



**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΠΕΙΡΑΙΑ**  
**ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ**

**ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ**

# **ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ WEB ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ**



ΣΠΟΥΔΑΣΤΗΣ  
**ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΚΑΡΔΑΡΑΣ**  
**Α.Μ.: 6139**

ΕΠΟΠΤΗΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ  
**ΧΡΥΣΑΝΘΗ ΑΓΓΕΛΗ**

Αθήνα 2013

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ.....	2
ΕΙΣΑΓΩΓΗ .....	3
ΘΕΩΡΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ .....	5
ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ.....	5
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΣΧΑ .....	8
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ .....	11
ΔΟΜΗ ΙΣΤΟΤΟΠΟΥ .....	22
ΤΕΧΝΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ.....	23
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΕΛΙΔΩΝ.....	24
Κοινά στοιχεία ιστοσελίδων.....	24
Intro.html.....	26
Index.html.....	28
Christmas.html .....	35
Easter.html .....	48
Holidays.html.....	53
Contact.html.....	70
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ – ΠΗΓΕΣ .....	74

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο άνθρωπος κατά την πολύχρονη παρουσία του πάνω στη γη κατάφερε σταδιακά την δημιουργία πολιτισμού ο οποίος κατά το πέρασ των αιώνων ολοένα εξελίσσεται, διαφοροποιείται αλλά και προσαρμόζεται και συμβαδίζει με τις ανάγκες κάθε εποχής.

Στην δικιά μας εποχή ο πολιτισμός ως κύριο χαρακτηριστικό γνώρισμα έχει την κατάκτηση και χρησιμοποίηση της τεχνολογίας. Από πολλούς καλείται ως «η εποχή της τεχνολογικής επανάστασης» μιας και ο άνθρωπος αναπτύσσει διαρκώς και στον απόλυτο βαθμό την τεχνολογία και καρπώνεται τα οφέλη αυτής.

Ο όρος Τεχνολογία προέρχεται από τις ελληνικές λέξεις τέχνη και λόγος. Παρόλα αυτά ένας αυστηρός προσδιορισμός είναι δύσκολος. Η Τεχνολογία μπορεί να αναφερθεί σε υλικά αντικείμενα που χρησιμοποιούνται από την ανθρωπότητα, όπως μηχανές ή λογισμικό, αλλά επίσης μπορεί να περιλαμβάνει ευρύτερα θέματα, συμπεριλαμβανομένων συστημάτων, μεθόδων οργάνωσης και τεχνικών. Πρόσφατα τεχνολογικά επιτεύγματα, όπως η τυπογραφία, το τηλέφωνο και το Διαδίκτυο, έχουν περιορίσει τα φυσικά εμπόδια της επικοινωνίας και έχουν επιτρέψει στους ανθρώπους να αλληλεπιδρούν σε παγκόσμια κλίμακα.

Το Διαδίκτυο είναι το πιο πρόσφατο τεχνολογικό επίτευγμα και μεταξύ κοινωνίας και τεχνολογίας- διαδικτύου αποτελεί ένα δυναμικό σύστημα το οποίο είναι δύσκολο να προσδιοριστεί το ένα ως αποτέλεσμα του άλλου. Είναι εκείνο το μέσο μαζικής επικοινωνίας, το οποίο ανά πάσα στιγμή αποδιαμεσολαβεί την επικοινωνία και καθιστά ισχυρότερο τον μέσο άνθρωπο, καθώς δίνει στον τελευταίο τη δυνατότητα πρόσβασης σε μεγάλο όγκο πληροφοριών συγκεντρωμένων σε ένα "χώρο" και την δυνατότητα της προσωπικής επιλογής των πληροφοριών αυτών.

Εκ των πραγμάτων, λοιπόν, απαραίτητη ανάγκη ώστε να υπάρχουν και να μοιράζονται οι πληροφορίες στο Διαδίκτυο είναι η απεικόνιση τους σε αυτό. Το "εργαλείο" εκείνο που αναλαμβάνει να εμφανίσει τις οποιοσδήποτε πληροφορίες στις οθόνες μας είναι η ιστοσελίδα. Το περιεχόμενο μιας ιστοσελίδας απαρτίζεται από κείμενα, φωτογραφίες και οτιδήποτε άλλο θα ενημερώσει τον επισκέπτη της ιστοσελίδας για το αντικείμενο της. Τί όμως απαιτείται ώστε να πετύχουμε την κατασκευή μιας τέτοιας ιστοσελίδας και ποιά είναι εκείνα τα χαρακτηριστικά γνώρισμα που πρέπει να την διέπουν ώστε να τραβάει και να κρατάει το ενδιαφέρον του επισκέπτη αμείωτο;

Αυτό που θα χρειάζεται είναι γνώση κώδικα HTML (**H**yper **T**ext **M**arkup **L**anguage) ή εναλλακτικά κάποιο editor, δηλ. πρόγραμμα που μετατρέπει αυτόματα ό,τι εισάγουμε σε κώδικα HTML. Το καθένα από τα δύο αυτά "εργαλεία" έχει τα δικά του χαρακτηριστικά συνεπώς το καθένα παρουσιάζει πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα έναντι του άλλου. Το θετικό στοιχείο ενός editor είναι πως ο χρήστης μπορεί να δημιουργήσει τις πρώτες του σελίδες μέσα σε μερικές ώρες κατασκευάζοντας ένα site σε πολύ μικρό χρονικό διάστημα. Πρόκειται για έναν εύκολο τρόπο ο

οποίος όμως διαθέτει αρκετά μειονεκτήματα. Έτσι, σε αντίθεση με τους editor ο κώδικας HTML είναι ο δύσκολος τρόπος αφού τα πάντα δημιουργούνται από το μηδέν όμως τα πλεονεκτήματα που μας προσφέρει είναι τόσα πολλά που πραγματικά αξίζει τον κόπο να ασχοληθούμε μαζί του.

Αναλυτικά, οι editor στον κώδικα τους περιέχουν και διάφορα άχρηστα κομμάτια και καθυστερούν την εμφάνιση της σελίδας σε αντίθεση με την HTML που μπορούμε να ελέγξουμε εύκολα τον κώδικα που γράφουμε ώστε να μην μπερδεύεται ο browser, έχοντας ως όφελος σελίδες που φορτώνουν πιο γρήγορα. Επίσης, όπως κάθε λογισμικό έτσι και οι editor δεν είναι 100% WYSIWYG (What you see is what you get). Το τελικό αποτέλεσμα που μας παρουσιάζουν λοιπόν δεν είναι πάντοτε ακριβώς το ίδιο με αυτό που θα δει ο επισκέπτης της σελίδας μας σε αντίθεση με την HTML η οποία είναι ακριβέστατη ως προς το αποτέλεσμα της. Ως όφελος λοιπόν έχουμε μεγαλύτερη αξιοπιστία της σελίδα μας.

Επιπλέον, μερικές φορές οι editor αποτυγχάνουν στο να μεταφράσουν σωστά τη σχεδίαση και τις επιθυμίες μας σε γλώσσα HTML και πολλά σημαντικά στοιχεία κινδυνεύουν να απαλειφθούν από το τελικό αποτέλεσμα ενώ με τον κώδικα HTML δεν υφίσταται τέτοιο πρόβλημα, έχοντας ως όφελος το καλύτερο έλεγχο του αποτελέσματος.

Τέλος, επειδή με τον κώδικα HTML κατανοούμε απόλυτα τις ιδιομορφίες και τα χαρακτηριστικά της σελίδας που δημιουργούμε, μπορούμε να βρούμε και να διορθώσουμε τα όποια προβλήματα εμφανιστούν σε αυτήν. Όφελος μας η ευκολότερη επίλυση προβλημάτων (debugging).

Σχετικά με τα χαρακτηριστικά γνωρίσματα της ιστοσελίδας κύριο μέλημά μας θα πρέπει να είναι ο καλός σχεδιασμός της αλλά κυρίως το ποιοτικό περιεχόμενο της. Ο σχεδιασμός είναι εκείνος που θα τραβήξει το ενδιαφέρον του επισκέπτη και το περιεχόμενο θα συντελέσει ώστε το ενδιαφέρον αυτό να μείνει αμείωτο. Οι Άγγλοι έχουν μια φράση που περιγράφει άριστα τη σημασία του περιεχομένου : «Content is king», δηλαδή «το περιεχόμενο είναι βασιλιάς». Έτσι, ελκυστικό περιεχόμενο σημαίνει καλογραμμένα κείμενα, ενώ οι φωτογραφίες, τα βίντεο και οτιδήποτε άλλο είναι συμπληρωματικά, κατέχουν ωστόσο και αυτά το δικό τους ποσοστό στην τελική επιτυχία. Μία επιτυχία που μπορεί να φέρει την ιστοσελίδα μας στις πρώτες θέσεις των μηχανών αναζήτησης ή επίσης που θα κάνει τους χρήστες της να την σημειώσουν και να την συστήσουν σε άλλους μέσα από sites όπως τα facebook, twitter, δηλ. τα λεγόμενα sites κοινωνικής δικτύωσης.

Με γνώμονα λοιπόν όλα τα παραπάνω προχωρήσαμε στην κατασκευή του δικού μας ιστότοπου, με την ελπίδα αλλά και την πεποίθηση πως θα απαρτίζεται από τα χαρακτηριστικά γνωρίσματα που προαναφέραμε έτσι ώστε να φανεί εύχρηστος και πάνω από όλα χρήσιμος σε όλους εκείνους τους χρήστες που θα τον επισκεφτούνε!

## ΘΕΩΡΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Το θεωρητικό πλαίσιο του ιστότοπου αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του χάρη δύο λόγων: 1. Είναι αυτό το οποίο θα απεικονίζεται στις σελίδες του ιστότοπου παρέχοντας στον χρήστη όλες τις αναγκαίες πληροφορίες γύρω από το θέμα που τον ενδιαφέρει καθώς και 2. Θα αποτελέσει τη δική μας βάση μελέτης προκειμένου να το επεξεργαστούμε και σε συνδυασμό με τα κατάλληλα προγράμματα (π.χ. γλώσσα JavaScript) να πετύχουμε τη διαμόρφωση και απεικόνιση του μέσα από πρακτικές εφαρμογές ώστε ο χρήστης εύκολα και γρήγορα να καρπωθεί τις πληροφορίες που επιθυμεί με τη μορφή συγκεκριμένων αριθμητικών αποτελεσμάτων.

Έτσι, λοιπόν, το θεωρητικό πλαίσιο έχει ως εξής:

## ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ

Η απόφαση 19040/81 του Υπουργείου Εργασίας ορίζει, ότι κάθε εργαζόμενος που αμείβεται, είτε με μισθό, είτε με ημερομίσθιο, δικαιούται από τον εργοδότη του τη χορήγηση επιδόματος εορτών. Το επίδομα Χριστουγέννων ισούται με ένα μηνιαίο μισθό, για όσους αμείβονται με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθια, υπό την προϋπόθεση, ότι η σχέση εργασίας των μισθωτών με τον συγκεκριμένο εργοδότη διήρκεσε, από 1η Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου του ίδιου έτους. Το δώρο των Χριστουγέννων δύναται να περιοριστεί ως προς το ύψος, στο ποσό που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του κατώτατου ορίου ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, που προβλέπεται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. επί τον αριθμό 100.

### **Επίδομα Χριστουγέννων στις κυμαινόμενες αποδοχές.**

Στην περίπτωση που οι μισθωτοί αμείβονται με ποσοστά ή κατά μονάδα εργασίας ή με οποιοδήποτε άλλο σύστημα κυμαινόμενων αποδοχών, ο υπολογισμός του δώρου των Χριστουγέννων προκύπτει με βάση το μέσο όρο των αποδοχών που έλαβε ο μισθωτός από 1/5 μέχρι 31/12. Συγκεκριμένα, διαιρώντας το σύνολο των αποδοχών, με το συνολικό αριθμό των ημερών, που περιλαμβάνονται στο χρονικό διάστημα από 1/5 έως 31/12, όπου εργάστηκε ο μισθωτός, βρίσκουμε το μέσο ημερομίσθιο, το οποίο πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό των ημερομισθίων δώρου μας δίνει το ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο μισθωτός. Στην κατηγορία αυτή ανήκουν:

1. Οι εργατοτεχνίτες.
2. Οι υπάλληλοι, οι οποίοι αμείβονται κατά μονάδα εργασίας ή με μισθό και ποσοστά.
3. Οι μισθωτοί που απασχολούνται σε περισσότερους από έναν εργοδότες και αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας.
4. Οι ωρομίσθιοι μισθωτοί.
5. Οι δημοσιογράφοι, που αμείβονται κατά μονάδα εργασίας.
6. Οι ξεναγοί.

## **Επίδομα Χριστουγέννων σε εποχιακά επαγγέλματα κ.α.**

Όσοι εργάζονται σε εποχιακά επαγγέλματα, στο Δημόσιο, στα δημοτικά και κοινοτικά έργα, καθώς και όσοι απασχολούνται με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή για εκτέλεση ορισμένου έργου, δικαιούνται δώρο ενός ημερομισθίου, για κάθε 8 πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια, μέσα στο χρονικό διάστημα από 1/5 -31/12, ή ανάλογο κλάσμα για λιγότερα των 8 ημερομίσθια. Όσοι βρίσκονται σε διαθεσιμότητα και όσοι εργάζονται εκ περιτροπής δικαιούνται, για το χρονικό αυτό διάστημα, στο οποίο δεν προσέφεραν τις υπηρεσίες τους, το μισό δώρο Χριστουγέννων.

### **Υπολογισμός του επιδόματος Χριστουγέννων.**

Το επίδομα των Χριστουγέννων υπολογίζεται επί των πραγματικών καταβαλλόμενων μισθών ή ημερομισθίων, την 10ην Δεκεμβρίου κάθε χρόνου, ή την ημερομηνία λύσεως της σχέσεως εργασίας. Ως καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο θεωρείται, το σύνολο των τακτικών αποδοχών του μισθωτού, με εξαίρεση το επίδομα δυσχερούς διαβιώσεως, το οποίο αποκλείεται από το Ν. Δ. 907/71. Τακτικές αποδοχές είναι:

1. Ο μισθός, το ημερομίσθιο, το ωρομίσθιο κ.α.
2. Οι προσαυξήσεις λόγω εργασίας κατά τις Κυριακές ή αργίες και τη νύκτα.
3. Η αμοιβή για νόμιμη υπερωριακή εργασία και υπερεργασία, εφόσον πραγματοποιείται τακτικά.
4. Το επίδομα αδειας.

Το ακαθάριστο ποσό των δώρων εορτών προσαυξάνεται, με ποσό που αντιστοιχεί στον συντελεστή συμμετοχής του επιδόματος αδειας (0,5 μηνιαίος μισθός), στις ετήσιες αποδοχές (12 μηνών). Ο συντελεστής ανέρχεται σε  $0,5 / 12 = 0,041666$ . Το επίδομα δώρου καταβάλλεται μέχρι την 21η Δεκεμβρίου. Το ποσό που αναλογεί ως δώρο, για το διάστημα από 22/12 μέχρι 31/12, μπορεί να παρακρατηθεί μέχρι την 31η Δεκεμβρίου, από τον εργοδότη.

### Παραδείγματα:

1. Υπάλληλος αμείβεται με ακαθάριστο μηνιαίο μισθό 690 Ευρώ και εργατοτεχνίτης με ακαθάριστο ημερομίσθιο 23 Ευρώ. Εργάστηκαν κανονικά από 1/1/00 έως 31/12/00. Να βρεθεί το δώρο Χριστουγέννων, που τους αναλογεί. Ο υπάλληλος δικαιούται δώρο Χριστουγέννων ενός μηνιαίου μισθού, πλέον προσαύξησης κατά 0,04166.  
Δώρο Χριστουγέννων =  $690 + (690 \times 0,04166) = 718,75$  Ευρώ.  
Ο εργατοτεχνίτης δικαιούται δώρο Χριστουγέννων ίσο με 25 ημερομίσθια, πλέον προσαύξησης κατά 0,04166.  
Δώρο Χριστουγέννων =  $(25 \times 23) = 575 + (575 \times 0,04166) = 598,95$  Ευρώ.
2. Ωρομίσθιος εργάζεται από 1/5 μέχρι 31/12, πραγματοποιώντας 700 ώρες εργασίας, προς 12 Ευρώ την ώρα. Ζητείται το δώρο Χριστουγέννων.  
Το χρονικό διάστημα από 1/5 έως 31/12 περιλαμβάνει 245 ημέρες.  
Συνολικές αποδοχές =  $700 \times 12 = 8400$  Ευρώ.  
Μέσο ημερομίσθιο =  $8400 / 245 = 34,29$  Ευρώ.  
Δώρο Χριστουγέννων =  $25 \times 34,29 = 857,25 + (857,25 \times 0,04166) = 892,96$  Ευρώ.

## Υπολογισμός των πρόσθετων αμοιβών & προσαυξήσεων στο επίδομα των Χριστουγέννων.

Οι προσαυξήσεις και οι πρόσθετες αμοιβές υπολογίζονται, προσθέτοντας στο ημερομίσθιο (ή το 1/25 του μηνιαίου μισθού), το μέσο όρο των πρόσθετων αμοιβών και προσαυξήσεων. Ο μέσος όρος προκύπτει από την διαίρεση των συνολικών πρόσθετων αμοιβών και προσαυξήσεων, με τον αριθμό των πραγματικών ημερών εργασίας του μισθωτού. Το άθροισμα αυτό πολλαπλασιάζεται με τον αριθμό των ημερομισθίων δώρου και προσαυξάνεται όπως προείπαμε, δίδοντας το δώρο των Χριστουγέννων.

Ο σχετικός τύπος:  $[ K + ( \Pi / H ) ] \times \text{Η.Δ.}$  όπου:

K = Καταβαλλόμενες αποδοχές.

Π = Πρόσθετες αποδοχές.

H - Πραγματικές εργάσιμες ημέρες, 25 για κάθε μήνα.

Η.Δ. = Ημερομίσθια δώρου.

### Παράδειγμα:

Υπάλληλος αμείβεται με ακαθάριστο μηνιαίο μισθό 1200 Ευρώ. Εργάστηκε κανονικά από 1/5 μέχρι 31/12. Μέσα σε αυτό το χρονικό διάστημα έλαβε πρόσθετες αποδοχές λόγω νυχτερινής εργασίας, εργασίας Κυριακών, υπερωρίες κ.α. ίσες με 560 Ευρώ. Να υπολογιστεί το Δώρο Χριστουγέννων.

$K = 1200 / 25\text{ημ.} = 48$  ημερομίσθια.

$H = 8 \text{ μήνες} \times 25 \text{ ημ.} = 200$  ημέρες.

Κάνω αντικατάσταση στον τύπο:

$[ K + ( \Pi / H ) ] \times \text{Η.Δ.} = [ 48 + ( 560 / 200 ) ] \times 25 = 1270$  Ευρώ.

Δώρο Χριστουγέννων =  $1270 + ( 1270 \times 0,04166 ) = 1322,91$  Ευρώ.

## Επίδομα Χριστουγέννων επί σχέσης εργασίας μικρότερης των 8 μηνών.

Όταν η σχέση εργασίας των μισθωτών, με τον υπόχρεο για την καταβολή του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων, δεν διήρκεσε όλο το χρονικό διάστημα από 1/5 μέχρι 31/12, ο μισθωτός δικαιούται σαν δώρο Χριστουγέννων, ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή με 2 ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνηθέντα τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννεαήμερο χρονικό διάστημα διάρκειας της σχέσεως εργασίας του. Για χρονικό διάστημα μικρότερο του 19ημέρου, δικαιούται ως δώρο ανάλογο κλάσμα. Στο χρόνο διάρκειας της εργασιακής σχέσης, δεν υπολογίζονται οι ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας του μισθωτού ή οι ημέρες άδειας άνευ αποδοχών, ενώ αντίθετα προσμετράτε, ο χρόνος της υποχρεωτικής αποχής από την εργασία των γυναικών, πριν και μετά τον τοκετό. Επιπλέον, δεν υπολογίζονται οι ημέρες ασθενείας, για τις οποίες λαμβάνει επίδομα ασθενείας, από τον ασφαλιστικό οργανισμό. Αν δεν υπάρξει επιδότηση από τον αρμόδιο ασφαλιστικό οργανισμό, οι ημέρες ασθενείας συνυπολογίζονται στις ημέρες σχέσης εργασίας, για τον υπολογισμό του δώρου.

