμένα, για κάθε ωφελούμενο που θα προσληφθεί από τον Επιβλέποντα Φορέα το μισθολογικό κόστος αντιστοιχεί :

- α) σε 19,6 ευρώ ημερησίως και όχι μεγαλύτερο από 490 ευρώ μηνιαίως για τους ανέργους άνω των 25 ετών και
- β) σε 17,1 ευρώ ημερησίως και όχι μεγαλύτερο από 427 ευρώ μηνιαίως για τους ανέργους κάτω των 25 ετών, κατά παρέκκλιση των νόμιμων αμοιβών που προβλέπονται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και τις οικείες συλλογικές συμβάσεις.

Επίσης επιλέξιμη δαπάνη ορίζεται το μη μισθολογικό κόστος που αντιστοιχεί στις ασφαλιστικές εισφορές του εργαζόμενου και του εργοδότη (ΙΚΑ–ΕΤΑΜ μική ασφάλιση ΕΤΕΑ) και το οποίο για τους ανέργους άνω των 25 ετών δεν υπερβαίνει το ποσό των 258,00 € και για τους ανέργους κάτω των 25 ετών το ποσό των 225,00€.

2.4 Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας, ηλικίας 16-24 ετών

Σκοπός του προγράμματος είναι η ενίσχυση των δεξιοτήτων και η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, με την απασχόλησή τους σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα. Επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που συνάπτουν με ανέργους ηλικίας 16 έως 24 ετών συμβάσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας διάρκειας έως 12 μήνες και βάσει των ως άνω συμβάσεων καταβάλλουν στους προσλαμβανόμενους το 80% του κατώτατου βασικού μισθού ή ημερομισθίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Συλλογική

Σύμβαση Εργασίας και τους ασφαλίζουν στους κλάδους σύνταξης, ασθένειας σε είδος και επαγγελματικού κινδύνου του ΙΚΑ , δικαιούνται να επιχορηγηθούν για τις ασφαλιστικές εισφορές από τον ΟΑΕΔ.

Μετά το πέρας της σύμβασης απόκτησης εργασιακής εμπειρίας είναι δυνατή η συνέχιση της επιχορήγησης, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας, για επιπλέον χρονικό διάστημα 12 μηνών.

Το Πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο)

Δικαιούχοι είναι :

Όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα.

Δεν υπάγονται:

- Οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε., και Ε.Π.Ε. για τους ομόρρυθμους εταίρους στις Ο.Ε. και Ε.Ε., για τα μέλη του Δ.Σ. στις Α.Ε., για τους εταίρους στις Ε.Π.Ε., καθώς και οι σύζυγοι και οι συγγενείς α' βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας αυτών.
- ¾ Οι συνεταιρισμοί για τα μέλη τους

Τα ωφελούμενα άτομα που θα προσληφθούν από τις επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα πρέπει:

- Να είναι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας ηλικίας 16 – 24 ετών και να μην έχουν ασφαλισθεί για περισσότερες από εκατόν πενήντα (150) ημέρες ασφάλισης.
- Να έχουν την ιδιότητα του άνεργου και να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ
- Να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.
- Να έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο εξατομικευμένης προσέγγισης και να έχουν συμφωνήσει σε ατομικό σχέδιο δράσης.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται μέχρι δώδεκα (24) μήνες. Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το ποσό των ασφαλιστικών εισφορών των κλάδων σύνταξης, ασθένειας σε είδος και επαγγελματικού κινδύνου του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, όπως αυτό υπολογίζεται επί των ακαθαρίστων αποδοχών του 80% του κατώτατου βασικού

μισθού. Το ποσό της επιχορήγησης αποδίδεται μέσω της χρέωσης του αλληλόχρεου λογαριασμού ΙΚΑ-ΟΑΕΔ και της αντίστοιχης πίστωσης του λογαριασμού του εργοδότη.

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τις παλαιές θέσεις εργασίας και τις θέσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας του προγράμματος, όσο διαρκεί η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη των έξι (6) μηνών και μεγαλύτερη των δώδεκα (12) μηνών.

2.5 Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 10.000 ανέργων ηλικίας 30-66 ετών

Δικαιούχοι είναι όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά οι εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που ασκούν οικονομική δραστηριότητα. Στο πρόγραμμα εντάσσονται οι επιχειρήσεις που δεν έχουν προβεί, κατά τη διάρκεια του τριμήνου πριν την ημερομηνία της αίτησης (ημερολογιακά) για υπαγωγή στο πρόγραμμα, σε μείωση προσωπικού.

Τα ωφελούμενα άτομα είναι άνεργοι που:

- Διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ κατά την υπόδειξή τους από το αρμόδιο ΚΠΑ 2.
- Έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο εξατομικευμένης προσέγγισης και έχουν συμφωνήσει σε ατομικό σχέδιο δράσης.
- Είναι ηλικίας 30 έως 66 ετών

Ποσό επιχορήγησης:

Η επιχείρηση επιχορηγείται για κάθε άτομο που υπάγεται στο πρόγραμμα από την ημερομηνία πρόσληψής του. Η επιχορήγηση για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης για τους ωφελούμενους άνεργους (μισθωτοί και ημερομίσθιοι) ανέρχεται στο ποσό των 18 € την ημέρα και μέχρι 25 ημέρες το μήνα (ημέρες ασφάλισης). Το ποσό επιχορήγησης καλύπτει τμήμα του μισθολογικού κόστους. 2. Διάρκεια επιχορήγησης. Η συνολική διάρκεια του προγράμματος ορίζεται στους δώδεκα (12) μήνες.

2.6 Ειδικό διειτές Πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας με την επιχορήγηση μέρους του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, που αντιστοιχεί στο ύψος των ασφαλιστικών εισφορών, που ως βάση υπολογισμού λαμβάνονται οι αποδοχές που αντιστοιχούν μέχρι του ύψους του κατώτατου βασικού μισθού, όπως ορίζεται κάθε φορά από την ΕΓΣΣΕ, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, ως κίνητρο για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, για πλήρη απασχόληση, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων οι οποίες αναλύονται ως εξής:

- άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ,
- γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες, άνω των 50 ετών,
- πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες,
- αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, με προτεραιότητα στις μικρές επιχειρήσεις που απασχολούν έως 50 άτομα κατά την ημερομηνία εκδήλωσης ενδιαφέροντος για ένταξη στο πρόγραμμα, και ιδιαίτερα εκείνες που δραστηριοποιούνται σε καινοτόμους κλάδους όπως η πράσινη οικονομία. Στόχος είναι η ενίσχυση της καθαρής αύξησης των νέων θέσεων εργασίας και της απασχόλησης, πρόσθετες εκείνων που τυχόν δημιουργούνται στο πλαίσιο επενδυτικού σχεδίου ενταγμένου σε άλλο καθεστώς ενισχύσεων.

Το ποσό επιχορήγησης υπολογίζεται σε ποσοστό επί των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων):

α) για τους κοινούς άνεργους,

- ογδόντα τοις εκατό (80%) για το πρώτο έτος και
- εξήντα τοις εκατό (60%) για το δεύτερο έτος,

β) για τους νέους και τις ειδικές ομάδες ανέργων

- ογδόντα τοις εκατό (80%) για το πρώτο έτος και

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας (παλαιές και νέες) καθ' όλη τη διάρκεια του συνολικού προγράμματος, που ανέρχονται συνολικά σε τριάντα έξι (36) μήνες.

2.7 Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης των εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες ΑμεΑ, Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, Συνεταιρισμούς, Επαγγελματικά Σωματεία και Ενώσεις αυτών, Σωματεία, Αστικές Εταιρίες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί, Κοινοπραξίες και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, με προτεραιότητα στις μικρές επιχειρήσεις που απασχολούν έως 50 άτομα κατά την ημερομηνία εκδήλωσης ενδιαφέροντος για ένταξη στο πρόγραμμα.

Σκοπός του προγράμματος αυτού είναι η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας με την επιχορήγηση μέρους του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, που αντιστοιχεί στο σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών, που ως βάση υπολογισμού λαμβάνονται οι αποδοχές που αντιστοιχούν μέχρι του ύψους του κατώτατου βασικού μισθού, όπως ορίζεται κάθε φορά από την ΕΓΣΣΕ, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, ως κίνητρο για την πρόσληψη 2.300 ανέργων, ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων εκ των οποίων οι 2.200 με πλήρη απασχόληση και οι 100 με μερική. Εκ του συνόλου των 2.300 θέσεων οι:

- 2080 θέσεις θα καλυφθούν από άνεργα άτομα με Αναπηρίες (Α. με. Α) ηλικίας 18–64 ετών
- 50 θέσεις θα καλυφθούν από άνεργα άτομα Αποφυλακισμένα ηλικίας 18–64 ετών
- 150 θέσεις θα καλυφθούν από άνεργα άτομα Απεξαρτημένα από εξαρτησιογόνες ουσίες ηλικίας 18–64 ετών
- 20 θέσεις θα καλυφθούν από άνεργα Νεαρά Παραβατικά άτομα ή Νεαρά άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο ηλικίας 16–21 ετών.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, με προτεραιότητα στις μικρές επιχειρήσεις που απασχολούν έως 50 άτομα κατά την ημερομηνία εκδήλωσης ενδιαφέροντος για ένταξη στο πρόγραμμα. Στόχος είναι η ενίσχυση της καθαρής αύξησης των νέων θέσεων εργασίας και της απασχόλησης, πρόσθετες εκείνων που τυχόν δημιουργούνται στο πλαίσιο επενδυτικού σχεδίου ενταγμένου σε άλλο καθεστώς ενισχύσεων.