## **Μέθοδοι υπολογισμού του δώρου των Χριστουγέννων επί σχέσης εργασίας μικρότερης των 8 μηνών.**

### **1ος τρόπος**

Στις 19 ημέρες εργασίας οι μισθωτοί δικαιούνται 2 ημερομίσθια δώρου. Για 1 ημερομίσθιο δώρου οι μισθωτοί πρέπει να εργαστούν x ημέρες.

Άρα  $x = 19 / 2 = 9,5$  ημέρες σχέσης εργασίας.

Για τον υπολογισμό των ημερομισθίων δώρου, διαιρείται το σύνολο των ημερών σχέσης εργασίας με το 9,5 και το πηλίκο της διαίρεσης πολλαπλασιάζεται με το 1/25 του ακαθάριστου μηνιαίου μισθού ή με το ακαθάριστο ημερομίσθιο και προσαυξάνεται κατά 0,04166, ποσοστό συμμετοχής του επιδόματος αδείας στο δώρο.

### **2ος τρόπος**

Το δώρο των αμειβόμενων με μηνιαίο μισθό υπολογίζεται, με βάση συντελεστή επί του ακαθάριστου ποσού του μηνιαίου μισθού. Ο συντελεστής προκύπτει με την διαίρεση των ημερών σχέσης εργασίας, που πραγματοποίησε ο μισθωτός, με το συνολικό αριθμό των ημερών σχέσεως εργασίας από 1/5 - 31/12, πέραν των οποίων ο μισθωτός δικαιούται ολόκληρο το δώρο Χριστουγέννων, δηλαδή των 237,5 ημερών αντί των πραγματικών 245. Για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο, ο αριθμός των ημερομισθίων δώρου υπολογίζεται με τη χρήση του συντελεστή, που προκύπτει από την διαίρεση  $25 / 237,5 = 0,10526$ , ο οποίος πολλαπλασιάζεται με τον αριθμό των ημερών σχέσης εργασίας του μισθωτού, δίνοντας τα ημερομίσθια δώρου.

### Παράδειγμα:

Υπάλληλος αμείβεται με ακαθάριστο μηνιαίο μισθό 870 Ευρώ. Προσλήφθηκε στις 18/8/00 και εργάστηκε κανονικά μέχρι τις 31/12/00. Εργατοτεχνίτης αμείβεται με ακαθάριστο ημερομίσθιο 27 Ευρώ. Προσλήφθηκε την 1/5/00 και αποχώρησε από την εργασία του στις 20/9/00. Ζητείται το δώρο Χριστουγέννων για τους δύο εργαζόμενους.

### **1ος τρόπος**

Ημέρες σχέσης εργασίας για τον υπάλληλο =  $31 - 17 = 14$  ημ. από τον Αύγουστο + 30 + 31 + 30 + 31 = 136 ημέρες.

Ημερομίσθια δώρου =  $136 / 9,50 = 14,32$  Ευρώ.

Ημερομίσθιο =  $870 / 25 = 34,80$  Ευρώ.

Δώρο Χριστουγέννων =  $34,80 \times 14,32 = 498,34 + (498,34 \times 0,04166) = 519,10$  Ευρώ.

Ημέρες σχέσης εργασίας για τον εργατοτεχνίτη = 143 ημέρες.

Ημερομίσθια δώρου =  $143 / 9,50 = 15,05$  Ευρώ.

Δώρο Χριστουγέννων =  $27 \times 15,05 = 406,35 + (406,35 \times 0,04166) = 423,28$  Ευρώ.



## 2ος τρόπος

Συντελεστής =  $136 / 237,5 = 0,5726$ .

Δώρο Χριστουγέννων =  $0,5726 \times 870 = 498,16 + (498,16 \times 0,04166) = 519,10$  Ευρώ.

Ημερομίσθια δώρου =  $143 \times 0,1052 = 15,05$  Ευρώ.

Δώρο Χριστουγέννων =  $15,05 \times 27 = 406,35 + (406,35 \times 0,04166) = 423,28$  Ευρώ.

## ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΣΧΑ

Οι μισθωτοί που απασχολούνται από 1/1 μέχρι 30/4 στον ίδιο εργοδότη, δικαιούνται να τους καταβληθεί στο ακέραιο δώρο Πάσχα, το οποίο ισούται με μισό μηνιαίο μισθό ή 12,5 ημερομίσθια, για όσους αμείβονται με μισθό ή με 15 ημερομίσθια, για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Ο υπολογισμός του επιδόματος του Πάσχα γίνεται, επί των πραγματικών καταβαλλόμενων αποδοχών, την 15η ημέρα πριν το Πάσχα ή την ημερομηνία λύσεως της σχέσεως εργασίας. Η καταβολή του επιδόματος πραγματοποιείται την Μεγάλη Τετάρτη.

### Παραδείγματα:

1. Υπάλληλος προσλήφθηκε την 1/1/00 και παραιτήθηκε στις 24/10/00. Αμείβεται με ακαθάριστο μηνιαίο μισθό 730 Ευρώ. Μέχρι τις 31/3/00 είχε ακαθάριστες αποδοχές 690 Ευρώ. Να υπολογιστεί το δώρο Πάσχα, αν η ημέρα του Πάσχα ήταν η 22η Απριλίου.

Δώρο Πάσχα =  $730 / 2 = 365$  Ευρώ, πλέον προσαύξησης λόγω επιδόματος αδείας  
Σαν βάση λαμβάνεται ο ακαθάριστος μισθός, που ίσχυε 15 ημέρες πριν το Πάσχα.  
0,04166.

Δώρο Πάσχα =  $365 + (0,04166 \times 365) = 380,21$  Ευρώ.

2. Υπάλληλος αμείβεται με 20 Ευρώ ημερομίσθιο και εργάστηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1/1 μέχρι 30/4. Στις 3/4 οι αποδοχές του αυξήθηκαν κατά 4 Ευρώ και ανήλθαν σε 24 Ευρώ ημερησίως. Να υπολογιστεί το δώρο Πάσχα, αν η ημέρα του Πάσχα ήταν η 21η Απριλίου.

Δώρο Πάσχα =  $24 \times 15 = 360 + (0,04166 \times 360) = 375$  Ευρώ.

Οι μισθωτοί δεν δικαιούνται δώρο από τον εργοδότη τους, για όσες ημέρες έλαβαν επίδομα ασθενείας, από τον αρμόδιο ασφαλιστικό οργανισμό. Στην περίπτωση που δεν χορηγηθεί επίδομα, οι ημέρες ασθενείας τους συνυπολογίζονται για την εύρεση του δώρου και θεωρούνται χρόνος κανονικής απασχόλησης, όπως και οι 8 εβδομάδες αποχής των γυναικών μισθωτών, λόγω τοκετού. Το ποσό του δώρου του Πάσχα δύναται, να περιοριστεί στο 50πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη π.χ. αν το ημερομίσθιο είναι 20 Ευρώ, το δώρο του Πάσχα μπορεί να περιοριστεί στο ποσό  $50 \times 20 = 1000$  Ευρώ.

## Επίδομα Πάσχα επί σχέσης εργασίας μικρότερης των 120 ημερών.

Εάν η σχέση εργασίας του μισθωτού, με τον υπόχρεο στην καταβολή του επιδόματος εορτών εργοδότη, δεν διαρκέσει όσο το απαιτούμενο χρονικό διάστημα, δηλαδή 120 ημέρες (από 1/1 - 30/4), είτε λόγω πρόσληψης ή αποχώρησης ή αδικαιολόγητης απουσίας ή άδειας άνευ αποδοχών, ο μισθωτός δικαιούται 1 ημερομίσθιο δώρου, για κάθε 9,6 ημέρες σχέσης εργασίας, εάν αμείβεται με μισθό ή 1 ημερομίσθιο δώρου, για κάθε 8 ημέρες σχέσης εργασίας, εάν αμείβεται με ημερομίσθιο. Οι συντελεστές 9,6 και 8 προκύπτουν από τη διαίρεση των συνολικών ημερών σχέσης εργασίας 120 με τον αριθμό των ημερομισθίων 12,5 ή 15, ανάλογα με το σύστημα αμοιβών ( $120 / 12,5 = 9,6$  ή  $120 / 15 = 8$ ).

### Παραδείγματα:

1. Υπάλληλος αμείβεται με μηνιαίο ακαθάριστο μισθό 1000 Ευρώ. Προσλήφθηκε την 1 Μαρτίου 2001 και αποχώρησε οικειοθελώς στις 30 Απριλίου. Να υπολογιστεί το δώρο Πάσχα.

Η σχέση εργασίας του μισθωτού είχε διάρκεια 2 μηνών αντί 4, δηλαδή 60 ημέρες.

Ημερομίσθιο =  $1000 / 25 = 40$  Ευρώ  $60 / 9,6 = 6,25 \times 40 = 250$  Ευρώ.

ή

Αν εργαζόταν και τους 4 μήνες, θα δικαιούταν το μισό μηνιαίο μισθό = 500 Ευρώ.

Εργάστηκε 2 μήνες, άρα 2/4 από τα 4/4, επομένως δικαιούται το μισό του μισού μηνιαίου μισθού =  $2/4 \times 500 = 250$  Ευρώ.

ή

βρίσκουμε συντελεστή διαιρώντας:  $60 / 120 / 2 = 0,25 \times 1000 = 250$  Ευρώ Δώρο Πάσχα =  $250 + (250 \times 0,04166) = 260,42$  Ευρώ.

2. Υπάλληλος αμείβεται με ημερομίσθιο 25 Ευρώ, για 70 ημέρες σχέσης εργασίας. Ζητείται το δώρο Πάσχα που δικαιούται.

Δώρο Πάσχα =  $70 / 8 = 8,75 \times 25 = 218,75 + (218,75 \times 0,04166) = 227,86$  Ευρώ.

ή

Δώρο Πάσχα =  $(15 / 120) \times 70 = 8,75 \times 25 = 218,75 + (218,75 \times 0,04166) = 227,86$  Ευρώ.

## Υπολογισμός των πρόσθετων αμοιβών & προσαυξήσεων στο επίδομα του Πάσχα.

Όπως στο δώρο των Χριστουγέννων, ομοίως και στο δώρο του Πάσχα συνυπολογίζονται οι προσαυξήσεις για εργασία Κυριακών, εορτών και οι πρόσθετες αμοιβές για υπερωρία και υπερεργασία. Ισχύει για τον υπολογισμό ο ίδιος τύπος, που εφαρμόστηκε για την εξεύρεση του δώρου των Χριστουγέννων.

Καταβαλ. ημ/σθιο + (Πρόσθ. αμοιβές / Ημέρες πραγματ. εργασίας) x Ημ/σθια δώρου

### Παράδειγμα:

Υπάλληλος εργάζεται σε μια επιχείρηση για ένα χρόνο, με ακαθάριστο μηνιαίο μισθό 910 Ευρώ. Έλαβε αμοιβές για υπερωρίες και εργασία την Κυριακή ίσες με 100 Ευρώ. Ζητείται το δώρο Πάσχα.

$$K = 910 / 25 = 36,40 \text{ Ευρώ.}$$

$$Π = 100 \text{ Ευρώ.}$$

$$H = 4 \text{ μήνες} \times 25 \text{ ημέρες} = 100 \text{ ημέρες.}$$

$$H.Δ. = 12,5 \text{ ημερομίσθια.}$$

Κάνουμε αντικατάσταση στον τύπο:

$$[K + (Π / H)] \times H.Δ. = [36,40 + (100 / 100)] \times 12,5 = 467,50 \text{ Ευρώ.}$$

$$\text{Δώρο Πάσχα} = 467,50 + (467,50 \times 0,04166) = 486,98 \text{ Ευρώ.}$$

### **Επίδομα Πάσχα στις κυμαινόμενες αποδοχές.**

Το επίδομα του Πάσχα, στους αμειβόμενους με κυμαινόμενες αποδοχές υπολογίζεται, όπως και το επίδομα των Χριστουγέννων, σύμφωνα με το άρθρο 4 της υπ' αριθμ. 19041 απόφασης, των υπουργών οικονομικών και εργασίας. Ειδικότερα, βρίσκουμε τον μέσο όρο των αποδοχών ή το μέσο ημερομίσθιο, διαιρώντας το σύνολο των αμοιβών, με το σύνολο των ημερών εργασίας, κατά τη χρονική περίοδο από 1/1 μέχρι 30/4 και το πολλαπλασιάζουμε με τα ημερομίσθια δώρου, που δικαιούται ο μισθωτός.

### Παράδειγμα:

Εργατοτεχνίτης αμείβεται με ακαθάριστο ημερομίσθιο 26 Ευρώ και έχει πραγματοποιήσει 400 ώρες εργασίας. Απασχολήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1/1 – 30/4. Να βρεθεί το δώρο του Πάσχα.

$$\text{Οι ημέρες σχέσης εργασίας από } 1/1 - 30/4 = 120 \text{ ημέρες.}$$

$$\text{Συνολικές αποδοχές} = 400 \times 26 = 10400 \text{ Ευρώ.}$$

$$\text{Μέσο ημερομίσθιο} = 10400 / 120 = 86,67 \text{ Ευρώ.}$$

$$\text{Λώρο Πάσχα} = 86,67 \times 15 = 1300,05 + (1300,05 \times 0,04166) = 1354,21 \text{ Ευρώ.}$$

### **Επίδομα Πάσχα σε εποχιακές επιχειρήσεις κ.λ.π.**

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, σε δημοτικά και κοινοτικά έργα, σε επιχειρήσεις εποχιακής λειτουργίας, καθώς και όσοι υπόκεινται σε σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, δικαιούνται ως επίδομα Πάσχα 2 ημερομίσθια, για κάθε 13 ημερομίσθια που πραγματοποίησαν, από 1/1 μέχρι 30/4, ή ανάλογο κλάσμα για κάτω από 13 πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια αντίστοιχα. Οι μισθωτοί που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα και εκείνοι που εργάζονται εκ περιτροπής δικαιούνται το μισό Επίδομα του Πάσχα. Εάν οι καταβαλλόμενες αποδοχές των μισθωτών 15 ημέρες πριν το Πάσχα ή την 10η Δεκεμβρίου ή κατά την λύση τη εργασιακής σχέσης, δεν υπερβαίνουν εκείνες που ορίζονται στις συλλογικές συμβάσεις και στις διαιτητικές αποφάσεις, που ισχύουν την συγκεκριμένη περίοδο ή που δημοσιεύονται μεταγενέστερα με αναδρομική ισχύ, ο εργοδότης τους είναι υποχρεωμένος, να εναρμονιστεί με τα όσα ορίζονται σε αυτές και να αποδώσει στους μισθωτούς τα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα, που τους αναλογούν, βασιζόμενος στις νέες αποδοχές.

## ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

### Προϋποθέσεις χορηγήσεως της άδειας των μισθωτών.

Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Ν. 1346/83, όλοι οι μισθωτοί, μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα μηνών (βασικός χρόνος) σε υπόχρεη επιχείρηση, δικαιούνται άδεια με αποδοχές εικοσιτέσσερις εργάσιμες ημέρες, για εξαήμερο σύστημα απασχόλησης και είκοσι εργάσιμες ημέρες για πενθήμερο σύστημα απασχόλησης, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας, κατά την οποία δεν απασχολούνται λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας. Μετά την λήψη της πρώτης άδειας, ο μισθωτός δικαιούται να παίρνει άδεια για κάθε ημερολογιακό έτος, π.χ. αν ο Α προσελήφθη στις 10-6-98 και πήρε την πρώτη του άδεια οποιοδήποτε χρονικό διάστημα από 10-6-99 μέχρι 31-12-99, δικαιούται τη δεύτερη άδεια του, μέσα στο χρονικό διάστημα από 1-1-00 μέχρι 31-12-00. Η άδεια επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα, για κάθε έτος απασχόλησης πέραν του βασικού, μέχρι τις είκοσι έξι εργάσιμες ημέρες ή τις είκοσι δύο για το πενθήμερο σύστημα εργασίας.

### Χρόνος χορηγήσεως.

Το άρθρο 4 του Α.Ν.539/45 ορίζει, πως ο χρόνος λήψης της άδειας διακανονίζεται ανάμεσα στον μισθωτό και στον εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται σε χορήγηση της άδειας πριν τη λήξη του ημερολογιακού έτους και εντός δύο μηνών, από το χρονικό σημείο που διατυπώθηκε το σχετικό αίτημα από το μισθωτό (Α.Π. 1013/87). Οι μισοί τουλάχιστον από τους μισθωτούς, πρέπει να λαμβάνουν την άδεια τους από 1 Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου. Η άδεια χορηγείται αυτούσια και ολόκληρη, με εξαίρεση σε περίπτωσης ανάγκης της επιχειρήσεως ή κατ' αίτηση του μισθωτού, λόγω δικαιολογημένης αιτίας, όπου και τμηματίζεται και πάντα αφού προηγουμένως δοθεί έγκριση, από την αρμόδια περιφερειακή υπηρεσία του Υπ. Εργασίας. Σε περίπτωση τμηματοποίησης της άδειας το πρώτο τμήμα της πρέπει να περιλαμβάνει 6 τουλάχιστον ημέρες. Για τους ανήλικους, το άρθρο 7 του Ν. 1837/89 προβλέπει τη χορήγηση της κανονικής άδειας κατά την περίοδο των θερινών σχολικών διακοπών, σε συνεχείς ημέρες. Το μισό της κανονικής άδειας χορηγείται τμηματικώς και σε άλλες χρονικές περιόδους στους ενήλικους, αν το επιθυμούν.

### Ομαδική χορήγηση αδειών.

Ορισμένες επιχειρήσεις διακόπτουν τις εργασίες τους και χορηγούν ομαδικές άδειες στους μισθωτούς τους. Σε αυτή την περίπτωση, οι μισθωτοί που έχουν συμπληρώσει έτος υπηρεσίας λαμβάνουν κανονικά την άδεια τους, μαζί με τις νόμιμες αποδοχές. Αν ορισμένοι από αυτούς ζήτησαν και έλαβαν νωρίτερα την άδεια τους, δικαιούνται να λάβουν τις αποδοχές του διαστήματος της διακοπής της λειτουργίας της επιχείρησης, μόνο εφόσον δεν γνώριζαν την απόφαση της επιχείρησης, για ομαδική χορήγηση αδειών, σύμφωνα με τις διατάξεις περί υπερημερίας του εργοδότη. Το ίδιο ισχύει και για όσους μισθωτούς δεν δικαιούνται άδεια, διαφορετικά θα απέχουν από την εργασία τους δίχως αποδοχές. Στους μισθωτούς που συμπληρώνουν έτος υπηρεσίας στο τρέχον έτος, πέραν όμως του χρονικού διαστήματος χορήγησης της ομαδικής άδειας, καθώς και σε εκείνους που δικαιούνται λιγότερες ημέρες αδειάς, θα χορηγηθεί άδεια στο χρόνο, στις αποδοχές και στη διάρκεια της ομαδικής άδειας.

## **Εξαιρέσεις δικαιούχων κανονικής άδειας.**

Ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων δεν δικαιούνται κανονικής άδειας όπως:

1. Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις ή εργασίες στις οποίες απασχολούνται μόνο μέλη της οικογένειας του εργοδότη.
2. Τα άτομα που εργάζονται σε γεωργικές, κτηνοτροφικές, δασικές, ναυτιλιακές και αλιευτικές εργασίες.
3. Οι στρατευόμενοι κατά την περίοδο της στράτευσης τους.
4. Όσοι απασχολούνται πάρεργα ως μισθωτοί και παράλληλα ασκούν άλλο κύριο επάγγελμα.
5. Οι μισθωτοί οι οποίοι κατέχουν διευθυντικές θέσεις, ασκούν εποπτεία και καθήκοντα ιδιαίτερης εμπιστοσύνης.
6. Οι απόντες λόγω ασθενείας από την εργασία τους για μεγαλύτερο διάστημα, από το προβλεπόμενο στα πλαίσια της ασθένειας βραχείας διάρκειας.

## **Προσδιορισμός των ημερών αδειάς.**

Ο αριθμός των ημερών αδειάς καθορίζεται από τα έτη υπηρεσίας του μισθωτού στον ίδιο εργοδότη, από το σύστημα της εβδομαδιαίας απασχόλησης (πενθήμερο ή εξαήμερο) και από τον συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας του, σε οποιοδήποτε εργοδότη. Με την από 21-2-90 Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προστέθηκαν 4 ή 3 εργάσιμες ημέρες (εξαήμερο ή πενθήμερο αντίστοιχα), σε όσους μισθωτούς έχουν συνολική υπηρεσία ή προϋπηρεσία 25 ετών, σε οποιοδήποτε εργοδότη, με την από 18-5-98 Γενική Σύμβαση Εργασίας, καθιερώθηκε η άδεια των 5 εβδομάδων, για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 15 ετών, στον ίδιο εργοδότη ή 17 συνολικά ετών σε διαφορετικούς και από 1-1-99, τα αντίστοιχα χρόνια της απαιτούμενης προϋπηρεσίας μειώθηκαν στα 12 και στα 14 αντίστοιχα.

## **Αποδοχές αδειάς.**

Οι αποδοχές που δικαιούται ο μισθωτός κατά την άδεια του, είναι εκείνες τις οποίες θα έπαιρνε, εάν εργαζόταν στην επιχείρηση κατά τον αντίστοιχο χρόνο. Συνεπώς περιλαμβάνουν, για τους εργαζόμενους με ημερομίσθια, τόσα ημερομίσθια όσες και οι ημέρες της αδειάς (εργάσιμες και ημέρες αναπαύσεως, λόγω του πενθήμερου) και για τους μισθωτούς, 24/25 για ένα έτος υπηρεσίας και 1 μισθό για 2, 3 και περισσότερα των 3 ετών υπηρεσίας. Στις αποδοχές συνυπολογίζεται ότι καταβάλλεται στο μισθωτό ως μόνιμο και τακτικό αντάλλαγμα της εργασίας του, δηλαδή:

1. Η αμοιβή για τακτική εργασία Κυριακών, εορτών ή νύχτας (Α.Π. 1318/84 Εφ.ΑΘ. 161/83).
2. Η αμοιβή για τακτική υπερεργασία, εφ' όσον παρέχεται τακτικά κατά το διάστημα στο οποίο αντιστοιχεί η άδεια (Εφ.ΑΘ.371/85).
3. Η αμοιβή για νόμιμη τακτική υπερωρία, που θα πραγματοποιούσε ο μισθωτός κατά την άδεια του, εφόσον εργαζόταν (Α.Π.911/86).
4. Τα επιδόματα και το αντίτιμο τροφής και κατοικίας.

Αντιθέτως, δεν υπολογίζονται στις αποδοχές αδειας η αποζημίωση για παράνομη υπερωριακή εργασία, οι αμοιβές των δώρων εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων, καθώς και το επίδομα ισολογισμού, δεδομένου ότι οι αποδοχές αδειας, συσχετίζονται με τις αποδοχές του διαστήματος της αδειας και όχι αορίστως με τις τακτικές αποδοχές, όπως τα δώρα, στα οποία υπολογίζεται η αναλογία του επιδόματος αδειας (0,04166).

### **Αποδοχές αδειας στους αμειβόμενους κατ' αποκοπή κλπ.**

Οι αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό, που δικαιούνται 26 ημέρες αδειας, θα λάβουν αποδοχές ίσες με 1 μισθό και όχι με 26/25 του μισθού (ΑΠ. 1122/79). Οι αμειβόμενοι κατ' αποκοπή ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με οποιοδήποτε άλλο σύστημα κυμαινόμενων αποδοχών, υπολογίζουν τις αποδοχές αδειας τους, πολλαπλασιάζοντας τον μέσο όρο των ημερησίων αποδοχών, του διαστήματος από την πρόσληψη, μέχρι την έναρξη της άδειας (για την πρώτη άδεια) ή από την λήξη της προηγούμενης άδειας, μέχρι την έναρξη της νέας (για τις άδειες των επόμενων ετών), επί τον αριθμό των εργάσιμων ημερών, που περιλαμβάνονται στην άδεια τους.

### **Επίδομα αδειας.**

Εκτός από τις αποδοχές αδειας, οι μισθωτοί δικαιούνται εξίσου επίδομα αδειας, το οποίο δεν επιτρέπεται να υπερβεί το μισό του μηνιαίου μισθού ή τα 13 ημερομίσθια, για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο ή με ποσοστά κ.α. Για τους μισθωτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο και εργάζονται 5 ημέρες την εβδομάδα, το ημερομίσθιο του επιδόματος αδειας ισούται με το 1/6 της εβδομαδιαίας αμοιβής και όχι με το 1/5, αφού και οι μισθωτοί με πενθήμερο, δικαιούνται 6 ημερομίσθια την εβδομάδα. Τόσο οι αποδοχές, όσο και το επίδομα αδειας, προκαταβάλλονται στον μισθωτό, κατά την έναρξη της άδειας του και δεν συμψηφίζονται.

### **Νομική κάλυψη του δικαιώματος της αδειας.**

Εάν η άδεια δεν χορηγηθεί μέχρι την λήξη του ημερολογιακού έτους (31 Δεκεμβρίου), μέσα στο οποίο ο μισθωτός απέκτησε το δικαίωμα λήψης, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει στο μισθωτό τις αποδοχές αδειας, προσαυξημένες κατά 100% σε περίπτωση υπαιτιότητας του π.χ. εάν ο εργαζόμενος ζήτησε την άδεια που δικαιούται και εργοδότης αρνήθηκε, καθώς επίσης και το επίδομα αδειας. Ως βάση για τον υπολογισμό των πιο πάνω, λαμβάνονται οι αποδοχές της 31-12, του έτους στο οποίο ανάγεται η άδεια. Παρόμοια διαδικασία ακολουθείται και για οφειλή τμήματος αδειας. Σύμφωνα με το Εφ.ΑΘ.3022/88, η παραίτηση του μισθωτού από το δικαίωμα λήψεως της αδειας, είναι άκυρη και ο εργοδότης φέρει ποινική ευθύνη, εφ' όσον η μη χορήγηση άδειας έγινε εκ προθέσεως (αρθ. 5 παρ. 7 Α.Ν.539/45). Γενικότερα, όσοι δεν τηρούν τους σχετικούς με τη χορήγηση αδειών όρους των Σ.Σ.Ε ή Δ.Α, διώκονται και τιμωρούνται κατά το αρθ. 21 του Ν. 1876/90. Απαγορεύεται κατηγορηματικά η απόλυση του μισθωτού, όπως επίσης και η ανάληψη οποιασδήποτε έμμισθης εργασίας από τον μισθωτό, κατά την διάρκεια της άδειας του. Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργοδότης δικαιούται να μην καταβάλει αμοιβή στο μισθωτό, για το συγκεκριμένο διάστημα (αρθ.5 παρ. 6 Α.Ν.539/45).

### Πίνακας 1

**Άδεια και επίδομα άδειας μισθωτών με υπηρεσία μέχρι 12 έτη ή προϋπηρεσία μέχρι 14 ετών σε διάφορους εργοδότες**

Έτη συνεχούς υπηρεσίας στον ίδιο εργ/τη	Εβδομαδιαία απασχόληση									
	Ημ. αδειάς	Αποδοχές αδειάς		Επίδομα αδειάς		Ημέρες αδειάς	Αποδοχές αδειάς		Επίδομα αδειάς	
		Μισθός	Ημ/σθια	Μισθός	Ημ/σθια		Μισθός	Ημ/σθια	Μισθός	Ημ/σθια
1 έτος συμπλ.	24	24/25	24	½ μισθ.	13	20	24/25	24	½ μισθ.	13
2 έτη συμπλ.	25	1 μισθ.	25	½ μισθ.	13	21	1 μισθ.	25	½ μισθ.	13
3 έτη και άνω	26	1 μισθ.	26	½ μισθ.	13	22	1 μισθ.	26	½ μισθ.	13

### Πίνακας 2

**Άδεια και επίδομα άδειας μισθωτών με υπηρεσία πάνω από 12 έτη ή προϋπηρεσία πάνω από 14 σε διάφορους εργοδότες**

Έτη συνεχούς υπηρεσίας στον ίδιο εργ/τη	Εβδομαδιαία απασχόληση									
	Ημ. αδειάς	Αποδοχές αδειάς		Επίδομα αδειάς		Ημέρες αδειάς	Αποδοχές αδειάς		Επίδομα αδειάς	
		Μισθός	Ημ/σθια	Μισθός	Ημ/σθια		Μισθός	Ημ/σθια	Μισθός	Ημ/σθια
1 έτος συμπλ.	28	0 μισθός	28	½ μισθ.	13	23	0 μισθός	27	½ μισθ.	13
2 έτος συμπλ.	29	1 μηνός	29	½ μισθ.	13	24	1 μηνός	28	½ μισθ.	13
3 έτη και άνω	30	συν(1)*	30	½ μισθ.	13	25	συν(1)*	29	½ μισθ.	13

\* Συν τόσα 25α όσες εργάσιμες μέρες της αδειάς εμπίπτουν στον επόμενο μήνα.

\* Με την από 18/5/98 Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καθιερώθηκε η άδεια των 30 & 25 ημερών αντίστοιχα.

*Παραδείγματα:*

1) Ένας υπάλληλος γραφείου προσελήφθηκε με ακαθάριστο μηνιαίο μισθό 850 Ευρώ την 1 Μαρτίου 1998. Πήρε την πρώτη του άδεια την 1 Ιουνίου 1999. Να υπολογιστούν οι αποδοχές αδειάς (και οι αποδοχές του μήνα στον οποίο επεκτείνεται η άδεια), λαμβάνοντας υπόψη ότι ο μήνας έχει 30 ημέρες, από τις οποίες οι 25 είναι εργάσιμες και οι 5 Κυριακές.

**A.** Εξαήμερο σύστημα απασχόλησης και προϋπηρεσία κάτω των 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή μέχρι 14 έτη συνολικά.

α) Για την πρώτη του άδεια δικαιούται 24 ημέρες.

Αποδοχές αδείας =  $24/25 \times 850 = 816$  Ευρώ.

Επιπλέον 1 ημέρα εργασίας με αποδοχές =  $1/25 \times 850 = 34$  Ευρώ.

Σύνολο αποδοχών αδείας =  $816 + 34 = 850$  Ευρώ.

β) Για την δεύτερη του άδεια δικαιούται 25 ημέρες. Αποδοχές αδείας =  $25/25 \times 850 = 850$  Ευρώ. (1 μισθός)

γ) Για την τρίτη άδεια δικαιούται 26 ημέρες. Αποδοχές αδείας =  $850 + 1/25 \times 850 = 884$

Ευρώ. Αποδοχές επόμενου μήνα =  $24/25 \times 850 = 816$  Ευρώ. Σύνολο διμηνιαίων αποδοχών =  $884 + 816 = 1700$  Ευρώ.

**B.** Εξαήμερο σύστημα απασχόλησης και προϋπηρεσίας πλέον των 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή των 14 ετών συνολικά.

α) Για την πρώτη του άδεια δικαιούται 30 ημέρες. Αποδοχές αδείας =  $850 + 5/25 \times 850 = 1020$

Ευρώ. Αποδοχές επόμενου μήνα =  $20/25 \times 850 = 680$  Ευρώ. Σύνολο διμηνιαίων αποδοχών =  $1020 + 680 = 1700$  Ευρώ.

β) Ομοίως, για την δεύτερη και την τρίτη του άδεια, δικαιούται άδεια 30 ημερών.

**Γ.** Πενθήμερο σύστημα απασχόλησης με προϋπηρεσία κάτω των 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή μέχρι 14 έτη σε διαφορετικούς εργοδότες.

Στις 25 εργάσιμες ημέρες του εξαήμερου συστήματος, εμπεριέχονται και 5 Σάββατα, τα οποία θεωρούνται στο πενθήμερο σύστημα ως ημέρες αναπαύσεως.

α) Για την πρώτη του άδεια δικαιούται 20 ημέρες.

Οι εργάσιμες ημέρες είναι 20 και συμπίπτουν με τον αριθμό των ημερών αδείας.

Αποδοχές αδείας =  $24/25 \times 850 = 816$  Ευρώ.

β) Για την δεύτερη του άδεια δικαιούται 21 ημέρες. Αποδοχές αδείας =  $850 + 1/25 \times 850 = 884$

Ευρώ. Αποδοχές επόμενου μήνα =  $24/25 \times 850 = 816$  Ευρώ. Σύνολο διμηνιαίων αποδοχών =  $884 + 816 = 1700$  Ευρώ.

γ) Για την τρίτη του άδεια δικαιούται 22 ημέρες άδεια. Αποδοχές αδείας =  $850 + 2/25 \times 850 = 918$

Ευρώ. Αποδοχές επόμενου μήνα =  $23/25 \times 850 = 782$  Ευρώ. Σύνολο διμηνιαίων αποδοχών =  $918 + 782 = 1700$  Ευρώ.

**Δ.** Πενθήμερο σύστημα απασχόλησης, με προϋπηρεσία πλέον των 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή των 14 ετών σε διάφορους εργοδότες.

Δικαιούται άδεια 25 ημερών.



1) Αποδοχές αδειάς =  $850 + 5/25 \times 850 = 1020$  Ευρώ. Αποδοχές επόμενου μήνα =  $20/25 \times 850 = 680$  Ευρώ. Σύνολο διμηνιαίων αποδοχών =  $1020 + 680 = 1700$  Ευρώ.

2) Υπάλληλος εργάζεται για 3 χρόνια σε μια επιχείρηση, με πενθήμερο σύστημα απασχόλησης και με ακαθάριστο μηνιαίο μισθό 820 Ευρώ. Ζητούνται οι αποδοχές και το επίδομα αδειάς που δικαιούται.

Δικαιούται 21 ημέρες άδειας.

Αποδοχές αδειάς =  $25/25 \times 820 = 820$  Ευρώ.

Ως επίδομα αδειάς δικαιούται το 1/2 των μηνιαίων αποδοχών.

Επίδομα αδειάς =  $1/2 \times 820 = 410$  Ευρώ.

### **Αποδοχές & επίδομα αδειάς σε συνθήκες διαλείπουσας απασχόλησης.**

Στις περιπτώσεις διαλείπουσας ή εκ περιτροπής απασχόλησης, ο μισθωτός δικαιούται, μετά από την συμπλήρωση 12 μηνών στην εργασία του, άδεια ίση με το 1/12 της άδειας, που προβλέπεται από τον Ν. 1346/83 για τους μισθωτούς με πλήρη απασχόληση, για κάθε 25 ημέρες πραγματικής απασχόλησης τους, μετά την πρόσληψη τους, αν η άδεια χορηγείται για πρώτη φορά ή μετά τη λήξη της άδειας του προηγούμενου έτους, μέχρι την έναρξη της νέας άδειας (για τις επόμενες άδειες). Ο συντελεστής προκύπτει, διαιρώντας τις ημέρες αδειάς, που δικαιούται ο μισθωτός πλήρους απασχόλησης, με τον αριθμό 300 (1/12 ανά 25ήμερο απασχολήσεως κατ' άρθρο 2 παρ. 2 του Α.Ν. 539/45 και Ν. 1346/1983). Πολλαπλασιάζοντας τον, με τον αριθμό των ημερών πραγματικής εργασίας, που πραγματοποίησε ο μισθωτός, από την ημερομηνία πρόσληψης ή λήψης της πρώτης άδειας, μέχρι τη λήψη της νέας άδειας, βρίσκουμε τον αριθμό των ημερών αδειάς. Κατά τη διάρκεια της άδειας, ο μισθωτός δικαιούται τις συνήθεις αποδοχές και το επίδομα αδειάς. Στην τακτική διαλείπουσα απασχόληση, ο οικείος συντελεστής πολλαπλασιάζεται με το συνολικό αριθμό ημερών εργασίας του έτους, (48, 96, 144 ή 192 για απασχόληση επί 1, 2, 3 ή 4 ημέρες την εβδομάδα) δίνοντας μας τις ημέρες αδειάς.

## ΠΙΝΑΚΑΣ 1

Άδεια και επίδομα αδείας μισθωτών με διαλείπουσα απασχόληση και υπηρεσία μέχρι 12 έτη

### ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ

Έτη συνεχούς υπηρεσίας στον ίδιο εργ/τη		1 ημέρα	2 ημέρες	3 ημέρες	4 ημέρες
1 συμπλ.	ημέρες αδείας αποδοχές αδείας επίδομα αδείας	4 4 ημερ. 4 ημερ.	8 8 ημερ. 8 ημερ.	12 12 ημερ. 12 ημερ.	16 16 ημερ. 13 ημερ.
2 συμπλ.	ημέρες αδείας αποδοχές αδείας επίδομα αδείας	4 4 ημερ. 4 ημερ.	8 8 ημερ. 8 ημερ.	13 13 ημερ. 13 ημερ.	17 17 ημερ. 13 ημερ.
3 και άνω	ημέρες αδείας αποδοχές αδείας επίδομα αδείας	4 4 ημερ. 4 ημερ.	9 9 ημερ. 9 ημερ.	13 13 ημερ. 13 ημερ.	17 17 ημερ. 13 ημερ.

## ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Άδεια και επίδομα αδείας μισθωτών με διαλείπουσα απασχόληση και υπηρεσία πάνω από 12 έτη

### ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ

Έτη συνεχούς υπηρεσίας στον ίδιο εργ/τη		1 ημέρα	2 ημέρες	3 ημέρες	4 ημέρες
1 συμπλ.	ημέρες αδείας αποδοχές αδείας επίδομα αδείας	5 5 ημερ. 5 ημερ.	9 9 ημερ. 9 ημερ.	13 13 ημερ. 13 ημερ.	18 18 ημερ. 13 ημερ.
2 συμπλ.	ημέρες αδείας αποδοχές αδείας επίδομα αδείας	5 5 ημερ. 5 ημερ.	9 9 ημερ. 9 ημερ.	14 14 ημερ. 13 ημερ.	19 19 ημερ. 13 ημερ.
3 και άνω	ημέρες αδείας αποδοχές αδείας επίδομα αδείας	5 5 ημερ. 5 ημερ.	10 10 ημερ. 10 ημερ.	14 14 ημερ. 13 ημερ.	19 19 ημερ. 13 ημερ.

### **Αποδοχές & επίδομα αδείας σε εποχιακές επιχειρήσεις & κυμαινόμενες αποδοχές\***

Το Β.Δ. 153/72 προβλέπει, ότι οι μισθωτοί που απασχολούνται σε εποχιακές επιχειρήσεις, δικαιούνται αυτούσιας άδειας, όπως και οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων, που λειτουργούν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, αφού πρώτα συμπληρώσουν 12 μήνες απασχολήσεως στον ίδιο εργοδότη. Αυτό μπορεί να πραγματοποιηθεί, είτε κατά τα δύο προηγούμενα έτη, επί 6 μήνες τουλάχιστον κατ' έτος, είτε κατά τα τρία προηγούμενα έτη, επί 4 μήνες τουλάχιστον κατ' έτος. Το δικαίωμα χορήγησης άδειας ανανεώνεται κάθε χρόνο, χωρίς να απαιτείται να συμπληρωθεί εκ νέου βασικός χρόνος υπηρεσίας (Α.Π. 206/84).

Όσοι αμείβονται με κυμαινόμενες αποδοχές κατά μήνα, υπολογίζουν τις αποδοχές αδείας τους, με βάση τον μέσο όρο των ημερησίων αποδοχών, από τον χρόνο έναρξης της σύμβασης, μέχρι την ημέρα έναρξης της άδειας ή από την ημερομηνία λήξης της προηγούμενης άδειας, μέχρι την ημέρα έναρξης της επόμενης, επί τον αριθμό των ημερών της άδειας.