Η μεγίστη δαπάνη για την υλοποίηση του προγράμματος θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 30.500.000,00 ευρώ. Από το ποσό αυτό τα 2.917.390 ευρώ περίπου θα καλυφθούν από πόρους του ΟΑΕΔ και τα 27.582.610 ευρώ περίπου από τον τακτικό κρατικό προϋπολογισμό, για τα Άτομα με αναπηρίες. Η ανωτέρω δαπάνη θα βαρύνει τον του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ. Ο προϋπολογισμός του ανωτέρω έργου (30.500.000,00 ευρώ) κατανέμεται σε ετήσια βάση ως εξής:

- 2011: 4.000.000,00 €
- 2012: 6.500.000,00 €
- 2013: 8.900.000,00 €
- 2014: 7.800.000,00 €
- 2015: 3.300.000,00 €

Δικαιούχοι είναι οι ιδιωτικές επιχειρήσεις, Συνεταιρισμοί, Επαγγελματικά Σωματεία και Ενώσεις αυτών, Σωματεία, Αστικές Εταιρίες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί (Ν.2716/17.5.1999), Κοινοπραξίες και γενικά Εργοδότες του ιδιωτικού τομέα.

Άνεργοι Ωφελούμενα άτομα είναι Α.με.Α., Αποφυλακισμένα, Απεξαρτημένα από εξαρτησιογόνες ουσίες, Νεαρά Παραβατικά ή Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο που θα προσληφθούν από τις επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα και θα πρέπει:

- Να έχουν την ιδιότητα του ανέργου και να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ
- Να έχουν την Ελληνική Υπηκοότητα ή την Υπηκοότητα άλλου Κράτους – Μέλους της Ε.Ε. ή να είναι Έλληνες Ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας
- να έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο Έντυπο εξατομικευμένης παρέμβασης και να έχουν συμφωνήσει σε ατομικό σχέδιο δράσης.

Τα Άτομα με Αναπηρίες να διαθέτουν: Απόφαση της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α., του ν.2643/1998, με την οποία να πιστοποιείται το ποσοστό αναπηρίας του, το οποίο απαραίτητα θα πρέπει να είναι 50% και άνω.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε τριάντα έξι (36) μήνες. Μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για δώδεκα (12)μήνες ακόμα.

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας (παλαιές και νέες) καθ' όλη τη διάρκεια του συνολικού προγράμματος, που ανέρχεται συνολικά σε 48 μήνες.

2.8 Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ατόμων σε μειονεκτική και πολύ μειονεκτική θέση

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 1.000 νέων θέσεων εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ατόμων σε μειονεκτική και σε πολύ μειονεκτική θέση, από ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα.

Δικαιούχοι είναι όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά οι εργοδότες του ιδιωτικού τομέα.

Ποσό επιχορήγησης:

Η επιχορήγηση για κάθε ημέρα πλήρους πραγματικής απασχόλησης για τους ωφελούμενους (μισθωτούς και ημερομίσθιους) ανέρχεται στο 50% του συνόλου των:

- i. ακαθάριστων πραγματικών μηνιαίων αποδοχών (καθαρές αποδοχές και ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου) και
- ii. των αντίστοιχων εργοδοτικών εισφορών (κύριας και επικουρικής ασφάλισης), με ανώτερο ποσό τα 24 ευρώ ημερησίως ή τα 600 ευρώ μηνιαίως.

2.9 Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων νέων που είχαν ενταχθεί σε πρόγραμμα «Επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας για ανέργους νέους έως 29 ετών» ή «Επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας για ανέργους νέους έως 29 ετών στον κλάδο του τουρισμού»

Ο Ο.Α.Ε.Δ. έχει σκοπό την εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση και την καταπολέμηση της ανεργίας, την ενίσχυση και διευκόλυνση της ένταξης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας στην αγορά εργασίας και μεριμνά ιδίως για τη δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας με την παροχή οικονομικών ενισχύσεων προς τους εργοδότες», και β) για τον σκοπό της καταπολέμησης της ανεργίας με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας είναι δυνατό να επιχορηγούνται από τον ΟΑΕΔ επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα.

Δικαιούχοι είναι όλες οι επιχειρήσεις και γενικά οι εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που ασκούν οικονομική δραστηριότητα και επιθυμούν να προσλάβουν ή έχουν ήδη προσλάβει με σχέση εξαρτημένης σχέσης τους ωφελούμενους του προγράμματος «Επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας για ανέργους νέους έως 29 ετών» ή «Επιταγή Εισόδου στην αγορά εργασίας για ανέργους νέους ηλικίας έως 29 ετών στον κλάδο του τουρισμού».

Ποσό επιχορήγησης.

- α) Η επιχορήγηση για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης για τους ωφελούμενους (μισθωτοί και ημερομίσθιοι) κάτω των 25 ετών που θα προσληφθούν στο πλαίσιο του προγράμματος ανέρχεται στο ποσό των 15 € την ημέρα και μέχρι 25 ημέρες το μήνα (ημέρες ασφάλισης).
- β) Η επιχορήγηση για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης για τους ωφελούμενους (μισθωτοί και ημερομίσθιοι) ηλικίας άνω των 25 ετών που θα προσληφθούν στο πλαίσιο του προγράμματος ανέρχεται στο ποσό των 18 € την ημέρα και μέχρι 25 ημέρες το μήνα (ημέρες ασφάλισης). Το ποσό επιχορήγησης καλύπτει τμήμα του μισθολογικού κόστους.

Διάρκεια επιχορήγησης.

Η συνολική διάρκεια του προγράμματος ορίζεται στους έξι (6) μήνες.

2.10 Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, έως 35 ετών.

Δικαιούχοι είναι όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά οι εργοδότες του ιδιωτικού τομέα. Για να υπαχθεί μια επιχείρηση στο πρόγραμμα, δεν θα πρέπει να έχει προβεί, κατά τη διάρκεια του τριμήνου πριν την αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα, σε μείωση προσωπικού.

Τα ωφελούμενα άτομα που θα προσληφθούν από τις επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα πρέπει:

- Να έχουν την ιδιότητα του ανέργου
- Να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.
- Να είναι πτυχιούχοι σχολών της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα), έως και 35 ετών (να διανύουν δηλαδή έως και το 35ο έτος της ηλικίας τους).
- Οι πτυχιούχοι σχολών της αλλοδαπής να διαθέτουν βεβαίωση ισοτιμίας και αντιστοιχίας, όπου απαιτείται, από το ΔΟΑΤΑΠ.

Ποσό επιχορήγησης.

Όσον αφορά στο πρώτο δωδεκάμηνο της επιχορήγησης:

Η επιχορήγηση για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης για τους πρώτους 12 μήνες ανέρχεται στο ποσό των 30 €.

Η συνολική διάρκεια του προγράμματος ορίζεται στους είκοσι επτά (27) μήνες, εκ των οποίων οι είκοσι τέσσερις (24) μήνες αφορούν σε επιχορήγηση και τρεις (3) μήνες σε δέσμευση του εργοδότη.

Υστερα από την υποβολή της αίτησης για καταβολή της επιχορήγησης, πραγματοποιείται επιτόπιος έλεγχος, μετά την απόφαση ανάθεσης από την αρμόδια Διεύθυνση Διοικητικού, προκειμένου να ελεγχθεί αν η επιχείρηση τηρεί τους όρους του προγράμματος.

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τις επιχορηγούμενες θέσεις εργασίας καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος (27 μήνες).

2.11 Επαγγελματική Κατάρτιση

Η Διεύθυνση Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων, έχει ως αποστολή το σχεδιασμό και την υλοποίηση των κυβερνητικών πολιτικών, που αφορούν στην επαγγελματική κατάρτιση των εργαζομένων ή ανέργων της χώρας μας, ώστε να διατηρήσουν τη θέση εργασίας τους ή να ενταχθούν ομαλότερα στην αγορά εργασίας. Ο παγκοσμιοποιημένος πλέον ανταγωνισμός σε συνδυασμό με την άνευ προηγουμένου ανάπτυξη των τεχνολογιών της πληροφορικής και των επικοινωνιών, έχει ως αποτέλεσμα τη μετεξέλιξη των προϋποθέσεων της ανταγωνιστικότητας μιας οικονομίας. Ως αποτέλεσμα των εξελίξεων αυτών, η οργάνωση, η λειτουργία αλλά και η βιωσιμότητα των επιχειρήσεων στηρίζεται όλο και περισσότερο στην αξιοποίηση της γνώσης και της καινοτομίας. Αυτό σημαίνει οι παραδοσιακές ικανότητες και δεξιότητες των εργαζομένων πρέπει να προσαρμοσθούν στα νέα αυτά δεδομένα της λειτουργίας των επιχειρήσεων. Κυρίαρχος στόχος της Διεύθυνσης Επαγγελματικής Κατάρτισης Ενηλίκων είναι ο σχεδιασμός και η υλοποίηση ολοκληρωμένων εκπαιδευτικών δράσεων, που θα βοηθήσουν τους εργαζόμενους ή και ανέργους να προσαρμοσθούν στις θέσεις εργασίας.

Ενδεικτικές τέτοιες δράσεις μέσα από τις οποίες επιτυγχάνονται οι στόχοι της Διεύθυνσης περιλαμβάνουν:

- Προγράμματα κατάρτισης και επανακατάρτισης εργαζομένων και ανέργων για την βελτίωση της απασχολισιμότητας τους.
- Προγράμματα κατάρτισης για ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας και ιδιαίτερα της νεανικής επιχειρηματικότητας που στηρίζουν την οικολογική και πράσινη ανάπτυξη.
- Ολοκληρωμένα προγράμματα συμβουλευτικής και εκπαιδευτικής παρέμβασης που βοηθούν τις επιχειρήσεις να προσαρμοσθούν αποτελεσματικότερα στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον τους.
- Εκπαιδευτικές παρεμβάσεις τοπικού χαρακτήρα στο άνεργο ανθρώπινο δυναμικό μιας περιοχής, για την αναβάθμιση ή και απόκτηση νέων επαγγελματικών ικανοτήτων.
- Πιλοτικά προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης που στοχεύουν στην μετεξέλιξη των εργασιακών χώρων σε χώρους μάθησης, καινοτομίας και ανάπτυξης εργαζομένων και επιχειρήσεων.

- Προώθηση διακρατικών πρωτοβουλιών και δράσεων που αφορούν την ανάπτυξη συνεργασιών σε θέματα κατάρτισης εργαζομένων και ανάπτυξης νέων μορφών επιχειρηματικότητας.
- Προώθηση νέων μορφών παροχής της κατάρτισης με αξιοποίηση των παρεχομένων δυνατοτήτων από το Διαδίκτυο και τις Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών
- Οργάνωση και διοικητική στήριξη της υλοποίησης των ενδο-επιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης του ΛΑΕΚ..

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Στο πρόγραμμα μπορούν να λάβουν μέρος Ιδιωτικές Επιχειρήσεις και φορείς του Δημόσιου τομέα. Το προσωπικό το οποίο έχουν δικαίωμα να καταρτίσουν πρέπει να είναι ασφαλισμένο στο ΙΚΑ και να υπάγεται έστω και σε ένα Κλάδο Ασφάλισης του ΟΑΕΔ.

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΝΤΑΞΗΣ:

- Η καταβολή στο ΙΚΑ της εργοδοτικής εισφοράς 0,24% από την επιχείρηση για τους εργαζόμενους σε αυτήν για το έτος 2015.
- Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης η μη συμμετοχή της επιχείρησης σε πρόγραμμα κατάρτισης ΛΑΕΚ για εργαζόμενους σε μικρές επιχειρήσεις.

ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ:

Τα προγράμματα κατάρτισης υλοποιούνται από την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσης απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης έως και την 20/12/2015.

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

- Κατά τη διάρκεια της κατάρτισης, οι συμμετέχοντες πρέπει να έχουν την ιδιότητα του εργαζόμενου στη συγκεκριμένη επιχείρηση.
- Ένας εργαζόμενος δύναται να καταρτισθεί μέχρι 100 ώρες συνολικά κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης απόφασης. Δεν προσμετρείται ως συμμετοχή εργαζομένου σε πρόγραμμα κατάρτισης η περίπτωση ακύρωσης προγράμματος από την επιχείρηση.

- Ο εκπαιδευτής και οι καταρτιζόμενοι, καθόλα τη διάρκεια της κατάρτισης θα πρέπει να έχουν στη διάθεση των ελεγκτών/υπαλλήλων του ΟΑΕΔ το δελτίο αστυνομικής τους ταυτότητας ή διαβατήριο, ή άλλο επίσημο σχετικό έγγραφο.
- Δεν επιτρέπονται αλλαγές μέχρι πέντε (5) εργάσιμες ημέρες πριν την ημερομηνία έναρξης -στα παρακάτω στοιχεία του προγράμματος: Στον τίτλο, το περιεχόμενο και το συνολικό αριθμό των ωρών κατάρτισης. Στον τόπο υλοποίησης του προγράμματος.

Το Μέσο Ωριαίο Κόστος (Μ.Ω.Κ.) ανά καταρτιζόμενο υπολογίζεται ως εξής:

$$\text{Μ.Ω.Κ.} = (\text{Συνολικό κόστος προγράμματος κατάρτισης})$$

(αριθμός καταρτιζομένων * αριθμός πραγματοποιηθεισών εκπαιδευτικών ωρών κατάρτισης).

Το θεωρητικό μέρος του προγράμματος που περιλαμβάνει και πρακτική άσκηση, πρέπει να αποτελεί το 60-80% του συνόλου των ωρών κατάρτισης και το πρακτικό μέρος από 20-40% του συνόλου των ωρών.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Η ηλεκτρονική καταχώρηση προγράμματος κατάρτισης στο εξωτερικό καθώς και η υποβολή των παρακάτω αναφερομένων δικαιολογητικών γίνεται για χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) δέκα πέντε (15) ημερολογιακές ημέρες πριν την έναρξη του προγράμματος και για χώρες εκτός Ε.Ε. είκοσι πέντε (25) ημέρες αντίστοιχα.

Ο ΟΑΕΔ δύναται να ελέγξει τα προγράμματα εξωτερικού με αποστολή δικών του ελεγκτών.

Εάν ο έλεγχος σε προγράμματα κατάρτισης του εξωτερικού χαρακτηριστεί αρνητικός, τότε πέραν των προβλεπόμενων από την παρούσα ποινών:

- Η επιχείρηση καταβάλλει στο διπλάσιο τα έξοδα μετακίνησης και διαμονής των ελεγκτών και σε κάθε περίπτωση ποσό όχι μικρότερο των 1.500,00 Ευρώ.
- Το ποσό αυτό αφαιρείται από το ποσό που δικαιούται να λάβει η επιχείρηση από την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ 0,24% Η επιχείρηση αποκλείεται από το δικαίωμα υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ στο εξωτερικό για 2 έτη .

- Αποκλείεται για δύο έτη, η συνεργασία των δικαιούχων του προγράμματος ΛΑΕΚ 0,24%, με τον Εκπαιδευτικό Φορέα που δέχτηκε αρνητικό έλεγχο σε πρόγραμμα του εξωτερικού, για την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης στο εξωτερικό.

Σε ότι αφορά τη συμμετοχή εργαζομένων-καταρτιζομένων σε μεταπτυχιακά τμήματα σε εκπαιδευτικά ιδρύματα εσωτερικού, ο αριθμός των καταρτιζομένων στην αίθουσα διδασκαλίας δεν υπερβαίνει τους σαράντα (40) καταρτιζόμενους αντί τους τριάντα τρεις(33) όπως ισχύει σε όλες τις λοιπές περιπτώσεις.

2.12 Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού έχει ως στόχο την ενίσχυση παροχής υπηρεσιών απασχόλησης προς τους ανέργους και την ανάπτυξη πολιτικών και μέτρων μέσω στοχευόμενων παρεμβάσεων για την αποτελεσματική αντιμετώπιση της ανεργίας.

Βασικό πεδίο προτεραιότητας για τον φορέα αποτελεί η **παροχή Συμβουλευτικών υπηρεσιών** οι οποίες συνιστούν δυναμικές παρεμβάσεις για την ενεργοποίηση και κινητοποίηση των ανέργων και τη διευκόλυνση της ένταξής τους στην αγορά εργασίας.

Οι συμβουλευτικές υπηρεσίες που παρέχονται από τον Οργανισμό είναι:

- Συμβουλευτική & Επαγγελματικός Προσανατολισμός – Διαχείριση Σταδιοδρομίας
- Συμβουλευτική Αναζήτησης Εργασίας
- Συμβουλευτική Ανάλυσης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών

Συμβουλευτική & Επαγγελματικός Προσανατολισμός

Βασικός σκοπός της Συμβουλευτικής Επαγγελματικού Προσανατολισμού – Διαχείρισης καριέρας είναι να βοηθηθεί ο άνεργος να αποφασίσει το είδος του επαγγέλματος που μπορεί να ασκήσει με βάση το επαγγελματικό του προφίλ, τα χαρακτηριστικά της θέσης εργασίας και τις προοπτικές της αγοράς εργασίας.