#### *Παράδειγμα:*

Ένας πλασιέ προσελήφθη στις 1-5-99. Το σύνολο των αμοιβών του από μισθούς και προμήθειες ανέρχεται σε 15000 Ευρώ μέχρι τις 31-5-00. Ζητούνται οι αποδοχές και το επίδομα αδείας.

Μέσος όρος ημερησίων αποδοχών = 13 μήνες x 25 ημέρες = 325 Ευρώ.

Δικαιούται 24 ημέρες άδειας (εξαήμερο σύστημα απασχόλησης).

Αποδοχές αδείας = 24 x 325 = 7800 Ευρώ.

Επίδομα αδείας = 13 ημερομίσθια x 325 = 4225 Ευρώ.

### **Αποδοχές & επίδομα αδείας σε συνθήκες μειωμένης απασχόλησης.**

Οι μισθωτοί που απασχολούνται καθημερινώς με μειωμένο ωράριο, δικαιούνται να τους χορηγηθεί άδεια, οι αποδοχές και το επίδομα της οποίας υπολογίζονται, με βάση τις μειωμένες αποδοχές που λαμβάνουν (Α.Π. 1085/75 - Α.Π. 413/80). Όσοι απασχολούνται μόνο 2 ώρες την ημέρα και δεν εργάζονται κατά τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, δεν δικαιούνται άδεια. Εφόσον ο μισθωτός απασχολείται σε περισσότερους από έναν εργοδότη, δικαιούται να λάβει άδεια από όλους τους εργοδότες του, η οποία, αν το ζητήσει, μπορεί να του χορηγηθεί στο ίδιο χρονικό διάστημα, ώστε να του δοθεί η ευκαιρία να αναπαυθεί (Εγγρ. 34559/72 Υπ. Εργασίας). Αν ο εργαζόμενος παρέχει τις υπηρεσίες του μόνο ορισμένες ημέρες την εβδομάδα, ο υπολογισμός των ημερών αδείας προκύπτει με βάση τους πίνακες.

#### *Παράδειγμα:*

Ζητείται πόσες ημέρες αδείας του αναλογούν, για εργασία 2 ημερών.

Για εργασία 6 ημερών δικαιούται 24 ημέρες άδειας. Για εργασία 2 ημερών δικαιούται x ημέρες άδειας,  $x = 24 \times 2 / 6 = 8$  ημέρες.

### **Αποδοχές & επίδομα αδείας σε συνθήκες λύσεως της σχέσεως εργασίας.**

Σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 4 του Α.Ν. 539/45, σε περίπτωση λύσης της εργασιακής σχέσης, για οποιοδήποτε λόγο (απόλυση, καταγγελία, θάνατος οικειοθελής αποχώρηση κ.λ.π.), ο μισθωτός δικαιούται να λάβει αποζημίωση, εφόσον δεν του χορηγήθηκε η άδεια και το επίδομα αδείας που δικαιούται. Ο μισθωτός που έχει συμπληρώσει 12 μήνες υπηρεσίας, λαμβάνει την άδεια και το

επίδομα αδείας που του αναλογεί, ενώ εκείνος που δεν πρόλαβε να συμπληρώσει τον βασικό χρόνο, δικαιούται 2 ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησης του (Ν. 1346/83) και επίδομα αδείας ίσο με το ποσό της αποζημίωσης για την άδεια, υπό τον περιορισμό του μισού μισθού ή των 13 ημερομισθίων. Ο αριθμός των ημερομισθίων της αποζημίωσης αδείας, δεν επηρεάζεται από την διάταξη της από 21-2-90 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., με την οποία αυξάνονται οι ημέρες αδείας.

Ομοίως αποζημιώνονται και όσοι απασχολούνται με διαλείπουσα ή εποχιακή απασχόληση. Αν ο μισθωτός σε εποχιακή επιχείρηση, που έχει συμπληρώσει 12 μήνες εργασίας και δικαιούται άδεια, έχει λάβει κατά τα προηγούμενα έτη αποζημίωση και επίδομα αδείας, δεν θα λάβει ολόκληρες τις αποδοχές αδείας και το επίδομα αδείας, αφού τα ποσά που έχει ήδη εισπράξει, συμψηφίζονται με αυτά που δικαιούται. Επιτρέπεται επιπλέον η χορήγηση αποζημιώσεως αδείας, (Β.Δ. 153/72) στη θέση της αυτούσιας αδείας του μισθωτού, εφόσον αυτός καλύπτει τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στο Α.Π. 352/90. Η μη καταβολή της αποζημιώσεως και του επιδόματος αδείας δεν επιφέρει την ακυρότητα της καταγγελίας. Αν προκύπτει χρονικό διάστημα υπηρεσίας μικρότερο του μήνα, σαν αποζημίωση αδείας και επιδόματος, οφείλεται ανάλογο κλάσμα.

### Αποδοχές αδείας και επίδομα αδείας επι λύσεως της σχέσεως εργασίας

Μήνες συνεχούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη	Επιχειρήσεις παντός είδους (με 1ήμερο ή 5νθήμερο).		σπουδαστές κ.λ.π.,	
	Υπάλληλοι - Εργατοτεχνίτες (ανήλικοι μέχρι 18 ετών, μέχρι 25 ετών)		μέχρι 25 ετών)	
	αποδοχές αδείας		επίδομα αδείας	
	Μισθός	ημ/σθια	μισθός	ημ/σθια
1 μήνας	2/25	2	2/25	2
2 μήνες	4/25	4	4/25	4
3 »	6/25	6	6/25	6
4 »	8/25	8	8/25	8
5 »	10/25	10	10/25	10
6 »	12/25	12	12/25	12
7 »	14/25	14	1/2μισθ.	13
8 »	16/25	16	»	13
9 »	18/25	18	»	13
10 »	20/25	20	»	13
11 »	22/25	22	»	13
12 »	24/25	24	»	13

### Παραδείγματα:

1. Μισθωτός προσελήφθη στις 10-5-99, με μηνιαίο ακαθάριστο μισθό 750 Ευρώ και αποχώρησε στις 30-5-99. Ζητείται η αποζημίωση αδείας και επιδόματος.  
Εργάστηκε 21 ημέρες.  
Ημερομίσθιο =  $730 / 25 = 29,20$  Ευρώ.  
Για τις 21 ημέρες σχέσης εργασίας δικαιούται  $2 \times 21/31 = 1,35$  ημερομίσθια αδείας και 1,35 ημερομίσθια ως επίδομα αδείας.  
Αποζημίωση αδείας =  $1,35 \times 29,20 = 39,42$  Ευρώ.  
Αποζημίωση επιδόματος =  $1,35 \times 29,20 = 39,42$  Ευρώ.
2. Μισθωτός προσελήφθη στις 10-2-99, με μηνιαίο ακαθάριστο μισθό 500 Ευρώ και αποχώρησε στις 15-11-99. Ζητείται η αποζημίωση αδείας και επιδόματος.  
Εργάστηκε για 9 μήνες και 5 ημέρες.  
Για τους μήνες δικαιούται  $9 \times 2$  ημερομίσθια = 18 ημερομίσθια.  
Για τις 5 ημέρες δικαιούται  $2 \times 5/30 = 0,33$  ημερομίσθια.  
Σύνολο =  $18 + 0,33 = 18,33$  ημερομίσθια.  
Ημερομίσθιο =  $500 / 25 = 20$  Ευρώ.  
Αποζημίωση αδείας =  $18,33 \times 20 = 366,60$  Ευρώ.  
Αποζημίωση επιδόματος =  $500 \times 1/2 = 250$  Ευρώ.

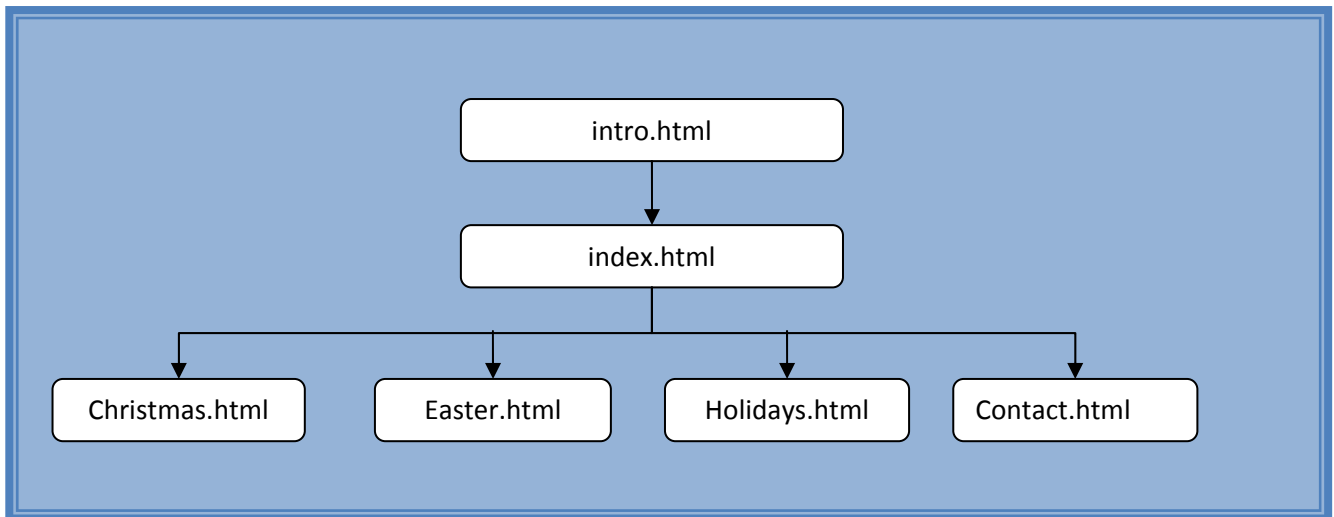
### Εισφορές & κρατήσεις επί των αποδοχών & των επιδομάτων αδείας.

Οι αποδοχές αδείας και το επίδομα αδείας, υπόκεινται στις συνήθεις κρατήσεις και εισφορές υπέρ του Δημοσίου, για φόρο μισθωτών υπηρεσιών. Όταν η σχέση εργασίας λύεται μετά τους 12 μήνες, αλλά πριν τη λήψη της άδειας ή πριν το πέρασμα των 12 μηνών, οι αποδοχές αδείας και η αποζημίωση αδείας δεν υπόκεινται σε εισφορές, ενώ το επίδομα ναι. Σε εισφορές υπόκεινται επίσης οι αποδοχές αδείας όσων συνεχίζουν να εργάζονται, χωρίς να λάβουν την άδεια του έτους, όχι όμως και η προσαύξηση 100% των αποδοχών αδείας, που οφείλει ο εργοδότης, όταν αρνείται να εκπληρώσει την υποχρέωση του, για χορήγηση άδειας στο μισθωτό. Το επίδομα αδείας, όπως και η αποζημίωση αδείας, φορολογούνται ως εισόδημα ΣΤ' πηγής των δικαιούχων, σύμφωνα με το Εγγ. 12958/83 του Υπ. Οικονομικών, που ορίζει ότι αποτελούν πρόσθετες παροχές.

## ΔΟΜΗ ΙΣΤΟΤΟΠΟΥ

Ο ιστότοπος (website) παρουσιάζει όλο το παραπάνω θεωρητικό υπόβαθρο σε ένα φιλικό προς το χρήστη και πολυμεσικό περιβάλλον. Παρέχονται πληροφορίες που αφορούν τα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και Άδειας και επιπλέον έχει κατασκευαστεί και εφαρμογή που υπολογίζει το επίδομα Χριστουγέννων.

Η δομή του website που θα αναπτύξουμε ([www.ellinikaepidomata.gr](http://www.ellinikaepidomata.gr)) έχει ως εξής:



Τα περιεχόμενα και ο τρόπος λειτουργίας των σελίδων θα περιγραφούν αναλυτικά στη συνέχεια.

Συνοπτικά, οι παραπάνω ιστοσελίδες περιλαμβάνουν:

- **Intro.html:** εισαγωγικό βίντεο με υπερσύνδεσμο που οδηγεί στην κυρίως ιστοσελίδα.
- **Index.html:** αποτελεί την κυρίως ιστοσελίδα που περιλαμβάνει το κυρίως μενού επιλογών και ένα γενικό μήνυμα περιγραφής του ιστότοπου.
- **Christmas.html:** περιέχει τη θεωρία του υπολογισμού του επιδόματος Χριστουγέννων και μια εφαρμογή για να είναι εφικτός ο άμεσος υπολογισμός του από τον επισκέπτη.
- **Easter.html:** περιέχει τη θεωρία του υπολογισμού του επιδόματος Πάσχα.
- **Holidays.html:** περιέχει τη θεωρία του υπολογισμού του επιδόματος αδειάς.
- **Contact.html:** εμφανίζονται τα στοιχεία επικοινωνίας του δημιουργού παρέχοντας την δυνατότητα επικοινωνίας με τους επισκέπτες.

## ΤΕΧΝΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

Προκειμένου να κατασκευαστεί ο ιστότοπος χρησιμοποιήθηκαν οι παρακάτω τεχνολογίες:

**HTML (Hyper Text Markup Language):** ονομάζεται Γλώσσα σήμανσης υπερκειμένου και αποτελεί την κύρια γλώσσα σήμανσης για τις ιστοσελίδες, και τα στοιχεία της είναι τα βασικά δομικά στοιχεία των ιστοσελίδων.

**FLASH:** χρησιμοποιήθηκε το Flash CS3 για την κατασκευή και επεξεργασία των αρχείων swf τα οποία υπάρχουν στην intro.html και σε όλες τις υπόλοιπες ιστοσελίδες στην επικεφαλίδα.

**PHOTOSHOP:** χρησιμοποιήθηκε και το Photoshop CS3 για την επεξεργασία των εικόνων που εμφανίζονται στις ιστοσελίδες.

**Javascript:** αποτελεί μία γλώσσα script που χρησιμοποιείται για να επιτύχουμε τη διαδραστικότητα με τον χρήστη και χρησιμοποιείται στην εφαρμογή υπολογισμού του επιδόματος Χριστουγέννων στην αντίστοιχη ιστοσελίδα.

**CSS (Cascading Style Sheets):** αποτελεί γλώσσα στυλ προκειμένου να κάνουμε μορφοποίηση των ετικετών (tags) της HTML.

## ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΕΛΙΔΩΝ

Θα αναφερθούμε αναλυτικά στα περιεχόμενα των ιστοσελίδων του website, όπως αυτά αναφέρονται στο κεφάλαιο της δομής του ιστοτόπου. Επιλέξαμε σαν ονομασία του ιστότοπου (domain name) το όνομα `ellinikaepidomata.gr`, προκειμένου να δίνει το στίγμα ότι οι πληροφορίες του ιστότοπου αφορούν τα επιδόματα των ελλήνων πολιτών.

### Κοινά στοιχεία ιστοσελίδων

Όλες οι ιστοσελίδες του website αποτελούνται από κοινές html ετικέτες που χαρακτηρίζουν τη βασική δομή οποιασδήποτε ιστοσελίδας. Οι κοινές ετικέτες είναι οι ακόλουθες:

```
<html xmlns="http://www.w3.org/1999/xhtml">
```

Δίνει την εντολή στον φυλλομετρητή (browser) για το πώς να χειριστεί τη σελίδα. Η συγκεκριμένη δήλωση δείχνει πως πρόκειται για μια XHTML ιστοσελίδα βασισμένη στα πρότυπα του w3.org, του παγκόσμιου οργανισμού που καθορίζει τις ετικέτες και τη σωστή δήλωση τους.

```
<head></head>
```

Η ετικέτα αυτή δηλώνει την έναρξη και το κλείσιμο της επικεφαλίδας της ιστοσελίδας. Στην επικεφαλίδα δηλώνονται στοιχεία όπως η κωδικοποίηση των χαρακτήρων, ο τίτλος και άλλα στοιχεία που βοηθούν στη σωστή εμφάνιση της.

```
<meta http-equiv="Content-Type" content="text/html; charset=iso-8859-7" />
```

Η ετικέτα αυτή δηλώνει πως τα κείμενα της ιστοσελίδας είναι στα Ελληνικά.

```
<title> ellinikaepidomata.gr</title>
```

Η γραμμή με την ετικέτα **title** δηλώνει στον φυλλομετρητή τον τίτλο της σελίδας που θα εμφανίσει. Εδώ δηλώνουμε σαν τίτλο σελίδας το `ellinikaepidomata.gr`, που αποτελεί και το υποθετικό όνομα (domain) του ιστότοπου μας.

```
<style></style>
```

Ότι περικλείεται σε ετικέτες **style** αφορά δηλώσεις στυλ εμφάνισης (CSS). Μορφοποίηση στην ουσία των ετικετών και των κειμένων τις κάθε ιστοσελίδας. Η σύνταξη των εντολών αυτών είναι συγκεκριμένη. Αποτελείται από το όνομα της ετικέτας ή την κλάση της και μέσα στα άγκιστρα δηλώνονται οι μορφοποιήσεις που θα ισχύσουν, για την συγκεκριμένη ετικέτα ή κλάση.



Για παράδειγμα, εμφανίζονται οι ακόλουθες εντολές:

1. `a:link` {color:#00478E; text-decoration:none;}
2. `a:visited` {color:#00478E; text-decoration:none;}
3. `a:hover` {color:#3C7B0C; text-decoration:underline;}

Οι γραμμές αυτές δηλώνουν την μορφή που θα έχουν όλες οι **a** ετικέτες που αφορούν τη δημιουργία των υπερσυνδέσμων. Πιο συγκεκριμένα:

1. η πρώτη γραμμή δηλώνει το στυλ των υπερσυνδέσμων όπως θα εμφανίζονται στη συγκεκριμένη ιστοσελίδα (χρώμα, καμία υπογράμμιση).
2. Ποια μορφή θα έχουν οι υπερσύνδεσμοι όταν έχουν ήδη πατηθεί, τους έχουμε ήδη ακολουθήσει στο παρελθόν (χρώμα, καμία υπογράμμιση).
3. Ποιά μορφή θα έχουν όταν ο χρήστης κινήσει το δείκτη του ποντικιού πάνω στον υπερσύνδεσμο (χρώμα, υπογράμμιση)

```
<body background="images/main-bg.jpg"></body>
```

Η ετικέτα αυτή δηλώνει την έναρξη και το κλείσιμο του κυρίως μέρους της ιστοσελίδας. Περιλαμβάνει δηλαδή τα κείμενα, τις εικόνες και όλα τα πολυμεσικά στοιχεία της ιστοσελίδας. Δηλώνεται εδώ σαν εικόνα φόντου η εικόνα **main-bg.jpg**, η οποία εμφανίζεται σε όλες τις ιστοσελίδες στο παρασκήνιο. Η εικόνα φτιάχτηκε στο Photoshop CS3 και απλά περιέχει το λογότυπο της ιστοσελίδας σε διαστάσεις 250px X 250px. Επειδή οι διαστάσεις της είναι μικρές αναπαράγεται σε όλο το ύψος και το πλάτος της σελίδας αυτόματα από τον φυλλομετρητή, προκειμένου να έχουμε το επιθυμητό αποτέλεσμα.

Αυτές είναι οι βασικότερες ετικέτες που εμφανίζονται σε όλες τις ιστοσελίδες. Κάποιες από αυτές προσαρμόζονται αναλόγως προκειμένου να έχουμε τα επιθυμητά αποτελέσματα. Θα αναλύσουμε διεξοδικά των html κώδικα κάθε ιστοσελίδας.

## Intro.html

Η αρχική σελίδα (intro.html) αποτελεί την εισαγωγική σελίδα της τοποθεσίας. Αποτελείται από ένα αρχείο flash και έναν υπερσύνδεσμό. Η εισαγωγική σελίδα χρησιμοποιείται περισσότερο χάρη εντυπωσιασμού του επισκέπτη, γι' αυτό και περιέχει το αρχείο flash, με κίνηση, εικόνα και ήχο. Επιπλέον, παρέχεται και ένας υπερσύνδεσμος για την άμεση πρόσβαση του επισκέπτη στην κεντρική ιστοσελίδα, σε περίπτωση που δεν επιθυμεί να παρακολουθήσει το εισαγωγικό video. Έτσι του δίνουμε τη δυνατότητα να μην παρακολουθήσει υποχρεωτικά την εισαγωγή, μια και η ιστοσελίδα πρέπει να είναι φιλική προς τον χρήστη και να μην τον κουράζει σε καμία περίπτωση.