Σε ποιους απευθύνεται

- Σε άτομα που εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας χωρίς σαφή επαγγελματικό στόχο

- Ή σε άτομα που καλούνται να αλλάξουν το επάγγελμα που ασκούσαν στο παρελθόν

Αριθμός Συμμετεχόντων

Για την ένταξη ενδιαφερομένων σε ομάδα συμβουλευτικής, απαιτείται η κατάρτιση Ατομικού Σχεδίου Δράσης σε συνεργασία με τον εργασιακό σύμβουλο. Ο αριθμός των μελών μιας ομάδας συμβουλευτικής κυμαίνεται μεταξύ των **8 και 12 ατόμων**.

Διάρκεια ομάδας συμβουλευτικής

Η διάρκεια της συμβουλευτικής διαδικασίας σε μια ομάδα ανέργων κυμαίνεται αυστηρά μεταξύ των επτά (7) και οκτώ (8) ημερών.

Μεθοδολογία – Εργαλεία

- Ομαδική Συμβουλευτική
- Ατομική Συμβουλευτική
- Βιωματικός τρόπος Εργασίας
- Τεστ Προσωπικότητας
- Τεστ Επαγγελματικών Ενδιαφερόντων

Δυναμικές φάσεις κατά τη διαδικασία Διαχείρισης Καριέρας

- Συμβουλευτική με σκοπό την ανάπτυξη της Αυτοαντίληψης και Δημιουργία Επαγγελματικού Προφίλ
- Πληροφόρηση-Γνωριμία με το Περιβάλλον Εργασίας
- Εκπαιδευτική Πληροφόρηση
- Σύνθεση – Λήψη Απόφασης – Κατάρτιση Επαγγελματικού Σχεδίου Δράσης

Οφέλη συμμετοχής

Τα οφέλη από τη συμμετοχή του ανέργου σε ομάδα Συμβουλευτικής Επαγγελματικού Προσανατολισμού είναι :

- διερεύνηση δεξιοτήτων, ικανοτήτων, αξιών, ενδιαφερόντων και προσωπικών χαρακτηριστικών,
- επαγγελματική ανάπτυξη και ωρίμανση,

- πληροφόρηση για ευκαιρίες εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης, απασχόλησης,
- σύνθεση επαγγελματικού προφίλ (επαγγελματικών ενδιαφερόντων, αξιών, δεξιοτήτων, ικανοτήτων και προσωπικών χαρακτηριστικών) σε σχέση με τα χαρακτηριστικά της ζητούμενης θέσης εργασίας,
- λήψη επαγγελματικής απόφασης και δημιουργία επαγγελματικού σχεδίου με βήματα προετοιμασίας για την υλοποίηση της επαγγελματικής απόφασης.

Συμβουλευτική Αναζήτησης Εργασίας

Σκοπός της Συμβουλευτικής Αναζήτησης Εργασίας είναι η ενεργοποίηση και κινητοποίηση των μελών μιας ομάδας στο να αναζητήσουν και να διεκδικήσουν μια θέση εργασίας στο συντομότερο δυνατόν χρονικό διάστημα. Πρωταρχικός της στόχος είναι η ανάπτυξη ικανοτήτων /δεξιοτήτων αναζήτησης, διεκδίκησης και διατήρησης μιας θέσης εργασίας.

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Σε όλους τους ανέργους που βρίσκονται σε διαδικασία αναζήτησης εργασίας, έχουν σαφή επαγγελματικό στόχο και τα προσόντα τους ζητούνται από την αγορά εργασίας.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΝΤΩΝ

Για την ένταξη ενδιαφερομένων σε ομάδα συμβουλευτικής, απαιτείται η κατάρτιση Ατομικού Σχεδίου Δράσης σε συνεργασία με τον εργασιακό σύμβουλο. Ο αριθμός των μελών μιας ομάδας συμβουλευτικής κυμαίνεται μεταξύ των **8 και 12 ατόμων**.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΟΜΑΔΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Η διάρκεια της συμβουλευτικής διαδικασίας σε μια ομάδα ανέργων κυμαίνεται μεταξύ των επτά (7) και οκτώ (8) ημερών.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ

Η Συμβουλευτική Αναζήτησης Εργασίας υλοποιείται μέσα από μια σειρά ολοκληρωμένων και οργανωμένων διαδικασιών αναζήτησης θέσεων εργασίας, με βιωματικό τρόπο, όπου ο άνεργος ακολουθεί ένα δομημένο πρόγραμμα «πλήρους απασχόλησης». Η υπηρεσία αυτή παρέχεται από εξειδικευμένους συμβούλους στις Δομές του ΟΑΕΔ σε ομαδικό επίπεδο.

Οφέλη συμμετοχής

- Γνώση κανόνων και διαδικασιών αγοράς εργασίας
- Εντοπισμός αποτελεσματικών τρόπων αναζήτησης εργασίας
- Δημιουργία δικτύου επαφών-γνωριμιών για αναζήτηση θέσης εργασίας
- Αποτύπωση του επαγγελματικού προφίλ
- Σύνταξη αποτελεσματικού βιογραφικού σημειώματος σε άμεση σχέση με τον επαγγελματικό στόχο
- Σύνταξη συνοδευτικής επιστολής
- Κατάλληλη προετοιμασία για συνέντευξη επιλογής με εργοδότη
- Εντοπισμός στοχευόμενων θέσεων εργασίας
- Αποτελεσματική οργάνωση της στρατηγικής προσέγγισης της αγοράς εργασίας.

Συμβουλευτική διαδικασία Ανάλυσης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών

Σκοπός

Σκοπός της Συμβουλευτικής Ανάλυσης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών είναι η ευαισθητοποίηση, η ενθάρρυνση και η παροχή βοήθειας στους άνεργους για την ανάπτυξη δεξιοτήτων ώστε να μετατραπεί η επιχειρηματική ιδέα τους σε επιχειρηματικό σχέδιο με απώτερο στόχο τη δημιουργία επιχείρησης με αυξημένες προοπτικές βιωσιμότητας.

Διάρκεια ομάδας ΣΑΕΠ

Η διάρκεια της συμβουλευτικής διαδικασίας σε μια ομάδα ανέργων κυμαίνεται αυστηρά μεταξύ 21 και 25 ωρών.

Δυναμικές φάσεις κατά τη διαδικασία της ΣΑΕΠ

- Συμβουλευτική με σκοπό τη διερεύνηση επαγγελματικού/ επιχειρηματικού προφίλ

- Διερεύνηση επιχειρηματικής ιδέας / λήψη επιχειρηματικής απόφασης
- Ανάπτυξη προγράμματος μάρκετινγκ και βασικού χρηματοοικονομικού σχεδιασμού.

Τα οφέλη από τη συμμετοχή σε ομάδα Συμβουλευτικής Ανάλυσης Επιχειρημα-τικών Πρωτοβουλιών είναι:

- Διερεύνηση και επεξεργασία των ισχυρών και αδύναμων σημείων του επιχειρηματικού προφίλ,
- Διερεύνηση επιχειρηματικών ιδεών και λήψη επιχειρηματικής απόφασης,
- Αξιολόγηση των δυνατοτήτων που έχει η επιχείρηση-στόχος στην αγορά εργασίας,
- Πληροφόρηση για τις δυνατότητες χρηματοδότησης ή επιδότησης,
- Πληροφόρηση για το σχεδιασμό επιχειρηματικού σχεδίου

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

3.1 Στατιστικά στοιχεία και ανάλυση

Τα στατιστικά στοιχεία των προγραμμάτων που είχαν υλοποιηθεί μέσω του συστήματος eaitisi.:

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΘΕ	ΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ
ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΑΕΙ	14146	7592
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 16-24	8262	3655
ΔΙΕΤΕΣ	92369	55609
ΕΠΙΤΑΓΗ ΕΙΣΟΔΟΥ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΩΣ 29	3889	2994
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΙΟΝΕΚΤΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ	1998	1123
ΤΡΙΕΤΕΣ	2122	1085
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΕ	ΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ
ΑΜΕΑ	856	746