Το αρχείο flash ονομάζεται **intro.swf** και κατασκευάστηκε στο περιβάλλον του Adobe Flash CS3.

Η ιστοσελίδα Intro.html έχει την ακόλουθη μορφή:



Ο κώδικας του αρχείου Intro.html έχει ως εξής:

```
1 <html xmlns="http://www.w3.org/1999/xhtml" xml:lang="en" lang="en">
2 <head>
3 <meta http-equiv="Content-Type" content="text/html; charset=iso-8859-7" />
4 <title>ellinikaepidomata.gr</title>
5 <style>
6
7     a:link           {color:#00478E; text-decoration:none;}
8     a:visited        {color:#00478E; text-decoration:none;}
9     a:hover          {color:#3C7B0C; text-decoration:underline;}
10
11
```

```

12     </style>
13 </head>
14 <body background="images/main-bg.jpg">
15 <center>
16 <div style="background-color:#3C7B0C; width:810px; height:604px;padding-
    top:5px;">
17     <object classid="clsid:d27cdb6e-ae6d-11cf-96b8-444553540000"
    codebase="http://download.macromedia.com/pub/shockwave/cabs/flash/swflash.ca
    b#version=5,0,0,0" width="800px" height="600px" id="intro" align="middle">
18         <param name="allowScriptAccess" value="sameDomain" />
19         <param name="allowFullScreen" value="false" />
20         <param name="movie" value="intro.swf" /><param name="menu"
    value="false" /><param name="quality" value="high" /><param name="bgcolor"
    value="#000000" />     <embed src="intro.swf" menu="false" quality="high"
    bgcolor="#000000" width="800px" height="600px" name="intro" align="middle"
    allowScriptAccess="sameDomain" allowFullScreen="false" type="application/x-
    shockwave-flash" pluginspage="http://www.macromedia.com/go/getflashplayer"
    />
21     </object>
22
23 </div>
24 <p>
25     <a href="index.html"><font face="Verdana" size="2">[ Προχωρείστε
    απευθείας στην κεντρική ]</font></a>
26 </p>
27 </center>
28 </body>
29 </html>

```

Αποτελείται από τις βασικές ετικέτες που προαναφέραμε. Στο κυρίως σώμα της ιστοσελίδας συναντάμε τις ακόλουθες ετικέτες:

**<center></center>**

Η δήλωση αυτή στοιχίζει στο κέντρο της σελίδας ότι περιέχει.

**<div style="background-color:#3C7B0C; width:810px; height:604px;padding-top:5px;"></div>**

Η ετικέτα div (division) χρησιμοποιείται γενικότερα για να ομαδοποιήσουμε άλλες ετικέτες και κείμενα, να τις παρουσιάσουμε σαν ένα μπλοκ στοιχείων. Έχει εφαρμοστεί στη συγκεκριμένη περίπτωση και ένα επιπλέον στυλ, το οποίο έχει ενταχθεί στην ιδιότητα style, μέσα στην ετικέτα και της δίνει χρώμα φόντου, πλάτος, ύψος και απόσταση των περιεχομένων από τα άκρα ίση με 5px.

```

    <object classid="clsid:d27cdb6e-ae6d-11cf-96b8-444553540000"
    codebase="http://download.macromedia.com/pub/shockwave/cabs/flash/swflash.ca
    b#version=5,0,0,0" width="800px" height="600px" id="intro" align="middle">
    <param name="allowScriptAccess" value="sameDomain" />
    <param name="allowFullScreen" value="false" />
    <param name="movie" value="intro.swf" /><param name="menu"
    value="false" /><param name="quality" value="high" /><param name="bgcolor"
    value="#000000" />     <embed src="intro.swf" menu="false" quality="high"
    bgcolor="#000000" width="800px" height="600px" name="intro" align="middle"
    allowScriptAccess="sameDomain" allowFullScreen="false" type="application/x-
    shockwave-flash" pluginspage="http://www.macromedia.com/go/getflashplayer"
    />
    </object>

```

Η ετικέτα **object** χρησιμοποιείται για να εισαχθεί ένα flash αρχείο. Συγκεκριμένα εμφανίζεται το εισαγωγικό αρχείο **intro.swf**, το οποίο δηλώνεται σαν παράμετρο και σαν πηγή (param, src). Έτσι αντιλαμβάνεται ο φυλλομετρητής που θα εντοπίσει το αρχείο που θα αναπαράγει και λαμβάνει υπόψη του και τις υπόλοιπες παραμέτρους που αφορούν το ύψος, το πλάτος, την ποιότητα, το χρώμα παρασκηνίου. Ο κώδικας αυτός δημιουργείται αυτόματα από το **Flash CS3** κάνοντας εξαγωγή του σε html.

```
<a href="index.html"><font face="Verdana" size="2">[ Προχωρείστε απευθείας στην κεντρική ]</font></a>
```

Οι δύο αυτές ετικέτες εμφανίζουν έναν υπερσύνδεσμο που δίνει τη δυνατότητα στον επισκέπτη να προχωρήσει απευθείας στην κεντρική σελίδα του ιστότοπου μας, αν δεν επιθυμεί να παρακολουθήσει όλο το video. Συγκεκριμένα, η ετικέτα **a** δημιουργεί τον υπερσύνδεσμο που θα οδηγήσει τον επισκέπτη στη σελίδα που του δηλώνει η ιδιότητα **href** (δηλαδή στην Index.html). Η ετικέτα **font** δηλώνει τη γραμματοσειρά και το μέγεθος του κειμένου που περιέχει. Στην ουσία μορφοποιεί το κείμενο.

## Index.html

Η δεύτερη σελίδα αποτελεί την κεντρική σελίδα του ιστότοπου μας και ονομάζεται index.html. Η σελίδα εμφανίζεται ως εξής:

**ellinikaepidomata.gr**  
ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

ΑΡΧΙΚΗ   ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ   ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΣΧΑ   ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΚΟΠΩΝ   ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

### Γενικά

Ο ιστότοπος που σας ενημερώνει σχετικά με τον υπολογισμό των επιδομάτων Χριστουγέννων, Πάσχα και Αδείας.

Ο ellinikaepidomata.gr ενημερώνεται διαρκώς για τις αλλαγές τις νομοθεσίας και μπορεί να αποτελέσει το απαραίτητο εργαλείο ενός υπεύθυνου μισθοδοσίας προκειμένου να υπολογίσει σωστά τα βασικά κομμάτι των επιδομάτων.

Υπάρχει το θεωρητικό υπόβαθρο για τον υπολογισμό και τρία εργαλεία για να επαληθεύσετε τον υπολογισμό που έχετε κάνει.

Επιλέξτε τον τομέα που θέλετε να ενημερωθείτε:

- Επίδομα Χριστουγέννων
- Επίδομα Πάσχα
- Επίδομα Αδείας

**Προτεινόμενοι Ιστότοποι**

- Υπουργείο Οικονομικών
- Γεν. Γραμ. Πληρ. Συστημάτων
- Περιοδικό Λογιστής

ellinikaepidomata.gr © 2012

Ο κώδικας της σελίδας είναι ο ακόλουθος:

```
<html>
<head>
<meta http-equiv="Content-Type" content="text/html; charset=windows-1253">
  <title>ellinikaepidomata.gr - Υπολογισμός επιδομάτων</title>
  <style>
    td{font-family:verdana;font-size:12px;}
    p {text-align:justify;margin-bottom:20px;}

    a:link          {color:#00478E; text-decoration:none;}
    a:visited       {color:#00478E; text-decoration:none;}
    a:hover        {color:#3C7B0C; text-decoration:underline;}

    h1             {font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:18px}
    h2             {font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:12px}
    h2.h2-footer{font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:12px; padding-
left:20px;}

    .links { background-color:#CCCCCC; margin-top: 6px; padding-top:6px;padding-
bottom:6px; border:1px solid #999;}
  </style>
</head>
```

```

<body topmargin="0" leftmargin="0" bottommargin="0" rightmargin="0"
background="images/main-bg.jpg">
<center>
<table border="0" cellpadding="0" cellspacing="0" width="800px" height="100%"
background="images/bg.png" style="padding:0 10px;">
  <tr>
    <td height="149px;">
      <object classid="clsid:D27CDB6E-AE6D-11cf-96B8-444553540000" codebase=
"http://download.macromedia.com/pub/shockwave/cabs/flash/swflash.cab#version=6,0,
29,0" width="780" height="149">
        <param name="movie" value="menu.swf">
        <param name="quality" value="high">
        <embed src="menu.swf" quality="high"
pluginspage="http://www.macromedia.com/go/getflashplayer" type="application/x-
shockwave-flash" width="780" height="149"></embed></object>
      </td>
    </tr>
    <tr>
      <td valign="top" align="center">
        <table border="0" height="100%" cellpadding="0" cellspacing="0">
          <tr>
            <td style="padding:20px 10px 20px 14px;" valign="top">
              <!-- ΑΡΧΗ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΣΕΛΙΔΑΣ -->
              <h1>Γενικά</h1>
              <p>
                Ο ιστότοπος που σας ενημερώνει σχετικά με τον υπολογισμό των
                επιδομάτων Χριστουγέννων, Πάσχα και Αδείας.
              </p>
              <p>
                Ο ellinikaepidomata.gr ενημερώνεται διαρκώς για τις αλλαγές
                τις νομοθεσίας και μπορεί να αποτελέσει το απαραίτητο εργαλείο
                ενός υπεύθυνου μισθοδοσίας προκειμένου να υπολογίσει σωστά το
                βασικό κομμάτι των επιδομάτων.
              </p>
              <p>
                Υπάρχει το θεωρητικό υπόβαθρο για τον υπολογισμό και τρία
                εργαλεία για να επαληθεύσετε τον υπολογισμό που έχετε κάνει.
              </p>
              <p>
                Επιλέξτε τον τομέα που θέλετε να ενημερωθείτε:
              </p>
              <ul type="circle">
                <li style="height:30px;"><a href="Christmas.html">Επίδομα
                Χριστουγέννων</a></li>
                <li style="height:30px;"><a href="Easter.html">Επίδομα
                Πάσχα</a></li>
                <li style="height:30px;"><a href="Holidays.html">Επίδομα
                Αδείας</a></li>
              </ul>
              <!-- ΤΕΛΟΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΣΕΛΙΔΑΣ -->
            </td>
            <td width="270px" valign="top" bgcolor="#BABABA" style="padding:2px">
              <!-- ΑΡΧΗ ΔΕΞΙΑ ΣΤΗΛΗΣ -->
              
              <div class="links">
                <h2 class="h2-footer">Προτεινόμενοι Ιστότοποι</h2>
                <ul style="line-height:30px;">
                  <li><a href="http://www.minfin.gr/"
target="_blank">Υπουργείο Οικονομικών</a></li>

```

```

                <li><a href="http://www.gsis.gr/" target="_blank">Γεν.
Γραμ. Πληρ. Συστημάτων</a></li>
                <li><a href=" http://www.logistis.gr"
target="_blank">Περιοδικό Λογιστικής</a></li>
            </ul>
        </div>
        <!-- ΤΕΛΟΣ ΔΕΞΙΑ ΣΤΗΛΗΣ -->
    </td>
</tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
    <td height="80px" valign="top">
        
        <br>
        <h2 class="h2-footer">ellinikaepidomata.gr &copy; 2012</h2>
    </td>
</tr>
</table>
</center>
</body>
</html>

```

Η κεντρική σελίδα του ιστότοπου περιλαμβάνει σαν τίτλο την ετικέτα

```
<title>ellinikaepidomata.gr - Υπολογισμός επιδομάτων</title>
```

Σαν στυλ έχουν τεθεί οι παρακάτω εντολές

```

td{font-family:verdana;font-size:12px;}
p {text-align:justify;margin-bottom:20px;}
a:link      {color:#00478E; text-decoration:none;}
a:visited   {color:#00478E; text-decoration:none;}
a:hover     {color:#3C7B0C; text-decoration:underline;}
h1         {font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:18px}
h2         {font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:12px}
h2.h2-footer{font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:12px; padding-left:20px;}
.links { background-color:#CCCCCC; margin-top: 6px; padding-top:6px;padding-
bottom:6px; border:1px solid #999;}

```

Η πρώτη γραμμή ορίζει πως όπου εμφανίζεται **td** (κελί πίνακα) θα εφαρμόζεται γραμματοσειρά Verdana και μέγεθος 12px.

Στη δεύτερη γραμμή όλες οι παράγραφοι (**p**) θα έχουν πλήρη στοίχιση και απόσταση από το κάτω μέρος της παραγράφου 20px.

Οι γραμμές 3, 4, 5 αφορούν τη μορφή των υπερσυνδέσμων όπως έχει προαναφερθεί αναλυτικά.

Οι γραμμές 6 και 7 ορίζουν ότι έχει χαρακτηριστεί σαν επικεφαλίδα h1 και h2 να εμφανίζεται έντονο, με συγκεκριμένο χρώμα και μεγέθη 18px και 12px αντίστοιχα.

Οι επικεφαλίδες h2 με κλάση h2-footer θα εμφανίζουν τα περιεχόμενα τους έντονα, με χρώμα, με μέγεθος 12px και θα απέχουν από το αριστερό άκρο 20px.

Η τελευταία δήλωση αφορά ετικέτες με κλάση links τα οποία θα εμφανίζονται με χρώμα παρασκηνίου, απόσταση από το προηγούμενο αντικείμενο ίση με 6px, απόσταση από το αριστερό και κάτω άκρο του τρέχοντος αντικειμένου ίση με 6px και τέλος θα υπάρχει περίγραμμα χρώματος γκρι και μέγεθος 1px.

Στο κυρίως σώμα της ιστοσελίδας εμφανίζεται ένας πίνακας

```
<table border="0" cellpadding="0" cellspacing="0" width="800px" height="100%"  
background="images/bg.png" style="padding:0 10px;">
```

Με πλάτος 800px και ύψος 100%, που σημαίνει πως ο πίνακας θα είναι ίσος με το ύψος του παραθύρου το φυλλομετρητή ακόμα και αν αυτό είναι μεγιστοποιημένο. Έχει τεθεί σαν εικόνα παρασκηνίου για τον πίνακα η εικόνα bg.png.

Οι ετικέτες <TR> και <TD> εισάγουν γραμμή και κελί σε πίνακα και χρησιμοποιούνται αρκετά στην ιστοσελίδα.

Μετά τη δήλωση του πίνακα ακολουθεί μια δήλωση γραμμής και κελιού, όπου εμφανίζεται το βασικό μενού επιλογών του website. Πιο συγκεκριμένα:

```
<tr>  
  <td height="149px;">  
    <object classid="clsid:D27CDB6E-AE6D-11cf-96B8-444553540000" codebase=  
"http://download.macromedia.com/pub/shockwave/cabs/flash/swflash.cab#version=6,0,  
29,0" width="780" height="149">  
      <param name="movie" value="menu.swf">  
      <param name="quality" value="high">  
      <embed src="menu.swf" quality="high"  
pluginspage="http://www.macromedia.com/go/getflashplayer" type="application/x-  
shockwave-flash" width="780" height="149"></embed></object>  
    </td>  
</tr>
```

Δηλώνεται γραμμή και κελί ύψους 149px το οποίο περιέχει ένα αρχείο flash, το οποίο αποτελεί και το βασικό μενού. Το αρχείο του μενού είναι το **menu.swf** και έχει διαστάσεις 780px X 149px. Η εμφάνιση του είναι η ακόλουθη:



Το αρχείο flash έχει κατασκευαστεί ώστε όταν κάνει κλικ ο χρήστης στις επιλογές του μενού να τον κατευθύνει στην αντίστοιχη σελίδα. Πιο συγκεκριμένα, οι επιλογές λειτουργούν ως εξής:



- Αρχική οδηγεί στην **index.html**
- Επίδομα Χριστουγέννων οδηγεί στην **Christmas.html**
- Επίδομα Πάσχα οδηγεί στην **Easter.html**
- Επίδομα Διακοπών οδηγεί στην **Holidays.html**
- Επικοινωνία οδηγεί στην **contact.html**

Το μενού αυτό επαναλαμβάνεται με τον ίδιο ακριβώς τρόπο σε όλες τις υπόλοιπες ιστοσελίδες του website προκειμένου ο χρήστης να έχει άμεση πρόσβαση στις πληροφορίες που χρειάζεται.

Ακολουθούν οι δηλώσεις:

```
<tr>
  <td valign="top" align="center">
    <table border="0" height="100%" cellpadding="0" cellspacing="0">
      <tr>
        <td style="padding:20px 10px 20px 14px;" valign="top">
          <!-- ΑΡΧΗ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΣΕΛΙΔΑΣ -->
```

Εμφανίζεται μια νέα γραμμή και κελί που περιέχει ένα νέο πίνακα ύψους 100% (καταλαμβάνει δηλαδή όλο το ύψος του αντικειμένου που το περιέχει). Το πρώτο κελί του πίνακα όπως δηλώνει και το σχόλιο

```
<!-- ΑΡΧΗ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΣΕΛΙΔΑΣ -->
```

Θα περιέχει το βασικό περιεχόμενο της ιστοσελίδας. Το κελί αυτό έχει επιπλέον στυλ που θέτει την απόσταση του περιεχομένου του από τα άκρα του ίση με 20px (από το πάνω άκρο) 10px (από το δεξί άκρο) 20px (από το κάτω άκρο) 14px (από το αριστερό άκρο).

Ακολουθεί το κυρίως κείμενο της ιστοσελίδας το οποίο είναι χωρισμένο σε επικεφαλίδες (h ετικέτα) και παραγράφους (p ετικέτα). Ιδιαίτερη περίπτωση αποτελεί το σύνολο των παρακάτω ετικετών

```
<ul type="circle">
  <li style="height:30px;"><a href="Christmas.html">Επίδομα
  Χριστουγέννων</a></li>
  <li style="height:30px;"><a href="Easter.html">Επίδομα Πάσχα</a></li>
  <li style="height:30px;"><a href="Holidays.html">Επίδομα Αδείας</a></li>
</ul>
```

Οι ετικέτα <ul> στην ουσία εμφανίζει μια λίστα με κουκίδες (τύπου κύκλου) στην οποία κάθε ετικέτα <li> αποτελεί μια κουκίδα. Κάθε κουκίδα περιέχει έναν υπερσύνδεσμο που οδηγεί στην αντίστοιχη σελίδα.

Ο δεύτερος πίνακας περιέχει δύο στήλες. Όπως προαναφέραμε στην αριστερή στήλη υπάρχει το κυρίως κείμενο ενώ στην δεξιά, η οποία δηλώνεται ως εξής

```
<td width="270px" valign="top" bgcolor="#BABABA" style="padding:2px">
  <!-- ΑΡΧΗ ΔΕΞΙΑ ΣΤΗΛΗΣ -->
  
  <div class="links">
  <h2 class="h2-footer">Προτεινόμενοι Ιστότοποι</h2>
  <ul style="line-height:30px;">
    <li><a href="http://www.minfin.gr/"
  target="_blank">Υπουργείο Οικονομικών</a></li>
```

```

                <li><a href="http://www.gsis.gr/" target="_blank">Γεν.
Γραμ. Πληρ. Συστημάτων</a></li>
                <li><a href="http://www.logistis.gr"
target="_blank">Περιοδικό Λογιστής</a></li>
            </ul>
        </div>
        <!-- ΤΕΛΟΣ ΔΕΞΙΑ ΣΤΗΛΗΣ -->
    </td>

```

Υπάρχει μία βασική εικόνα και υπερσύνδεσμοι με προτεινόμενους ιστότοπους. Η εικόνα δηλώνεται στην αρχή της στήλης από την ετικέτα **<img>** και το αρχείο έχει όνομα **financial.jpg**.

Ακολουθεί σαν κεφαλίδα (τύπου **h2**) ο τίτλος «Προτεινόμενοι ιστότοποι» και στη συνέχεια εμφανίζεται μια λίστα κουκίδων με υπερσύνδεσμούς. Οι υπερσύνδεσμοι έχουν όλοι την ιδιότητα **Target="\_blank"** που σηματοδοτεί πως όταν ο χρήστης κάνει κλικ στον υπερσύνδεσμο θα ανοίξει τη σελίδα, που αναφέρεται στο **href**, σε νέο παράθυρο. Αυτό συμβαίνει για να μην φεύγει ο επισκέπτης από τη σελίδα μας, παρά μόνο αν κλείσει το παράθυρο της.

Ολοκληρώνεται με αυτόν τον τρόπο και η δήλωση της δεξιά στήλης. Ακολουθεί το κλείσιμο του δεύτερου πίνακα και η δήλωση του κάτω και τελευταίου μέρους της συγκεκριμένης ιστοσελίδας. Το υποσέλιδο (**footer**) εμφανίζεται με τη χρήση του παρακάτω κώδικα:

```

<tr>
  <td height="80px" valign="top">
    
    <br>
    <h2 class="h2-footer">ellinikaepidomata.gr &copy; 2012</h2>
  </td>
</tr>
</table>

```

Στην τελευταία γραμμή (**tr**) του εξωτερικού πίνακα εμφανίζεται μία εικόνα με όνομα **footer.png** και μια επικεφαλίδα (τύπου **h2**) με περιεχόμενο το όνομα του ιστότοπου, το σήμα του **copyright** και το έτος κατασκευής. Η γραμμή αυτή έχει ύψος 80px και κατακόρυφη στοίχιση πάνω.

ellinikaepidomata.gr © 2012

## Christmas.html

Η ιστοσελίδα **Christmas.html** περιλαμβάνει όλες τις πληροφορίες και παραδείγματα που αφορούν τον υπολογισμό του επιδόματος Χριστουγέννων. Επιπλέον, περιλαμβάνει και μια μικροεφαρμογή υπολογισμού του επιδόματος που έχει αναπτυχθεί σε **javascript**.

Η γενική εμφάνιση της σελίδας έχει ως εξής:

The screenshot shows the website **ellinikaepidomata.gr** with the following content:

- Header:** Logo and text "ellinikaepidomata.gr ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ".
- Navigation:** Buttons for "ΑΡΧΙΚΗ", "ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ", "ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΣΧΑ", "ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΚΟΠΩΝ", and "ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ".
- Main Content:**
  - Επίδομα Χριστουγέννων:** Text explaining the 19040/81 decision and the calculation method.
  - Επίδομα Χριστουγέννων στις κυμαινόμενες αποδοχές:** Text explaining the calculation for fluctuating income.
  - Επίδομα Χριστουγέννων σε εποχιακά επαγγέλματα κ.α.** Text explaining the calculation for seasonal professions.
- Calculator:** A form titled "Υπολογισμός Επ. Χριστουγέννων" with fields for "Σχέση εργασίας" (set to "Μισθωτός"), "Μισθός", and "Ημ. Εργασίας", and a "Υπολογισμός" button.
- Recommended Sites:** A list of links: "Υπουργείο Οικονομικών", "Γεν. Γραμ. Πληρ. Συστημάτων", and "Περιοδικό Λογιστής".

Ο κώδικας της σελίδας:

```
<html>
<head>
<meta http-equiv="Content-Type" content="text/html; charset=windows-1253">
  <title>ellinikaepidomata.gr - Υπολογισμός επιδομάτων</title>
  <style>
    td{font-family:verdana;font-size:12px;}
    p {text-align:justify;margin-bottom:20px;}

    a:link           {color:#00478E; text-decoration:none;}
    a:visited        {color:#00478E; text-decoration:none;}
    a:hover          {color:#3C7B0C; text-decoration:underline;}
  </style>
</head>
```

```

h1      {font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:18px}
h2      {font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:12px}
h2.h2-footer{font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:12px; padding-
left:20px;}

.links { background-color:#CCCCCC; margin-top: 6px; padding-
top:6px;padding-bottom:6px; border:1px solid #999;}
.links-christmas{background-color:#CCCCCC; margin-top: 6px; padding-
top:6px;padding-bottom:6px; border:1px solid #999;padding-left:20px;}
</style>
<script>
function roundNumber(num, dec) {
var result = Math.round(num*Math.pow(10,dec))/Math.pow(10,dec);
return result;
}

function ypologismos()
{
s = document.getElementById("sxesi").value;
m = document.getElementById("money").value;
d = document.getElementById("days").value;

if(s==1)m = roundNumber(m / 25,2);

id = d/9.5;

sinolo = m * roundNumber(id,2);
teliko = sinolo + (sinolo * 0.04166);

alert(roundNumber(teliko,2));

}

function ChangeSxesi(timi)
{
if(timi==2)

document.getElementById("title_money").innerHTML="Ημερομίσθιο";
else
document.getElementById("title_money").innerHTML="Μισθός";
}
</script>
</head>
<body topmargin="0" leftmargin="0" bottommargin="0" rightmargin="0"
background="images/main-bg.jpg">
<center>
<table border="0" cellpadding="0" cellspacing="0" width="800px" height="100%"
background="images/bg.png" style="padding:0 10px;">
<tr>
<td height="149px;">
<object classid="clsid:D27CDB6E-AE6D-11cf-96B8-444553540000" codebase=
"http://download.macromedia.com/pub/shockwave/cabs/flash/swflash.cab#version=6,0,
29,0" width="780" height="149">
<param name="movie" value="menu.swf">
<param name="quality" value="high">
<embed src="menu.swf" quality="high"
pluginspage="http://www.macromedia.com/go/getflashplayer" type="application/x-
shockwave-flash" width="780" height="149"></embed></object>
</td>

```

</tr>

<tr>

<td valign="top" align="center">

<table border="0" height="100%" cellpadding="0" cellspacing="0">

<tr>

<td style="padding:20px 10px 20px 14px;" valign="top">

<!-- ΑΡΧΗ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΣΕΛΙΔΑΣ -->

<h1>Επίδομα Χριστουγέννων</h1>

<p>

Η απόφαση 19040/81 του Υπουργείου Εργασίας ορίζει, ότι κάθε εργαζόμενος που αμείβεται, είτε με μισθό, είτε με ημερομίσθιο, δικαιούται από τον εργοδότη του τη χορήγηση επιδόματος εορτών. Το επίδομα Χριστουγέννων ισούται με ένα μηνιαίο μισθό, για όσους αμείβονται με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθια, υπό την προϋπόθεση, ότι η σχέση εργασίας των μισθωτών με τον συγκεκριμένο εργοδότη διήρκεσε, από 1η Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου του ίδιου έτους. Το δώρο των Χριστουγέννων δύναται να περιοριστεί ως προς το ύψος, στο ποσό που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του κατώτατου ορίου ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, που προβλέπεται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. επί τον αριθμό 100.</p>

<p>

<b>Επίδομα Χριστουγέννων στις κυμαινόμενες αποδοχές.</b><br><br>

Στην περίπτωση που οι μισθωτοί αμείβονται με ποσοστά ή κατά μονάδα εργασίας ή με οποιοδήποτε άλλο σύστημα κυμαινόμενων αποδοχών, ο υπολογισμός του δώρου των Χριστουγέννων προκύπτει με βάση το μέσο όρο των αποδοχών που έλαβε ο μισθωτός από 1/5 μέχρι 31/12. Συγκεκριμένα, διαιρώντας το σύνολο των αποδοχών, με το συνολικό αριθμό των ημερών, που περιλαμβάνονται στο χρονικό διάστημα από 1/5 έως 31/12, όπου εργάστηκε ο μισθωτός, βρίσκουμε το μέσο ημερομίσθιο, το οποίο πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό των ημερομισθίων δώρου μας δίνει το ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο μισθωτός. Στην κατηγορία αυτή ανήκουν:

</p>

<ol>

<li>Οι εργατοτεχνίτες.</li>

με μισθό και

ποσοστά.</li>

εργοδότες και

<li>Οι μισθωτοί που απασχολούνται σε περισσότερους από έναν

εργασίας.</li>

αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο ή ημερομίσθιο ή κατά μονάδα

<li>Οι ημερομίσθιοι μισθωτοί.</li>

εργασίας.</li>

<li>Οι δημοσιογράφοι, που αμείβονται κατά μονάδα

<li>Οι ξεναγοί.</li>

</ol>

<p>

<b>Επίδομα Χριστουγέννων σε εποχιακά επαγγέλματα κ.α.</b><br><br>

Όσοι εργάζονται σε εποχιακά επαγγέλματα, στο Δημόσιο, στα δημοτικά και κοινοτικά έργα, καθώς και όσοι απασχολούνται με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή για εκτέλεση ορισμένου έργου, δικαιούνται δώρο ενός ημερομισθίου, για κάθε 8 πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια, μέσα στο χρονικό διάστημα από 1/5

-31/12, ή ανάλογο κλάσμα για λιγότερα των 8 ημερομίσθια. Όσοι βρίσκονται σε διαθεσιμότητα και όσοι εργάζονται εκ περιτροπής δικαιούνται, για το χρονικό αυτό διάστημα, στο οποίο δεν προσέφεραν τις υπηρεσίες τους, το μισό δώρο Χριστουγέννων. </p>

<p>

<b>Υπολογισμός του επιδόματος Χριστουγέννων.</b><br><br>

Το επίδομα των Χριστουγέννων υπολογίζεται επί των πραγματικών καταβαλλόμενων μισθών ή ημερομισθίων, την 10ην Δεκεμβρίου κάθε χρόνου, ή την ημερομηνία λύσεως της σχέσεως εργασίας. Ως καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο θεωρείται, το σύνολο των τακτικών αποδοχών του μισθωτού, με εξαίρεση το επίδομα δυσχερούς διαβιώσεως, το οποίο αποκλείεται από το Ν. Δ.

907/71. Τακτικές αποδοχές είναι:

</p>

<ol>

<li>Ο μισθός, το ημερομίσθιο, το ωρομίσθιο κ.α.</li>

και τη νύκτα.</li>

<li>Οι προσαυξήσεις λόγω εργασίας κατά τις Κυριακές ή αργίες

εφόσον

<li>Η αμοιβή για νόμιμη υπερωριακή εργασία και υπερεργασία,

πραγματοποιείται τακτικά.</li>

<li>Το επίδομα αδείας.</li>

</ol>

<p>

Το ακαθάριστο ποσό των δώρων εορτών προσαυξάνεται, με ποσό που αντιστοιχεί στον συντελεστή συμμετοχής του επιδόματος αδείας (0,5 μηνιαίος μισθός), στις ετήσιες αποδοχές (12 μηνών). Ο συντελεστής ανέρχεται σε  $0,5 / 12 = 0,041666$ . Το επίδομα δώρου καταβάλλεται μέχρι την 21η Δεκεμβρίου. Το ποσό που αναλογεί ως δώρο, για το διάστημα από 22/12 μέχρι 31/12, μπορεί να παρακρατηθεί μέχρι την 31η Δεκεμβρίου, από τον εργοδότη.

</p>

<i><u>Παραδείγματα:</u></i>

<ol>

Ευρώ και

<li>Υπάλληλος αμείβεται με ακαθάριστο μηνιαίο μισθό 690

κανονικά από

εργατοτεχνίτης με ακαθάριστο ημερομίσθιο 23 Ευρώ. Εργάστηκαν

τους αναλογεί.

1/1/00 έως 31/12/00. Να βρεθεί το δώρο Χριστουγέννων, που

μισθού, πλέον

Ο υπάλληλος δικαιούται δώρο Χριστουγέννων ενός μηνιαίου

προσαύξεσης κατά 0,04166.<br>

Δώρο Χριστουγέννων =  $690 + (690 \times 0,04166) = 718,75$  Ευρώ.<br>

ημερομίσθια, πλέον

Ο εργατοτεχνίτης δικαιούται δώρο Χριστουγέννων ίσο με 25

προσαύξεσης κατά 0,04166.<br>

Δώρο Χριστουγέννων =  $(25 \times 23) = 575 + (575 \times 0,04166) =$

598,95 Ευρώ.</li>

πραγματοποιώντας 700

<li>Ωρομίσθιος εργάζεται από 1/5 μέχρι 31/12,

ώρες

εργασίας, προς 12 Ευρώ την ώρα. Ζητείται το δώρο

Χριστουγέννων.<br>

Το χρονικό διάστημα από 1/5 έως 31/12 περιλαμβάνει 245

ημέρες.<br>

Συνολικές αποδοχές =  $700 \times 12 = 8400$  Ευρώ.<br>

Μέσο ημερομίσθιο =  $8400 / 245 = 34,29$  Ευρώ.<br>

Δώρο Χριστουγέννων =  $25 \times 34,29 = 857,25 + (857,25 \times 0,04166)$

= 892,96 Ευρώ.</li>

</ol>

<p>

επίδομα των

<b>Υπολογισμός των πρόσθετων αμοιβών & προσαυξήσεων στο

Χριστουγέννων.</b><br><br>

Οι προσαυξήσεις και οι πρόσθετες αμοιβές υπολογίζονται, προσθέτοντας στο ημερομίσθιο (ή το 1/25 του μηνιαίου μισθού), το μέσο όρο των πρόσθετων αμοιβών και προσαυξήσεων. Ο μέσος όρος προκύπτει από την διαίρεση των

συνολικών πρόσθετων αμοιβών και προσαυξήσεων, με τον αριθμό των πραγματικών ημερών

εργασίας του μισθωτού. Το άθροισμα αυτό πολλαπλασιάζεται με τον αριθμό των ημερομισθίων δώρου και προσαυξάνεται όπως προείπαμε, δίδοντας το δώρο των Χριστουγέννων.</p></div>

<p></p></div>

Ο σχετικός τύπος:  $[ K + (\Pi / H) ] \times \text{H.Δ.}$  όπου:<br></p></div>

$K$  = Καταβαλλόμενες αποδοχές.<br></p></div>

$\Pi$  = Πρόσθετες αποδοχές.<br></p></div>

$H$  - Πραγματικές εργάσιμες ημέρες, 25 για κάθε μήνα.<br></p></div>

$\text{H.Δ.}$  = Ημερομίσθια δώρου.</p></div>

</p></div>

<p></p></div>

<i>Παράδειγμα:</i><br><br></p></div>

Υπάλληλος αμείβεται με ακαθάριστο μηνιαίο μισθό 1200 Ευρώ. Εργάστηκε κανονικά από 1/5 μέχρι 31/12. Μέσα σε αυτό το χρονικό διάστημα έλαβε πρόσθετες αποδοχές λόγω νυχτερινής εργασίας, εργασίας Κυριακών, υπερωρίες κ.α. ίσες με 560 Ευρώ. Να υπολογιστεί το Δώρο Χριστουγέννων.<br><br></p></div>

$K = 1200 / 25\text{ημ.} = 48$  ημερομίσθια.<br></p></div>

$H = 8$  μήνες  $\times$  25 ημ. = 200 ημέρες.<br></p></div>

Κάνω αντικατάσταση στον τύπο:<br></p></div>

$[ K + (\Pi / H) ] \times \text{H.Δ.} = [ 48 + (560 / 200) ] \times 25 = 1270$  Ευρώ.<br></p></div>

Δώρο Χριστουγέννων =  $1270 + (1270 \times 0,04166) = 1322,91$  Ευρώ.</p></div>

</p></div>

<p></p></div>

<b>Επίδομα Χριστουγέννων επί σχέσης εργασίας μικρότερης των 8 μηνών.</b><br><br></p></div>

Όταν η σχέση εργασίας των μισθωτών, με τον υπόχρεο για την καταβολή του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων, δεν διήρκεσε όλο το χρονικό διάστημα από 1/5 μέχρι 31/12, ο μισθωτός δικαιούται σαν δώρο Χριστουγέννων, ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή με 2 ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνηθέντα τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννεαήμερο χρονικό διάστημα διάρκειας της σχέσεως εργασίας του. Για χρονικό διάστημα μικρότερο του 19ημέρου, δικαιούται ως δώρο ανάλογο κλάσμα. Στο χρόνο διάρκειας της εργασιακής σχέσης, δεν υπολογίζονται οι ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας του μισθωτού ή οι ημέρες άδειας άνευ αποδοχών, ενώ αντίθετα προσμετράτε, ο χρόνος της υποχρεωτικής αποχής από την εργασία των γυναικών, πριν και μετά τον τοκετό. Επιπλέον, δεν υπολογίζονται οι ημέρες ασθενείας, για τις οποίες λαμβάνει επίδομα ασθενείας, από τον ασφαλιστικό οργανισμό. Αν δεν υπάρξει επιδότηση από τον αρμόδιο ασφαλιστικό οργανισμό, οι ημέρες ασθενείας συνυπολογίζονται στις ημέρες σχέσης εργασίας, για τον υπολογισμό του δώρου.</p></div>

</p></div>

<p></p></div>

<b>Μέθοδοι υπολογισμού του δώρου των Χριστουγέννων επί σχέσης εργασίας μικρότερης των 8 μηνών.</b></p></div>

</b></p></div>

</p></div>

<h2>1ος τρόπος.</h2></p></div>

<p></p></div>

Στις 19 ημέρες εργασίας οι μισθωτοί δικαιούνται 2 ημερομίσθια δώρου. Για 1 ημερομίσθιο δώρου οι μισθωτοί πρέπει να εργαστούν  $x$  ημέρες.<br></p></div>

Άρα  $x = 19 / 2 = 9,5$  ημέρες σχέσης εργασίας.<br></p></div>

Για τον υπολογισμό των ημερομισθίων δώρου, διαιρείται το σύνολο των ημερών σχέσης εργασίας με το 9,5 και το πηλίκο της διαίρεσης πολλαπλασιάζεται με το 1/25 του ακαθάριστου μηνιαίου μισθού ή με το ακαθάριστο ημερομίσθιο και προσαυξάνεται κατά 0,04166, ποσοστό συμμετοχής του επιδόματος αδείας στο δώρο.</p></div>

</p></div>

<h2>2ος τρόπος.</h2></p></div>

<p></p></div>

39



Το δώρο των αμειβόμενων με μηνιαίο μισθό υπολογίζεται, με βάση συντελεστή επί του ακαθάριστου ποσού του μηνιαίου μισθού. Ο συντελεστής προκύπτει με την διαίρεση των ημερών σχέσης εργασίας, που πραγματοποιήσε ο μισθωτός, με το συνολικό αριθμό των ημερών σχέσεως εργασίας από 1/5 - 31/12, πέραν των οποίων ο μισθωτός δικαιούται ολόκληρο το δώρο Χριστουγέννων, δηλαδή των 237,5 ημερών αντί των πραγματικών 245. Για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο, ο αριθμός των ημερομισθίων δώρου υπολογίζεται με τη χρήση του συντελεστή, που προκύπτει από την διαίρεση  $25 / 237,5 = 0,10526$ , ο οποίος πολλαπλασιάζεται με τον αριθμό των ημερών σχέσης εργασίας του μισθωτού, δίνοντας τα ημερομίσθια δώρου.