Πηγή: ΟΑΕΔ Διοίκηση

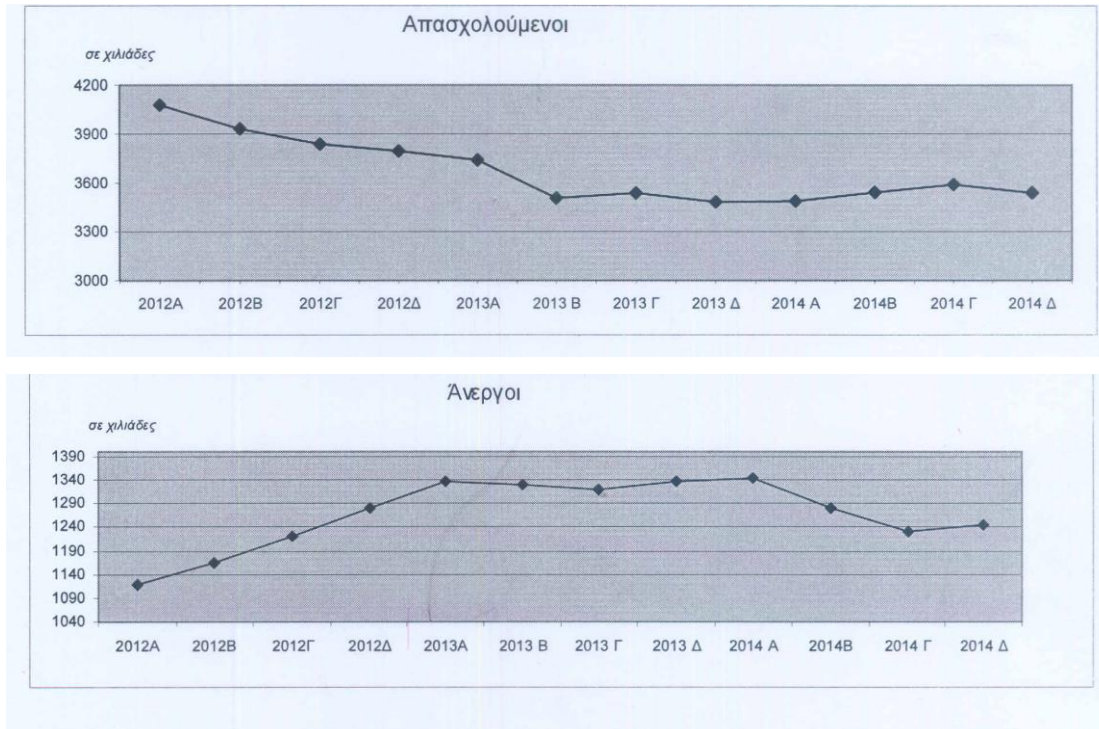
ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ: Δ' ΤΡΙΜΗΝΟ 2014

Κατά το Δ' Τρίμηνο του 2014 ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.535.274 άτομα και των ανέργων σε 1.245.854. Το ποσοστό ανεργίας ήταν 26,1%, έναντι 25,5% του προηγούμενου τριμήνου και 27,8% του αντίστοιχου τριμήνου 2013.

Η απασχόληση μειώθηκε κατά 1,4% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο ενώ αυξήθηκε κατά 1,6% σε σχέση με το Δ' Τρίμηνο του 2013. Ο αριθμός των

ανέργων αυξήθηκε κατά 1,3% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και μειώθηκε κατά 6,8% σε σχέση με το Δ'.

Τρίμηνο του 2013



Πηγή: στατιστική υπηρεσία

3.2 Χαρακτηριστικά της ανεργίας

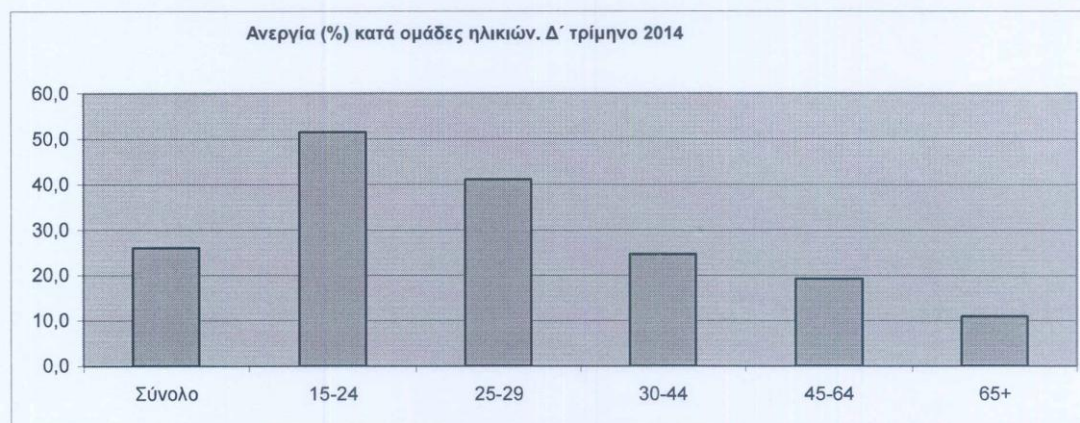
Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών (29,6%) είναι σημαντικά υψηλότερο από των ανδρών (23,3%).

Το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται στους νέους ηλικίας 15-24 ετών (51,5%), το οποίο στις νέες γυναίκες φθάνει στο 56,9% (Πίνακας 1, Διάγραμμα 1).

Πίνακας 1. Ανεργία (%), κατά φύλο και ομάδες ηλικιών

Πίνακας 1. Ανεργία (%), κατά φύλο και ομάδες ηλικιών						
Ηλικία	Δ' τρίμηνο					
	2013			2014		
	Άρρενες	Θήλειες	Σύνολο	Άρρενες	Θήλειες	Σύνολο
Σύνολο	24,7	31,7	27,8	23,3	29,6	26,1
15-24	52,5	61,9	56,7	46,6	56,9	51,5
25-29	41,3	48,3	44,5	39,4	43,0	41,1
30-44	22,9	30,9	26,5	21,4	28,7	24,7
45-64	17,8	21,8	19,5	17,6	21,5	19,3
65+	10,8	7,1	9,7	13,2	5,8	10,9

Διάγραμμα 1



Πηγή: στατιστική υπηρεσία

Η κατανομή της ανεργίας, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο εκπαίδευσης, έχει ως εξής: το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται σε όσους έχουν πάει Μερικές τάξεις Δημοτικού (43,0%) ενώ ακολουθούν τα άτομα που δεν έχουν πάει καθόλου σχολείο (41,0%) . Τα χαμηλότερα ποσοστά παρατηρούνται σε όσους έχουν

διδασκαλικό ή μεταπτυχιακό (13,1%) και στους πτυχιούχους της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (19,8%) (Πίνακας 2).

Πίνακας 2. Ανεργία (%) κατά φύλο και επίπεδο εκπαίδευσης

Επίπεδο εκπαίδευσης	Δ' τρίμηνο					
	2013			2014		
	Άρρενες	Θήλειες	Σύνολο	Άρρενες	Θήλειες	Σύνολο
Σύνολο	24,7	31,7	27,8	23,3	29,6	26,1
Διδασκαλικό ή μεταπτυχιακό	14,5	16,5	15,4	8,9	18,4	13,1
Τριτοβάθμια Εκπαίδευση	15,7	22,3	19,2	16,4	22,6	19,8
Πτυχίο Ανώτερης Τεχνολογικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης	24,5	38,3	31,1	23,3	31,3	27,2
Απολυτήριο Μέσης Εκπαίδευσης	26,3	36,2	30,3	24,9	34,8	28,9
Απολυτήριο Τριτάξιας Μέσης Εκπαίδευσης	30,6	35,1	32,1	28,3	33,4	30,1
Απολυτήριο Δημοτικού	27,0	27,1	27,0	24,6	25,6	25,0
Μερικές τάξεις Δημοτικού	36,5	53,7	41,6	35,8	57,6	43,0
Δεν πήγε καθόλου σχολείο	33,0	42,3	36,1	39,8	42,4	41,0

Πηγή: στατιστική υπηρεσία

Από το σύνολο των ανέργων που αναζητούν μισθωτή απασχόληση, το 16,0% αναζητά αποκλειστικά πλήρη απασχόληση, ενώ το 78,1% αναζητά πλήρη αλλά στην ανάγκη είναι διατεθειμένο να εργαστεί και με μερική απασχόληση. Τέλος, το 5,9% είτε αναζητά μερική απασχόληση είτε δεν ενδιαφέρεται αν θα βρει μερική ή πλήρη απασχόληση.

Ένα ποσοστό ανέργων (6,1%) απέρριψε, κατά τη διάρκεια του Δ' τριμήνου του 2014, κάποια πρόταση ανάληψης εργασίας για διάφορους λόγους, κυρίως επειδή:

- α) δεν εξυπηρετούσε ο τόπος εργασίας (25,3%),
- β) δεν εξυπηρετούσε το ωράριο (20,2%),
- γ) δεν ήταν ικανοποιητικές οι αποδοχές (19,7%).

Το ποσοστό των ανέργων που δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν, ανέρχεται στο 24,3% του συνόλου των ανέργων ενώ οι μακροχρόνια άνεργοι (αυτοί που αναζητούν από 12 μήνες και άνω εργασία, ανεξάρτητα αν είναι «νέου» ή «παλαιού» άνεργοι), αποτελούν αντίστοιχα το 73,0%.