</p>

<p>

<i><u>Παράδειγμα:</u></i><br><br>

Υπάλληλος αμείβεται με ακαθάριστο μηνιαίο μισθό 870 Ευρώ. Προσλήφθηκε στις 18/8/00 και εργάστηκε κανονικά μέχρι τις 31/12/00. Εργατοτεχνίτης αμείβεται με ακαθάριστο ημερομίσθιο 27 Ευρώ. Προσλήφθηκε την 1/5/00 και αποχώρησε από την εργασία του στις 20/9/00. Ζητείται το δώρο Χριστουγέννων για τους δύο εργαζόμενους.<br><br>

<h2>1ος τρόπος.</h2><br>

Ημέρες σχέσης εργασίας για τον υπάλληλο =  $31 - 17 = 14$  ημ. από τον Αύγουστο +

$30 + 31 + 30 + 31 = 136$  ημέρες.<br>

Ημερομίσθια δώρου =  $136 / 9,50 = 14,32$  Ευρώ.<br>

Ημερομίσθιο =  $870 / 25 = 34,80$  Ευρώ.<br>

Δώρο Χριστουγέννων =  $34,80 \times 14,32 = 498,34 + (498,34 \times 0,04166) = 519,10$  Ευρώ.<br>

Ημέρες σχέσης εργασίας για τον εργατοτεχνίτη = 143 ημέρες.<br>

Ημερομίσθια δώρου =  $143 / 9,50 = 15,05$  Ευρώ.<br>

Δώρο Χριστουγέννων =  $27 \times 15,05 = 406,35 + (406,35 \times 0,04166) = 423,28$  Ευρώ.<br><br>

<h2>2ος τρόπος.</h2><br>

Συντελεστής =  $136 / 237,5 = 0,5726$ . <br>

Δώρο Χριστουγέννων =  $0,5726 \times 870 = 498,16 + (498,16 \times 0,04166) = 519,10$  Ευρώ.<br>

Ημερομίσθια δώρου =  $143 \times 0,1052 = 15,05$  Ευρώ.<br>

Δώρο Χριστουγέννων =  $15,05 \times 27 = 406,35 + (406,35 \times 0,04166) = 423,28$  Ευρώ.<br>

</p>

<!-- ΤΕΛΟΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΣΕΛΙΔΑΣ -->

</td>

<td width="270px" valign="top" bgcolor="#BABABA" style="padding:2px">

<!-- ΑΡΧΗ ΔΕΞΙΑ ΣΤΗΛΗΣ -->



<div class="links-christmas">

<h2 class="h2-footer">Υπολογισμός Επ. Χριστουγέννων</h2>

<table border="0" cellspacing="4">

<tr>

<td> Σχέση εργασίας</td>

<td><select id="sxesi"

onChange="javascript:ChangeSxesi(this.value);">

<option value="1">Μισθωτός</option>

<option value="2">Ημερομίσθιος</option>

</select></td>

</tr>

<tr>

<td><div id="title\_money">Μισθός</div></td>

<td> <input id="money" size="10"></td>

</tr>

<tr>



```

        <td>Ημ. Εργασίας </td>
        <td><input id="days" size="5"></td>
    </tr>
    <tr>
        <td>&nbsp;</td>
        <td><input type="button" value="Υπολογισμός"
onClick="ypologismos();"></td>
    </tr>
</table>
</div>
<div class="links">
<h2 class="h2-footer">Προτεινόμενοι Ιστότοποι</h2>
<ul style="line-height:30px;">
    <li><a href="http://www.minfin.gr/"
target="_blank">Υπουργείο Οικονομικών</a></li>
    <li><a href="http://www.gsis.gr/" target="_blank">Γεν.
Γραμ. Πληρ. Συστημάτων</a></li>
    <li><a href="http://www.logistis.gr"
target="_blank">Περιοδικό Λογιστής</a></li>
</ul>
</div>
<!-- ΤΕΛΟΣ ΔΕΞΙΑ ΣΤΗΛΗΣ -->
</td>
</tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
    <td height="80px" valign="top">
        
        <br>
        <h2 class="h2-footer">elliikaepidomata.gr &copy; 2012</h2>
    </td>
</tr>
</table>
</center>
</body>
</html>

```

Ο τίτλος της σελίδας είναι όμοιος με της κεντρικής σελίδας. Στα στυλ της ιστοσελίδας υπάρχουν νέες καταχωρήσεις και πιο συγκεκριμένα:

```
.links-christmas{background-color:#CCCCCC; margin-top: 6px; padding-top:6px;padding-bottom:6px; border:1px solid #999;padding-left:20px;}
```

Δηλώνεται μία νέα κλάση με όνομα `links-christmas` η οποία θέτει χρώμα παρασκηνίου, απόσταση μετά από το προηγούμενο αντικείμενο ίσο με `6px`, απόσταση από τα άκρα του αντικειμένου που εφαρμόζεται από πάνω και κάτω κατά `6px` και από αριστερά κατά `20px`. Τέλος, θέτει περίγραμμα του αντικειμένου που εφαρμόζεται πάχους `1px` και χρώματος γκρι σκούρο.

Μετά το στυλ στην κεφαλίδα της σελίδας δηλώνεται ένα **script** γραμμένο σε γλώσσα **javascript**, ως ακολούθως:

```
<script>
```

```

function roundNumber(num, dec) {
    var result = Math.round(num*Math.pow(10,dec))/Math.pow(10,dec);
    return result;
}

function ypologismos()
{
    s = document.getElementById("sxesi").value;
    m = document.getElementById("money").value;
    d = document.getElementById("days").value;

    if(s==1)m = roundNumber(m / 25,2);

    id = d/9.5;

    sinolo = m * roundNumber(id,2);
    teliko = sinolo + (sinolo * 0.04166);

    alert(roundNumber(teliko,2));

}

function ChangeSxesi(timi)
{
    if(timi==2)

document.getElementById("title_money").innerHTML="Ημερομίσθιο";
    else
        document.getElementById("title_money").innerHTML="Μισθός";
}
</script>

```

Η ετικέτα `<script></script>` χρησιμοποιείται για να δηλώσει στο φυλλομετρητή ότι παρεμβάλλονται εντολές **javascript** και όχι html. Ο φυλλομετρητής μπορεί να εκτελέσει αυτές τις εντολές τοπικά, αφού όλοι οι σύγχρονοι φυλλομετρητές υποστηρίζουν αυτή την γλώσσα script.

Το πρόγραμμα αυτό υπολογίζει το επίδομα Χριστουγέννων που θα πάρει ένας εργαζόμενος και δέχεται σαν παραμέτρους τη σχέση εργασίας, το μισθό και τις ημέρες εργασίας. Τα στοιχεία αυτά εισάγονται στην φόρμα που εμφανίζεται στη δεξιά στήλη.

**Υπολογισμός Επ. Χριστουγέννων**

Σχέση εργασίας

Μισθός

Ημ. Εργασίας

Υπάρχουν τρεις συναρτήσεις με ονόματα:

- roundNumber
- ypologismos

- ChangeSxesi

Η πρώτη συνάρτηση δέχεται σαν είσοδο ένα αριθμό και το πλήθος των δεκαδικών στοιχείων. Επιστρέφει σαν έξοδο στρογγυλοποιημένο τον αριθμό βάσει των δεκαδικών ψηφίων που ζητήθηκαν. Η συνάρτηση στρογγυλοποίησης που χρησιμοποιείται είναι η **Math.round**.

Η δεύτερη συνάρτηση **ypologismos()** διαβάζει τα δεδομένα από τη φόρμα που προαναφέραμε βάσει των εντολών:

```
s = document.getElementById("sxesi").value;
m = document.getElementById("money").value;
d = document.getElementById("days").value;
```

Οπότε ακολουθώντας τους κανόνες της θεωρίας πραγματοποιεί τις κατάλληλες πράξεις προκειμένου να υπολογίσει το τελικό επίδομα και να το εμφανίσει στην οθόνη. Η εντολή που θα εμφανίσει το αποτέλεσμα είναι:

```
alert(roundNumber(teliko,2));
```

Η τελευταία συνάρτηση **ChangeSxesi()** χρησιμοποιείται απλά για να αλλάξει τον τίτλο στην φόρμα δεξιά όταν ο χρήστης αλλάξει την σχέση εργασίας. Αν επιλέξει μισθωτός θα δείχνει στο δεύτερο πλαίσιο κειμένου «Μισθός»

Διαφορετικά, θα δείχνει «Ημερομίσθιο»

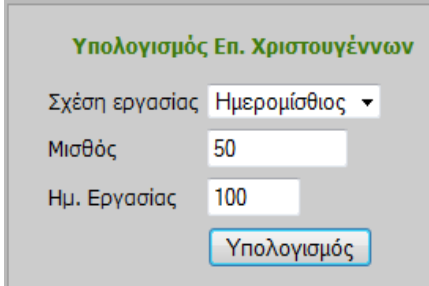
Στη συνάρτηση ελέγχεται τι επέλεξε ο χρήστης στη σχέση εργασίας (κάθε φορά που αλλάζει η τιμή) και μεταβάλλει το περιεχόμενο του τίτλου του επόμενου πλαισίου εκτελώντας τις παρακάτω εντολές:

```
if (timi==2)
    document.getElementById("title_money").innerHTML="Ημερομίσθιο";
else
```

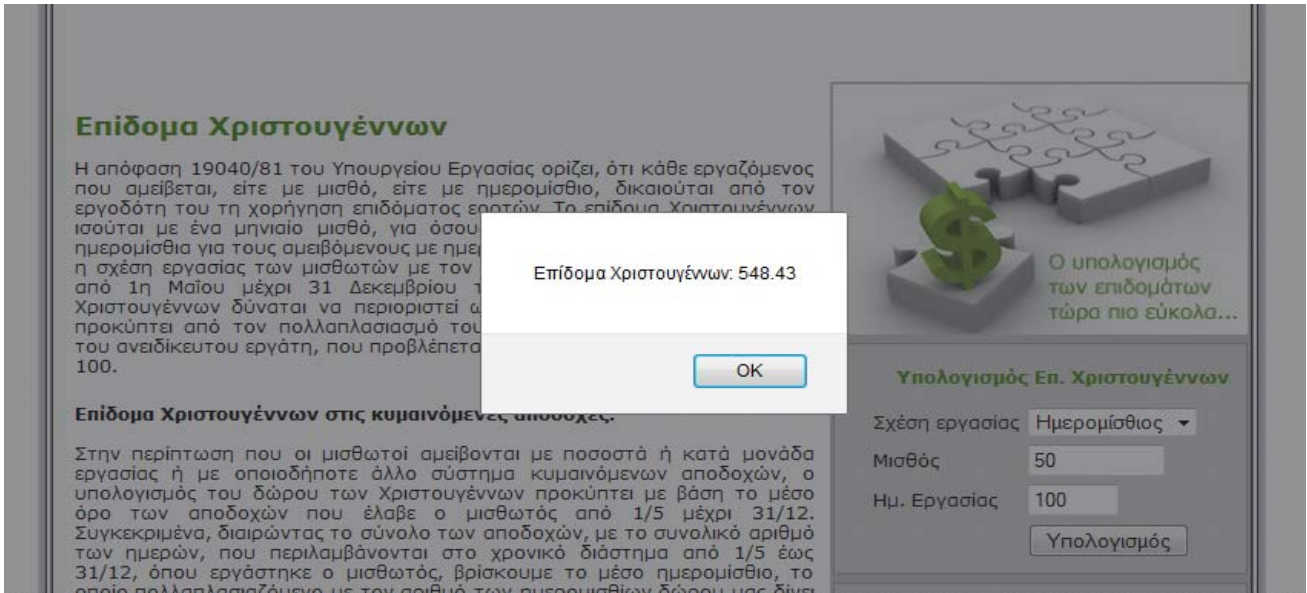
```
document.getElementById("title_money").innerHTML="Μισθός";
```

Αν η **timi** είναι 2 σημαίνει ότι έχει επιλέξει ημερομίσθιος αλλιώς έχει επιλέξει μισθωτός.

Για παράδειγμα, αν επιλεγεί στη σχέση εργασίας «Ημερομίσθιος», στο «Μισθός» 50 και στις «Ημέρες εργασίας» 100 (όπως φαίνεται παρακάτω)



Πατώντας το κουμπί υπολογισμός θα εμφανίσει απευθείας το τελικό επίδομα Χριστουγέννων.



Στη συνέχεια, στο κυρίως σώμα της ιστοσελίδας εμφανίζεται παρόμοιος κώδικας html με αυτόν που αναφέραμε στην index.html. Εμφανίζονται δύο πίνακες, ένας εξωτερικός και ένας εσωτερικός.

Ο εξωτερικός περιλαμβάνει την επικεφαλίδα, το υποσέλιδο και το εσωτερικό πίνακα.

Ο εσωτερικός αποτελείται από δύο στήλες και μια γραμμή. Στην αριστερή στήλη βρίσκεται το κυρίως κείμενο και στη δεξιά η εικόνα, η φόρμα υπολογισμού και οι προτεινόμενοι ιστότοποι. Στο κυρίως κείμενο ακολουθούν παρόμοιες δηλώσεις με αυτές της index.html, δηλαδή το κείμενο είναι οργανωμένο σε παραγράφους επικεφαλίδες και πίνακες. Αξίζει να αναφερθούμε στις νέες ετικέτες ή ιδιότητες ετικετών που εμφανίζονται για πρώτη φορά στο κυρίως κείμενο.

Συγκεκριμένα, εμφανίζονται για πρώτη φορά οι ακόλουθες ετικέτες

```
<ol>
```

```

<li>Οι εργατοτεχνίτες.</li>
<li>Οι υπάλληλοι, οι οποίοι αμείβονται κατά μονάδα εργασίας ή με μισθό και ποσοστά.</li>
<li>Οι μισθωτοί που απασχολούνται σε περισσότερους από έναν εργοδότες και αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας.</li>
<li>Οι ωρομίσθιοι μισθωτοί.</li>
<li>Οι δημοσιογράφοι, που αμείβονται κατά μονάδα εργασίας.</li>
<li>Οι ξεναγοί.</li>
</ol>

```

Η ετικέτα **<ol>** εμφανίζει μια αριθμημένη λίστα. Είναι παρόμοια με τις κουκίδες (**<ul>**) αλλά αντί κουκίδων εμφανίζονται αύξοντες αριθμοί. Κάθε **<li>** ετικέτα εμφανίζεται με τον επόμενο αύξοντα αριθμό πριν, ξεκινώντας από το ένα. Το αποτέλεσμα αυτών των δηλώσεων είναι:

1. Οι εργατοτεχνίτες.
2. Οι υπάλληλοι, οι οποίοι αμείβονται κατά μονάδα εργασίας ή με μισθό και ποσοστά.
3. Οι μισθωτοί που απασχολούνται σε περισσότερους από έναν εργοδότες και αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας.
4. Οι ωρομίσθιοι μισθωτοί.
5. Οι δημοσιογράφοι, που αμείβονται κατά μονάδα εργασίας.
6. Οι ξεναγοί.

Επιπλέον, εμφανίζονται οι ετικέτες **<b>**, **<i>**, **<u>** οι οποίες έχουν να κάνουν με τη μορφοποίηση και σημαίνουν **έντονα**, **πλάγια** και **υπογραμμισμένα** αντίστοιχα. Ακολουθούν παραδείγματα μέσα από την ιστοσελίδα:

```
<b>Επίδομα Χριστουγέννων στις κυμαινόμενες αποδοχές.</b>
```

## **Επίδομα Χριστουγέννων στις κυμαινόμενες αποδοχές.**

```
<i>Παράδειγμα:</i>
```

*Παράδειγμα:*

```
<i><u>Παραδείγματα:</u></i>
```

Παραδείγματα:

Στην δεξιά στήλη του εσωτερικού πίνακα υπάρχει η γνωστή εικόνα <images/financial.jpg> και ακριβώς από κάτω ξεκινάει η δήλωση της φόρμας υπολογισμού του επιδόματος Χριστουγέννων. Οι ετικέτες html που χρησιμοποιούνται είναι:

```

<div class="links-christmas">
  <h2 class="h2-footer">Υπολογισμός Επ. Χριστουγέννων</h2>
  <table border="0" cellspacing="4">
    <tr>
      <td> Σχέση εργασίας</td>
      <td><select id="sxesi"
onChange="javascript:ChangeSxesi(this.value);">

```

```

                <option value="1">Μισθωτός</option>
                <option value="2">Ημερομίσθιος</option>
            </select></td>
        </tr>
        <tr>
            <td><div id="title_money">Μισθός</div></td>
            <td> <input id="money" size="10"></td>
        </tr>
        <tr>
            <td>Ημ. Εργασίας </td>
            <td><input id="days" size="5"></td>
        </tr>
        <tr>
            <td>&nbsp;</td>
            <td><input type="button" value="Υπολογισμός"
onClick="ypologismos();" ></td>
        </tr>
    </table>
</div>

```

Χρησιμοποιείται η ετικέτα **<div>** για να ομαδοποιήσει όλα τα αντικείμενα της φόρμας. Η κλάση του div έχει όνομα links-christmas και έχει δηλωθεί η μορφή της στην επικεφαλίδα (**head**) της ιστοσελίδας. Ακολουθεί μία επικεφαλίδα τύπου **h2** που περιέχει τον τίτλο της φόρμας και ξεκινάει η δήλωση ενός νέου πίνακα. Ο πίνακας αυτός έχει δύο στήλες και δύο γραμμές. Στην πρώτη στήλη μπαίνουν οι τίτλοι των πλαισίων κειμένου και στη δεύτερη τα ίδια τα πλαίσια. Αυτό συμβαίνει για να είναι σωστά στοιχισμένα τα αντικείμενα στη φόρμα αυτή. Η φόρμα αυτή σε κατάσταση επεξεργασίας της ιστοσελίδας έχει την ακόλουθη μορφή:

Διακρίνονται οι στήλες και οι γραμμές του αναφερόμενου πίνακα. Τα νέα αντικείμενα είναι τα πλαίσια κειμένου, το combobox και το κουμπί. Αναλυτικότερα:

### Σχέση εργασίας

```

<select id="sxesi" onChange="javascript:ChangeSxesi(this.value);">
    <option value="1">Μισθωτός</option>
    <option value="2">Ημερομίσθιος</option>
</select>

```

Η ετικέτα **<select>** χρησιμοποιείται για να εμφανίσουμε το combobox στο οποίο επιλέγει ο χρήστης μεταξύ των επιλογών (options) Μισθωτός και Ημερομίσθιος. Δίνεται ένα μοναδικό id και δηλώνεται ότι κάθε φορά που θα αλλάξει η επιλογή (**onChange**) θα εκτελείται η συνάρτηση **ChangeSxesi** περνώντας ως παράμετρο την τρέχουσα επιλογή του χρήστη (**this.value**). Η επιλογές δηλώνονται από τις ετικέτες **<option>** που

περιέχονται στο **<select>**. Η πρώτη επιλογή έχει την τιμή 1 ενώ η δεύτερη την τιμή 2, τα οποία καθορίζονται από την ιδιότητα value της κάθε μιας.

### Μισθός ή Ημερομίσθιο

```
<input id="money" size="10">
```

Η ετικέτα **<input>** χωρίς δήλωση τύπου, χρησιμοποιείται για να εμφανίσει ένα πλαίσιο κειμένου. Το πλαίσιο αυτό έχει μοναδικό id και μέγεθος ίσο με 10 χαρακτήρες.

### Μέρες εργασίας

```
<input id="days" size="5">
```

Λειτουργεί παρόμοια με την προηγούμενη ετικέτα με μόνη διαφορά το μέγεθος του πλαισίου, που είναι το μισό από το προηγούμενο. Είναι ίσο με 5 χαρακτήρες.

### Υπολογισμός

```
<input type="button" value="Υπολογισμός" onClick="ypologismos();">
```

Η ετικέτα αυτή εμφανίζει ένα κουμπί επειδή έχει δηλωθεί με τύπο button. Η τιμή που περιέχει η ιδιότητα value είναι αυτή που θα αναγράφεται στο κουμπί. Τέλος, όταν πατηθεί το κουμπί (**onClick**) από τον επισκέπτη εκτελείται η συνάρτηση **ypologismos**, την οποία έχουμε αναλύσει στην αρχή της παραγράφου.

Μετά τη φόρμα υπολογισμού ακολουθεί το πλαίσιο με τους προτεινόμενους ιστότοπους που έχουν αναλυθεί στην αναφορά της Index.html ιστοσελίδας.

## Easter.html

Η ιστοσελίδα αυτή περιέχει τις πληροφορίες που χρειάζονται για τον υπολογισμό του επιδόματος Πάσχα. Η μορφή της είναι η ακόλουθη:

The screenshot shows the website **ellinikaepidomata.gr** with the title "ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ". The navigation menu includes "ΑΡΧΙΚΗ", "ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ", "ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΣΧΑ", "ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΚΟΠΩΝ", and "ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ". The main content area is titled "Επίδομα Πάσχα" and contains the following text:

Οι μισθωτοί που απασχολούνται από 1/1 μέχρι 30/4 στον ίδιο εργοδότη, δικαιούνται να τους καταβληθεί στο ακέραιο δώρο Πάσχα, το οποίο ισούται με μισό μηνιαίο μισθό ή 12,5 ημερομίσθια, για όσους αμείβονται με μισθό ή με 15 ημερομίσθια, για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Ο υπολογισμός του επιδόματος του Πάσχα γίνεται, επί των πραγματικών καταβαλλόμενων αποδοχών, την 15η ημέρα πριν το Πάσχα ή την ημερομηνία λύσεως της σχέσεως εργασίας. Η καταβολή του επιδόματος πραγματοποιείται την Μεγάλη Τετάρτη.