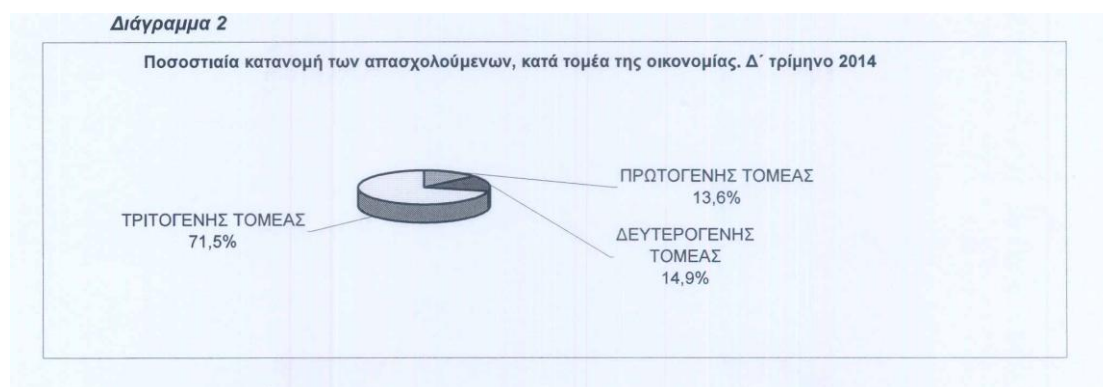
Το ποσοστό ανεργίας των ατόμων με ξένη υπηκοότητα, είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των Ελλήνων υπηκόων (31,7% έναντι 25,6%). Επίσης, το 71,4% των

ξένων υπηκόων είναι οικονομικά ενεργό, ποσοστό σημαντικά υψηλότερο από το αντίστοιχο των Ελλήνων το οποίο είναι 50,4%. Σε επίπεδο Περιφέρειας το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται στην Κεντρική Μακεδονία και τη Δυτική Μακεδονία με 27,9%. Στον αντίποδα, το μικρότερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται στο Νότιο Αιγαίο με 16,9% και στο Βόρειο Αιγαίο με 20,5% (Πίνακας 3).

3.3 Χαρακτηριστικά της απασχόλησης

Κατά το Δ' Τρίμηνο του 2014, βρήκαν απασχόληση 153.592 άτομα, τα οποία δήλωσαν ότι ήταν άνεργα πριν από ένα έτος. Παράλληλα, κατά το ίδιο χρονικό διάστημα, 46.464 άτομα μετακινήθηκαν από τον οικονομικά μη ενεργό πληθυσμό σε θέσεις απασχόλησης. Αντίθετα, 122.750 άτομα, τα οποία ένα χρόνο πριν ήταν απασχολούμενα, σήμερα είναι άνεργα και άλλα 72.102 άτομα που ήταν απασχολούμενα, είναι πλέον οικονομικά μη ενεργά. Επιπλέον, 117.787 άτομα, που πριν ένα έτος ανήκαν στον οικονομικά μη ενεργό πληθυσμό, εισήλθαν στην αγορά εργασίας αναζητώντας απασχόληση, αλλά είναι άνεργα.

Εξετάζοντας την εξέλιξη του αριθμού των απασχολουμένων, ανά τομέα της οικονομίας, παρατηρούμε ότι στον πρωτογενή τομέα παρατηρείται αύξηση 0,3% στον αριθμό των απασχολούμενων σε σχέση με το αντίστοιχο περσινό τρίμηνο. Στον δευτερογενή παρατηρείται μείωση 1,3% στον αριθμό των απασχολούμενων και στον τριτογενή αύξηση 2,5%. Στο Διάγραμμα 2 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των απασχολούμενων κατά τομέα της οικονομίας για το Δ' Τρίμηνο του 2014.

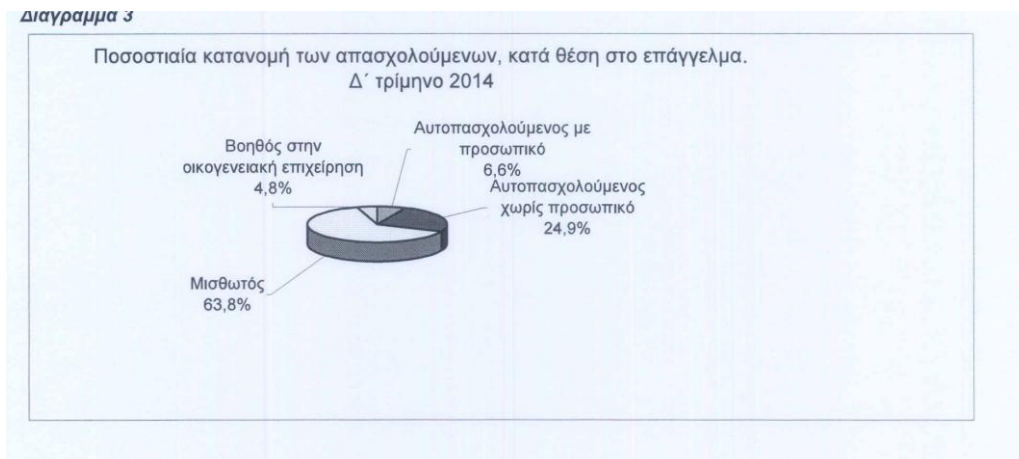


Πηγή: στατιστική υπηρεσία

Το ποσοστό της μερικής απασχόλησης ανέρχεται στο 9,9% του συνόλου των απασχολουμένων. Από το υποσύνολο αυτό των εργαζομένων το 69,1% έκανε

αυτή την επιλογή διότι δεν μπόρεσε να βρει πλήρη απασχόληση, το 6,4% για άλλους προσωπικούς ή οικογενειακούς λόγους, το 3,9% γιατί εκπαιδεύεται, το 2,3% διότι φροντίζει μικρά παιδιά ή εξαρτώμενους ενήλικες και το 18,3% για διάφορους άλλους λόγους.

Το ποσοστό των μισθωτών, το οποίο εκτιμάται σε 63,8%, (Διάγραμμα 3) εξακολουθεί να είναι χαμηλότερο του μέσου όρου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στην οποία ανέρχεται στο 83,5 του συνόλου των απασχολούμενων.



Πηγή: στατιστική υπηρεσία

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

4.1 ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ-ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Διαλέξαμε ένα δείγμα από δέκα εργοδότες στην επαρχία οι οποίοι απάντησαν σε μια σειρά ερωτήσεων αναφορικά με το επίπεδο ικανοποίησης σχετικά με τα προγράμματα ΕΣΠΑ, με την εξειδίκευση τους, με την προτίμησή τους σε προγράμματα χορήγησης ή καταβολής, την χρονική διάρκεια επιχορήγησης – δέσμευσης των προγραμμάτων και την ηλεκτρονικοποίηση της όλης διαδικασίας. Οι πέντε από αυτούς ήταν ικανοποιημένοι γενικά με τα προγράμματα Ε.Σ.Π.Α., οι άλλοι πέντε δεν ήταν ικανοποιημένοι, οι έξι από αυτούς προτιμούν να υπήρχε κάποια εξειδίκευση ενώ οι άλλοι τέσσερις όχι. Οι οκτώ από τους εργοδότες προτιμούν προγράμματα καταβολής (δλδ χρηματικό ποσό το οποίο θα κατατίθεται στον προσωπικό τους λογαριασμό ώστε να το χρησιμοποιήσουν όπως τους βολεύει για τις υποχρεώσεις τους) ενώ οι άλλοι δύο προτιμούν προγράμματα χορήγησης (δλδ το χρηματικό ποσό που επιδοτείται από τον Ο.Α.Ε.Δ. να κατατίθεται στο Ι.Κ.Α. για τις ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων). Επίσης οι επτά από τους εργοδότες θα ήθελαν να υπήρχε περισσότερη χρονική διάρκεια στην επιδότηση των προγραμμάτων και μικρότερη δέσμευση (δλδ μικρότερη χρονική διάρκεια υποχρέωσης απασχόλησης του εργατικού δυναμικού μετά τη λήξη της επιδότησης) και τέλος οι εννέα από τους δέκα εργοδότες θα ήθελαν όλη η διαδικασία των προγραμμάτων να γίνεται ηλεκτρονικά. Οι εργαζόμενοι στην επαρχία απάντησαν σε ερωτήσεις που αφορούσαν το επίπεδο ικανοποίησής τους από τα μέχρι τώρα προγράμματα, την εξειδίκευση τους, την ιδανική χρονική διάρκειά τους, αν οι εργοδότες είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους και τέλος για τον τρόπο διεξαγωγής ελέγχων στις επιχειρήσεις από τον Ο.Α.Ε.Δ.. Οι οκτώ από τους δέκα εργαζόμενους απάντησαν αρνητικά στην πορεία των μέχρι τώρα προγραμμάτων, οι επτά στους δέκα απάντησαν θετικά στο αν θα έπρεπε να υπήρχε εξειδίκευση (π.χ. μορφωτικό επίπεδο), οι εννέα στους δέκα απάντησαν ότι θα έπρεπε να υπάρχουν προγράμματα διάρκειας από δύο έτη και πάνω διότι έτσι προτίθενται να τους απασχολήσουν οι εργοδότες περισσότερο καιρό στην επιχείρηση. Επίσης οι οκτώ στους δέκα απάντησαν ότι οι εργοδότες είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους και τέλος οι εννέα στους δέκα απάντησαν ότι θα προτιμούσαν να γίνεται με διαφορετικό τρόπο ο έλεγχος στην επιχείρηση από τον Ο.Α.Ε.Δ..

4.2 συμπεράσματα συνέντευξης

Τα συμπεράσματα που προκύπτουν από την παραπάνω έρευνα είναι ότι τόσο οι εργοδότες όσο και οι εργαζόμενοι δεν είναι και τόσο ικανοποιημένοι με την διαδικασία λειτουργίας των προγραμμάτων. Από την ολιγόλεπτη συζήτηση που έκανα μαζί τους αυτό πιστεύω ότι οφείλεται κατά κύριο λόγο στην μικρή διάρκεια του προγράμματος εφ' όσον οι επιχειρηματίες δεν έχουν για μεγάλο διάστημα μια μικρή οικονομική βοήθεια από το κράτος ώστε να μπορέσουν να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους και οι εργαζόμενοι δεν έχουν εργασία διότι δεν βρίσκουν εργοδότες να τους προσλάβουν χωρίς επιδότηση.

Ένα άλλο ζήτημα από την πλευρά των εργαζομένων είναι ότι πολλοί εργοδότες μπορεί να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους αλλά μετά την μεγάλη μείωση του κατώτατου ορίου του μηνιαίου μισθού, το χρηματικό ποσό που τους καταβάλλεται κάθε μήνα δεν είναι επαρκές για την κάλυψη των τρεχουσών αναγκών τους. Επίσης οι εργαζόμενοι νεαρής ηλικίας έχουν δυσανεστηθεί με τα προγράμματα του ΕΣΠΑ διότι τα περισσότερα από αυτά δεν ζητούν μια συγκεκριμένη εξειδίκευση (π.χ. μορφωτικό επίπεδο) με αποτέλεσμα να τους προσλαμβάνουν οι εργοδότες χωρίς να αναγνωρίζουν το πτυχίο τους για να τους καταβάλλουν μικρότερο χρηματικό ποσό κάθε μήνα.

Από την άλλη κάποιοι από τους εργοδότες είναι δυσανεστημένοι με τα προγράμματα διότι ορισμένοι υπάλληλοι δεν τηρούν το ωράριο εργασίας και πολλές φορές εξαφανίζονται με αποτέλεσμα να μην είναι εφικτό η αντικατάσταση του υπαλλήλου και ο εργοδότης να χάνει την επιδότηση. Επίσης τους έχει κουράσει η μεγάλη γραφειοκρατία του δημοσίου. Θα πρέπει λοιπόν εκτός από την ηλεκτρονικοποίηση όλης της διαδικασίας των προγραμμάτων να υπάρχουν πιο εντατικοί έλεγχοι τόσο από τον Ο.Α.Ε.Δ. όσο και από το Ι.Κ.Α. στους εργοδότες και στους υπαλλήλους τους για να υπάρχει καλύτερη αποδοτικότητα και συνεργασία μεταξύ τους.

Ενδιαφέρουσα είναι η άποψη του Φραγκίσκου Θεοφύλακτου, απόφοιτου του Οικονομικού Τμήματος του Πανεπιστημίου Αθηνών με τίτλο MBA από το Nottingham Trent University.

Η εναλλακτική που θα έδινε πραγματική ώθηση στην αγορά και θα καθιστούσε το ΕΣΠΑ ως διαρκή μηχανισμό ενισχύσεων, θα ήταν τα προγράμματα που σχεδιάστηκαν να παρέμεναν ανοικτά προς υποβολές μέχρι εξαντλήσεως του

προϋπολογισμού τους, με τακτές ημερομηνίες αξιολογήσεων. Για να γίνει πιο κατανοητό, θα μπορούσε ο οποιοσδήποτε ενδιαφέρονταν να υποβάλλει την αίτηση του καθ' όλο το έτος, γνωρίζοντας εκ των προτέρων ότι οι ημερομηνίες αξιολόγησης της αιτήσεως του είναι καθορισμένες π.χ. δύο φορές το έτος, δίδοντας του το δικαίωμα επιλεξιμότητας των δαπανών του από την υποβολή της πρότασης και μετά. Έτσι, δεν θα «πάγωνε» η αγορά τις περιόδους που αναμένεται νέος κύκλος ΕΣΠΑ ούτε θα υπήρχε το αίσθημα της αδικίας για όσους θεωρούνται ως μη επιλέξιμοι από το ΕΣΠΑ επειδή εκκίνησαν τη λειτουργία τους λίγους μήνες πριν την προκήρυξη του προγράμματος. Παράλληλα, θα ενθαρρύνονταν η πρόσληψη προσωπικού, με την προσδοκία για επιχορήγηση του κόστους αυτού.

Τα ανωτέρω θα πρέπει να συνδυαστούν με αλλαγές στη διαδικασία ελέγχου υλοποίησης των δικαιούχων, ώστε εγκαίρως να αποτάσσονται όσοι δεν προτίθενται να υλοποιήσουν το επενδυτικό τους σχέδιο, αποδεσμεύοντας κεφάλαια για όσους θέλουν και μπορούν. Με τον τρόπο αυτό, θα αυξανόταν κατά πολύ το ποσοστό υλοποίησης από τους δικαιούχους, το οποίο διαμορφώνεται αρκετά πιο κάτω του 50% στα περισσότερα προγράμματα των τελευταίων ετών.

Μια σημαντική διαφοροποίηση των προγραμμάτων που προκηρύχθηκαν σε σχέση με τα προσφάτως προηγούμενα είναι η στόχευση τους για ενίσχυση των ανέργων και των αυτοαπασχολούμενων με χαμηλά εισοδήματα. Στόχευση που ουσιαστικά αποσκοπεί στην μείωση της ανεργίας και δει των πτυχιούχων, ώστε προφανώς να περιοριστεί η φυγή επιστημόνων στο εξωτερικό.

Προκειμένου να γίνει πιο ελκυστικό, προτείνουμε να συνοδεύεται από έτοιμη λύση προ-χρηματοδότησης των δικαιούχων, αφού σήμερα κινδυνεύει το πρόγραμμα να υπο-απορροφηθεί. Ο λόγος είναι η χαμηλή ικανότητα των δικαιούχων που θα επιλεγούν στο να υλοποιήσουν, αφού το ΕΣΠΑ αποδίδει τα χρήματα απολογιστικά, δηλαδή μετά την υλοποίηση της δαπάνης, και η δυνατότητα λήψης προκαταβολής που προβλέπεται από τα προγράμματα δεν μπορεί πρακτικά να εφαρμοστεί, αφού αυτή χορηγείται με προσκόμιση ισόποσης εγγυητικής επιστολής, η οποία πλέον εκδίδεται με κάλυμμα καταθέσεων από τους δικαιούχους. Οπότε, πρακτικά, για να υλοποιήσουν οι δικαιούχοι, πρέπει να έχουν αρχικό κεφάλαιο να διαθέσουν για δαπάνες, ύψους τουλάχιστον 5 .000 ευρώ, το οποίο είναι οξύμωρο ειδικά όταν το πρόγραμμα στοχεύει στην ενίσχυση των οικονομικά ασθενέστερων.

Τέλος, επιθυμούμε να αναδείξουμε άλλο ένα σημείο που θεωρούμε ότι έχει πολύ μεγάλη υπεραξία για την ελληνική οικονομία και δεν έχει εντοπιστεί από τα προγράμματα του ΕΣΠΑ που δημοσιεύτηκαν. Ενώ το πρόγραμμα ενίσχυσης των υφισταμένων επιχειρήσεων, που επιχορηγεί επενδυτικά σχέδια έως του ποσού των 200.000 ευρώ, πριμοδοτεί τις επιχειρήσεις που έχουν εξαγωγικό χαρακτήρα, δεν πριμοδοτεί τις επιχειρήσεις που παράγουν προϊόντα που υποκαθιστούν τις εισαγωγές.

Ένα από τα βασικά προβλήματα της ελληνικής οικονομίας είναι ο μεγάλος βαθμός εξάρτησης από εισαγόμενα προϊόντα, τα οποία αφενός επηρεάζουν αρνητικά το εμπορικό ισοζύγιο, αφετέρου μειώνουν την υπεραξία που μπορούν να δημιουργήσουν τα κονδύλια του ΕΣΠΑ, αφού στατιστικά έχει παρατηρηθεί ότι ποσοστό άνω του 50% δαπανάται για εισαγόμενα προϊόντα (π.χ. μηχανολογικός εξοπλισμός, υλικοτεχνική υποδομή κτλ) κατά την υλοποίηση των προγραμμάτων από τους δικαιούχους. Προτείνουμε να πριμοδοτηθούν και οι επιχειρήσεις που παράγουν προϊόντα που υποκαθιστούν τις εισαγωγές, ώστε να αυξηθεί η ελληνική προστιθέμενη αξία και να αυξηθεί κατά συνέπεια η απασχόληση.

Κλείνοντας, αναφέρουμε ότι τα προγράμματα ΕΣΠΑ μπορούν να αποτελέσουν καταλύτη για την αναστροφή του επιχειρηματικού κλίματος και της επιχειρηματικότητας εν γένει, καθώς και της αναχαίτισης της ανεργίας, ειδικά των νέων. Μένει λοιπόν να δούμε περαιτέρω ενέργειες που να απελευθερώνουν τα διαθέσιμα προς επένδυση ιδιωτικά κεφάλαια, καθώς και ενέργειες επανεκκίνησης της παροχής δανείων/διευκολύνσεων προς επιχειρήσεις που εντάσσονται και υλοποιούν προγράμματα ΕΣΠΑ.

Πηγή: www.kedros.gr

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

5.1 Γενικά συμπεράσματα

Το ΕΣΠΑ επικεντρώνεται στην προώθηση της καινοτομίας και της έρευνας, στη στήριξη της επιχειρηματικότητας, στο ανθρώπινο κεφάλαιο, στην απασχόληση και την κοινωνική συνοχή, στον εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης, στην προστασία του περιβάλλοντος, στο σεβασμό και στην ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς. Επομένως, οι παρεμβάσεις και τα έργα στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ, όπως κατανέμονται στα διάφορα Τομεακά και Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα, αφορούν όλους τους Έλληνες πολίτες και όλους τους τομείς της καθημερινής τους ζωής.

Τα αδιέξοδα όμως της βαθιάς οικονομικής κρίσης που μαστίζει την χώρα την τελευταία πενταετία κάνουν ακόμα πιο επιτακτική την ανάγκη για βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη της Ελλάδας με βάση ένα καλά μελετημένο Εθνικό σχέδιο Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης. Δεν έχουμε πολλές επιλογές. Είναι το βασικότερο μέσο για την αντιμετώπιση της ύφεσης και των κοινωνικών και οικονομικών φαινομένων της.

Τα τελευταία χρόνια της οικονομικής κρίσης και ειδικότερα την τελευταία περίοδο διαφαίνεται ακόμα πιο επιτακτικά η σημασία της βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης της Ελλάδας, ως το βασικότερο μέσο για την αντιμετώπιση της ύφεσης και των κοινωνικών & οικονομικών φαινομένων της.

Είναι πλέον προφανές ότι μόνο οι περικοπές δαπανών και οι όποιες δειλές διαρθρωτικές αλλαγές έγιναν ή θα γίνουν δεν αρκούν για την ανάπτυξη της οικονομίας και ο μόνος τρόπος είναι να αυξηθεί το ελληνικό ΑΕΠ, ώστε να υπάρχει δυνατότητα αναδιανομής πόρων, άρα και βελτίωση της οικονομικής κατάστασης των πολιτών.

Σε αυτό το πλαίσιο, το πιο άμεσο μέσο που διαθέτουμε ως χώρα να χρησιμοποιήσουμε είναι οι πόροι του νέου ΕΣΠΑ.

Σήμερα γνωρίζουμε ότι η ανεργία είναι στο 25,8%, ήτοι περίπου 1,2 εκατομμύρια άνεργοι με την ανεργία των νέων κάτω των 25 ετών να κυμαίνεται σε ποσοστό άνω του 50%!

Η ανεργία εξελίσσεται σε ένα διαρκές άλτο οικονομικό και κοινωνικό πρόβλημα της ελληνικής οικονομίας, αφού επηρεάζει τα δημόσια έξοδα (επιδόματα

κτλ.), την κατανάλωση (λόγω μειωμένης οικονομικής δυνατότητας), τα ασφαλιστικά ταμεία (αφού δεν εισπράττονται εισφορές), την κοινωνική συνοχή.

Από την άλλη γνωρίζουμε ότι για κάθε 1,5% αύξησης του ΑΕΠ η ανεργία μειώνεται κατά 1%

Το ΕΣΠΑ, σπανίως προσέφερε πραγματική αναπτυξιακή προοπτική και βιώσιμη ανάπτυξη, αφού τα λεγόμενα προγράμματα ΕΣΠΑ δεν διέθεταν τον κατάλληλο σχεδιασμό, ώστε να προσφέρουν πραγματική υπεραξία στις επιχειρήσεις και την οικονομία, για αυτό και ο μέσος όρος απορροφητικότητας των προγραμμάτων αυτών δεν ξεπερνά το 20%.

Όλα τα προγράμματα της τελευταίας πενταετίας βοηθούν τους εργοδότες να καλύψουν τις εργοδοτικές εισφορές του ΙΚΑ των επιδοτούμενων εργαζομένων. Μετά από 2 χρόνια που λήγει το πρόγραμμα άρα και οι επιδοτήσεις, οι εργοδότες απολύουν τους εργαζομένους οι οποίοι μπαίνουν στο ταμείο ανεργίας. Με αποτέλεσμα να ανεβαίνουν ξανά τα νούμερα της ανεργίας. Δηλαδή οι πόροι του ΕΣΠΑ έχουν προσωρινή αποτελεσματικότητα.

Επίσης οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν και λαμβάνουν έγκριση, τις περισσότερες των περιπτώσεων αδυνατούν τελικά να εκτελέσουν την επένδυση, αφού δεν έχουν την κατάλληλη ρευστότητα για την έναρξη εργασιών.

Πολλά από τα προβλήματα αυτά είναι και προβλήματα συνολικά της ΕΕ, κυρίως των βόρειων χωρών, η οποία δείχνει να «βολεύεται» στην απλή απορρόφηση κονδυλίων, χωρίς να νοιάζεται για την ουσία και την υφή των παρεμβάσεων των κρατών μελών. Εξάλλου, η κυρίως ενίσχυση αγοράς πρώτων υλών, αγαθών και παγίων στοιχείων από τις επιχειρήσεις που χρηματοδοτούνται μέσα από τα συγκεκριμένα κονδύλια, επιστρέφουν στις χώρες αυτές και στις επιχειρήσεις τους, οι οποίες και κρατούν στα χέρια τους την παραγωγή. Αλήθεια πόσες φορές είδε κάποιος παρέμβαση της ΕΕ για την αναδιάρθρωση του ΕΣΠΑ προς μια παραγωγική και όχι καταναλωτική κατεύθυνση;

Όπως αναφέρει και ο δημοσιογράφος Δημήτριος Ρηγόπουλος σε ένα άρθρο του στην Καθημερινή, «το ΕΣΠΑ μάς έσωσε από πολλές απόψεις, αλλά την ίδια στιγμή μάς αποκοίμισε. Μεγαλώσαμε με την ιδέα ότι κάθε 4-5 χρόνια θα υπάρχει στην άκρη ένας ευρωπαϊκός «κουμπαράς» που θα κλείνει τρύπες, θα υλοποιεί οράματα»

Το κρίσιμο λοιπόν στην φάση αυτή που διανύουμε είναι να επαναξιολογήσουμε τάχιστα τον σχεδιασμό των προγραμμάτων καθώς και να τα συνδυάσουμε με την μέσο-μακροπρόθεσμη αναπτυξιακή προοπτική της χώρας και τους επιδιωκόμενους στόχους της ελληνικής οικονομίας. Αυτό θα μας φέρει πολύ γρήγορα στην προκήρυξη νέων προγραμμάτων, τα οποία η αγορά αποζητά και θα βοηθήσουν ουσιαστικά στην επανεκκίνηση της νέας φάσης ανάπτυξης της χώρας.

Το θέμα για το 5ο πλαίσιο στήριξης (ΕΣΠΑ 2014-2020) δεν είναι λοιπόν αν στη χώρα θα έρθουν 11, 14 ή 18 δις. Το καίριο και κεντρικό ζήτημα είναι το τι έχουμε σκοπό να κάνουμε τα χρήματα αυτά. Με ποιο σχεδιασμό και προς ποια κατεύθυνση κατά προτεραιότητα.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- www.oaed.gr

- ΦΕΚ 3194/Β/16-12-2013, ΦΕΚ 1771/11-11-2010, ΦΕΚ 3144/11-12-2013, ΦΕΚ 2462/03-11-2011, ΦΕΚ 1655/Β/18-10-2010, ΦΕΚ 2482/17-09-2014, ΦΕΚ 440/24-02-2014, ΦΕΚ 1663/Β/19-10-2010

- ΚΥΑ 53672/4775/17-07-2008

- www.espa.gr
Επιχειρησιακά προγράμματα

- www.hellaskps.gr
Συγχρηματοδοτούμενα αναπτυξιακά προγράμματα, Γ' ΚΠΣ

- WWW.STATISTICS.GR
Στατιστικές, οικονομία – δείκτες, κύκλοι εργασιών, δείκτες απασχόλησης

- ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Πληροφορίες από το τμήμα απασχόλησης

- ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΕΣΠΑ 2014-2020, επιχειρησιακά προγράμματα

- ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ (ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ)
Οικονομία, απόψεις

- www.kerdos.gr
Οικονομία, απόψεις