Παραδείγματα:

- Υπάλληλος προσλήφθηκε την 1/1/00 και παραιτήθηκε στις 24/10/00. Αμείβεται με ακαθάριστο μηνιαίο μισθό 730 Ευρώ. Μέχρι τις 31/3/00 είχε ακαθάριστες αποδοχές 690 Ευρώ. Να υπολογιστεί το δώρο Πάσχα, αν η ημέρα του Πάσχα ήταν η 22η Απριλίου.  
 $\text{Δώρο Πάσχα} = 730 / 2 = 365 \text{ Ευρώ, πλέον προσαύξησης λόγω επιδόματος αδείας}$   
Σαν βάση λαμβάνεται ο ακαθάριστος μισθός, που ίσχυε 15 ημέρες πριν το Πάσχα.  
 $\text{Δώρο Πάσχα} = 365 + (0,04166 \times 365) = 380,21 \text{ Ευρώ.}$
- Υπάλληλος αμείβεται με 20 Ευρώ ημερομίσθιο και εργάστηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1/1 μέχρι 30/4. Στις 3/4 οι αποδοχές του αυξήθηκαν κατά 4 Ευρώ και ανήλθαν σε 24 Ευρώ ημερησίως. Να υπολογιστεί το δώρο Πάσχα, αν η ημέρα του Πάσχα ήταν η 21η Απριλίου.  
 $\text{Δώρο Πάσχα} = 24 \times 15 = 360 + (0,04166 \times 360) = 375 \text{ Ευρώ.}$

Οι μισθωτοί δεν δικαιούνται δώρο από τον εργοδότη τους, για όσες ημέρες έλαβαν επίδομα ασθενείας, από τον αρμόδιο ασφαλιστικό οργανισμό. Στην περίπτωση που δεν χορηγηθεί επίδομα, οι ημέρες ασθενείας τους

On the right side, there is an image of puzzle pieces with a dollar sign and the text "Ο υπολογισμός των επιδομάτων τώρα πιο εύκολα...". Below it, a section titled "Προτεινόμενοι Ιστότοποι" lists: Υπουργείο Οικονομικών, Γεν. Γραμ. Πληρ. Συστημάτων, and Περιοδικό Λογιστής.

Ο κώδικας της σελίδας είναι ο ακόλουθος:

```
<html>
<head>
<meta http-equiv="Content-Type" content="text/html; charset=windows-1253">
<title>ellinikaepidomata.gr - Υπολογισμός επιδομάτων</title>
<style>
td{font-family:verdana;font-size:12px;}
p {text-align:justify;margin-bottom:20px;}

a:link {color:#00478E; text-decoration:none;}
a:visited {color:#00478E; text-decoration:none;}
a:hover {color:#3C7B0C; text-decoration:underline;}

h1 {font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:18px}
h2 {font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:12px}
h2.h2-footer{font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:12px; padding-left:20px;}
```



```

        .links { background-color:#CCCCCC; margin-top: 6px; padding-
top:6px;padding-bottom:6px; border:1px solid #999;}
    </style>
</head>
<body topmargin="0" leftmargin="0" bottommargin="0" rightmargin="0"
background="images/main-bg.jpg">
<center>
<table border="0" cellpadding="0" cellspacing="0" width="800px" height="100%"
background="images/bg.png" style="padding:0 10px;">
    <tr>
        <td height="149px;">
            <object classid="clsid:D27CDB6E-AE6D-11cf-96B8-444553540000" codebase=
"http://download.macromedia.com/pub/shockwave/cabs/flash/swflash.cab#version=6,0,
29,0" width="780" height="149">
                <param name="movie" value="menu.swf">
                <param name="quality" value="high">
                <embed src="menu.swf" quality="high"
pluginspage="http://www.macromedia.com/go/getflashplayer" type="application/x-
shockwave-flash" width="780" height="149"></embed></object>
            </td>
        </tr>
        <tr>
            <td valign="top" align="center">
                <table border="0" height="100%" cellpadding="0" cellspacing="0">
                    <tr>
                        <td style=" padding:20px 10px 20px 14px;" valign="top">
                            <!-- APXH ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΣΕΛΙΔΑΣ -->
                            <h1>Επίδομα Πάσχα</h1>
                            <p>
                                Οι μισθωτοί που απασχολούνται από 1/1 μέχρι 30/4 στον ίδιο
                                εργοδότη, δικαιούνται να τους καταβληθεί στο ακέραιο δώρο Πάσχα, το οποίο ισούται
                                με μισό μηνιαίο μισθό ή 12,5 ημερομίσθια, για όσους αμείβονται με μισθό ή με 15
                                ημερομίσθια, για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Ο υπολογισμός του επιδόματος
                                του Πάσχα γίνεται, επί των πραγματικών καταβαλλόμενων αποδοχών, την 15η
                                ημέρα πριν το Πάσχα ή την ημερομηνία λύσεως της σχέσεως εργασίας. Η καταβολή του
                                επιδόματος πραγματοποιείται την Μεγάλη Τετάρτη.
                            </p>
                            <p><i><u>Παραδείγματα:</u></i><br>
                                <br>
                                <ol>
<li>Υπάλληλος προσλήφθηκε την 1/1/00 και παραιτήθηκε στις 24/10/00.
<br>
                                Αμείβεται με ακαθάριστο μηνιαίο μισθό 730 Ευρώ. Μέχρι
                                τις 31/3/00 είχε<br>
                                ακαθάριστες αποδοχές 690 Ευρώ. Να υπολογιστεί το δώρο Πάσχα,
                                αν η ημέρα του<br>
                                Πάσχα ήταν η 22η Απριλίου.<br>
                                <br>
                                Δώρο Πάσχα = 730 / 2 = 365 Ευρώ, πλέον προσαύξησης λόγω
                                επιδόματος αδειάς<br>
                                πριν το Πάσχα.<br>
                                0,04166.<br>
                                Δώρο Πάσχα = 365 + (0,04166 x 365) = 380,21 Ευρώ.<br>
                                </li>
<li>Υπάλληλος αμείβεται με 20 Ευρώ ημερομίσθιο και εργάστηκε
                                ολόκληρο το<br>
                                χρονικό διάστημα από 1/1 μέχρι 30/4. Στις 3/4 οι αποδοχές
                                του αυξήθηκαν κατά 4<br>

```

Ευρώ και ανήλθαν σε 24 Ευρώ ημερησίως. Να υπολογιστεί το δώρο Πάσχα, αν η

ημέρα του Πάσχα ήταν η 21η Απριλίου.

Δώρο Πάσχα =  $24 \times 15 = 360 + (0,04166 \times 360) = 375$  Ευρώ.

Οι μισθωτοί δεν δικαιούνται δώρο από τον εργοδότη τους, για όσες ημέρες έλαβαν επίδομα ασθενείας, από τον αρμόδιο ασφαλιστικό οργανισμό. Στην περίπτωση που δεν χορηγηθεί επίδομα, οι ημέρες ασθενείας τους συνυπολογίζονται για την εύρεση του δώρου και θεωρούνται χρόνος κανονικής απασχόλησης,

όπως και οι 8 εβδομάδες αποχής των γυναικών μισθωτών, λόγω τοκετού. Το ποσό του δώρου του Πάσχα δύναται, να περιοριστεί στο 50πλάσιο του ημερομίσθιου του ανειδίκευτου εργάτη π.χ. αν το ημερομίσθιο είναι 20 Ευρώ, το δώρο του Πάσχα μπορεί να περιοριστεί στο ποσό  $50 \times 20 = 1000$  Ευρώ.

**Επίδομα Πάσχα επί σχέσης εργασίας μικρότερης των 120 ημερών.**

Εάν η σχέση εργασίας του μισθωτού, με τον υπόχρεο στην καταβολή του επιδόματος εορτών εργοδότη, δεν διαρκέσει όσο το απαιτούμενο χρονικό διάστημα, δηλαδή 120 ημέρες (από 1/1 - 30/4), είτε λόγω πρόσληψης ή αποχώρησης ή αδικαιολόγητης απουσίας ή άδειας άνευ αποδοχών, ο μισθωτός δικαιούται 1 ημερομίσθιο δώρου, για κάθε 9,6 ημέρες σχέσης εργασίας, εάν αμείβεται με μισθό ή 1 ημερομίσθιο δώρου, για κάθε 8 ημέρες σχέσης εργασίας, εάν αμείβεται με ημερομίσθιο. Οι συντελεστές 9,6 και 8 προκύπτουν από τη διαίρεση των συνολικών ημερών σχέσης εργασίας 120 με τον αριθμό των ημερομισθίων 12,5 ή 15, ανάλογα με το σύστημα αμοιβών ( $120 / 12,5 = 9,6$  ή  $120 / 15 = 8$ ).

Παραδείγματα:

**Υπάλληλος αμείβεται με μηνιαίο ακαθάριστο μισθό 1000 Ευρώ. Προσλήφθηκε**

την 1 Μαρτίου 2001 και αποχώρησε οικειοθελώς στις 30 Απριλίου. Να υπολογιστεί

το δώρο Πάσχα.

Η σχέση εργασίας του μισθωτού είχε διάρκεια 2 μηνών αντί 4, δηλαδή 60 ημέρες. Ημερομίσθιο =  $1000 / 25 = 40$  Ευρώ  $60 / 9,6 = 6,25 \times 40 = 250$  Ευρώ.

ή

Αν εργαζόταν και τους 4 μήνες, θα δικαιούταν το μισό μηνιαίο μισθό = 500 Ευρώ. Εργάστηκε 2 μήνες, άρα 2/4 από τα 4/4, επομένως δικαιούται το μισό του μισού μηνιαίου μισθού =  $2/4 \times 500 = 250$  Ευρώ.

ή

βρίσκουμε συντελεστή διαιρώντας:  $60 / 120 / 2 = 0,25$   $0,25 \times 1000 = 250$  Ευρώ Δώρο Πάσχα =  $250 + (250 \times 0,04166) = 260,42$  Ευρώ.

**Υπάλληλος αμείβεται με ημερομίσθιο 25 Ευρώ, για 70**

ημέρες σχέσης εργασίας. Ζητείται το δώρο Πάσχα που δικαιούται. Δώρο Πάσχα =  $70 / 8 = 8,75 \times 25 = 218,75 + (218,75 \times 0,04166) = 227,86$  Ευρώ.

ή

Δώρο Πάσχα =  $(15 / 120) \times 70 = 8,75 \times 25 = 218,75 + (218,75 \times 0,04166) = 227,86$  Ευρώ.

<p>

<b>Υπολογισμός των πρόσθετων αμοιβών & amp; προσαυξήσεων στο επίδομα του Πάσχα.</b><br>

<br>

Όπως στο δώρο των Χριστουγέννων, ομοίως και στο δώρο του Πάσχα συνυπολογίζονται οι προσαυξήσεις για εργασία Κυριακών, εορτών και οι πρόσθετες αμοιβές για υπερωρία και υπερεργασία. Ισχύει για τον υπολογισμό ο ίδιος τύπος, που εφαρμόστηκε για την εξεύρεση του δώρου των Χριστουγέννων.<br>

Καταβαλ. ημ/σθιο + (Πρόσθ. αμοιβές / Ημέρες πραγματ. εργασίας) x Ημ/σθια δώρου <br>

</p>

<u><i>Παράδειγμα:</i></u>

<p>

Υπάλληλος εργάζεται σε μια επιχείρηση για ένα χρόνο, με ακαθάριστο μηνιαίο μισθό 910 Ευρώ. Έλαβε αμοιβές για υπερωρίες και εργασία την Κυριακή ίσες με 100 Ευρώ. Ζητείται το δώρο Πάσχα.<br>

$K = 910 / 25 = 36,40$  Ευρώ.<br>

$\Pi = 100$  Ευρώ.<br>

$H = 4$  μήνες x 25 ημέρες = 100 ημέρες.<br>

$H.Δ. = 12,5$  ημερομίσθια.<br>

Κάνουμε αντικατάσταση στον τύπο:<br>

$[K + (\Pi / H)] \times H.Δ. = [36,40 + (100 / 100)] \times 12,5 = 467,50$

Ευρώ.<br>

Δώρο Πάσχα =  $467,50 + (467,50 \times 0,04166) = 486,98$  Ευρώ.

</p>

<p>

<b>Επίδομα Πάσχα στις κυμαινόμενες αποδοχές.</b><br>

<br>

Το επίδομα του Πάσχα, στους αμειβόμενους με κυμαινόμενες αποδοχές υπολογίζεται, όπως και το επίδομα των Χριστουγέννων, σύμφωνα με το άρθρο 4 της υπ' αριθμ. 19041 απόφασης, των υπουργών οικονομικών και εργασίας. Ειδικότερα, βρίσκουμε τον μέσο όρο των αποδοχών ή το μέσο ημερομίσθιο, διαιρώντας το σύνολο των αμοιβών, με το σύνολο των ημερών εργασίας, κατά τη χρονική περίοδο από 1/1 μέχρι 30/4 και το πολλαπλασιάζουμε με τα ημερομίσθια δώρου, που δικαιούται ο μισθωτός.

</p>

<i><u>Παράδειγμα:</u></i>

<p>

Εργατοτεχνίτης αμείβεται με ακαθάριστο ημερομίσθιο 26 Ευρώ και έχει πραγματοποιήσει 400 ώρες εργασίας. Απασχολήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1/1 - 30/4. Να βρεθεί το δώρο του Πάσχα.<br>

Οι ημέρες σχέσης εργασίας από 1/1 - 30/4 = 120 ημέρες.<br>

Συνολικές αποδοχές =  $400 \times 26 = 10400$  Ευρώ.<br>

Μέσο ημερομίσθιο =  $10400 / 120 = 86,67$  Ευρώ.<br>

Λώρο Πάσχα =  $86,67 \times 15 = 1300,05 + (1300,05 \times 0,04166) = 1354,21$

Ευρώ.

</p>

<p>

<b>Επίδομα Πάσχα σε εποχιακές επιχειρήσεις κ.λ.π.</b><br>

<br>

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, σε δημοτικά και κοινοτικά έργα, σε επιχειρήσεις εποχιακής λειτουργίας, καθώς και όσοι υπόκεινται σε σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, δικαιούνται ως επίδομα Πάσχα 2 ημερομίσθια, για κάθε 13 ημερομίσθια που πραγματοποιήσαν, από 1/1 μέχρι 30/4, ή ανάλογο κλάσμα για κάτω από 13 πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια αντίστοιχα. Οι μισθωτοί που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα και εκείνοι που εργάζονται εκ περιτροπής δικαιούνται το μισό Επίδομα του Πάσχα.

Εάν οι καταβαλλόμενες αποδοχές των μισθωτών 15 ημέρες πριν το Πάσχα ή την 10η Δεκεμβρίου ή κατά την λύση τη εργασιακής σχέσης, δεν υπερβαίνουν εκείνες που ορίζονται στις συλλογικές συμβάσεις και στις διαιτητικές αποφάσεις,

που ισχύουν την συγκεκριμένη περίοδο ή που δημοσιεύονται μεταγενέστερα με αναδρομική

ισχύ, ο εργοδότης τους είναι υποχρεωμένος, να εναρμονιστεί με τα όσα ορίζονται σε αυτές και να αποδώσει στους μισθωτούς τα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα ,που τους αναλογούν, βασιζόμενος στις νέες αποδοχές.

</p>

<!-- ΤΕΛΟΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΣΕΛΙΔΑΣ -->

</td>

<td width="270px" valign="top" bgcolor="#BABABA" style="padding:2px">

<!-- ΑΡΧΗ ΔΕΞΙΑ ΣΤΗΛΗΣ -->



<div class="links">

<h2 class="h2-footer">Προτεινόμενοι Ιστότοποι</h2>

<ul style="line-height:30px;">

<li><a href="http://www.minfin.gr/"

target="\_blank">Υπουργείο Οικονομικών</a></li>

<li><a href="http://www.gsis.gr/" target="\_blank">Γεν.

Γραμ. Πληρ. Συστημάτων</a></li>

<li><a href="http://www.logistis.gr"

target="\_blank">Περιοδικό Λογιστής</a></li>

</ul>

</div>

<!-- ΤΕΛΟΣ ΔΕΞΙΑ ΣΤΗΛΗΣ -->

</td>

</tr>

</table>

</td>

</tr>

<tr>

<td height="80px" valign="top">



<br>

<h2 class="h2-footer">ellinikaepidomata.gr &copy; 2012</h2>

</td>

</tr>

</table>

</center>

</body>

</html>

Η σελίδα αυτή χρησιμοποιεί παρόμοια δομή και τις ίδιες ετικέτες με τις προηγούμενες δύο ιστοσελίδες που αναλύσαμε. Τη δομή με τους δύο πίνακες και τη χρησιμοποίηση όλων των γνωστών ετικετών από τις προηγούμενες αναλύσεις.

## Holidays.html

Η ιστοσελίδα holidays.html εμφανίζει πληροφορίες για τον υπολογισμό του επιδόματος αδείας. Εμφανίζεται ως εξής:



The screenshot shows the website **ellinikaepidomata.gr** with the subtitle **ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ**. The navigation menu includes: **ΑΡΧΙΚΗ**, **ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ**, **ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΣΧΑ**, **ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΚΟΠΩΝ**, and **ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ**.

### Επίδομα Αδείας

**Προϋποθέσεις χορηγήσεως της άδειας των μισθωτών.**

Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Ν. 1346/83, όλοι οι μισθωτοί, μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα μηνών (βασικός χρόνος) σε υπόχρεη επιχείρηση, δικαιούνται άδεια με αποδοχές εικοσιτέσσερις εργάσιμες ημέρες, για εξαήμερο σύστημα απασχόλησης και είκοσι εργάσιμες ημέρες για πενήνήμερο σύστημα απασχόλησης, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας, κατά την οποία δεν απασχολούνται λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας. Μετά την λήψη της πρώτης άδειας, ο μισθωτός δικαιούται να παίρνει άδεια για κάθε ημερολογιακό έτος, π.χ. αν ο Α προσελήφθει στις 10-6-98 και πήρε την πρώτη του άδεια οποιοδήποτε χρονικό διάστημα από 10-6-99 μέχρι 31-12-99, δικαιούται τη δεύτερη άδεια του, μέσα στο χρονικό διάστημα από 1-1-00 μέχρι 31-12-00. Η άδεια επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα, για κάθε έτος απασχόλησης πέραν του βασικού, μέχρι τις εικοσιέξι εργάσιμες ημέρες ή τις εικοσιδύο για το πενήνήμερο σύστημα εργασίας.

**Χρόνος χορηγήσεως.**

Το άρθρο 4 του Α.Ν.539/45 ορίζει, πως ο χρόνος λήψης της άδειας διακανονίζεται ανάμεσα στον μισθωτό και στον εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται σε χορήγηση της άδειας πριν τη λήξη του ημερολογιακού έτους και εντός δύο μηνών, από το χρονικό σημείο που διευτυώθηκε το σχετικό αίτημα από το μισθωτό (Α.Π. 1013/87). Οι μισοί τουλάχιστον από τους μισθωτούς, πρέπει να λαμβάνουν την άδεια τους από 1 Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου. Η άδεια χορηγείται αυτούσια και ολόκληρη, με εξαίρεση σε περίπτωσης ανάγκης της επιχείρησεως ή κατ' αίτηση του μισθωτού, λόγω δικαιολογημένης αιτίας, όπου και τμηματίζεται και πάντα αφού προηγουμένως δωθεί έγκριση, από την αρμόδια περιφερειακή υπηρεσία του Υπ. Εργασίας. Σε περίπτωση τμηματοποίησης της άδειας το πρώτο τμήμα της πρέπει να περιλαμβάνει 6 τουλάχιστον ημέρες. Για τους ανήλικους, το άρθρο 7 του Ν. 1837/89 προβλέπει τη χορήγηση της κανονικής άδειας κατά την περίοδο των θρινών σχολικών διακοπών, σε συνεχείς ημέρες. Το μισό της κανονικής άδειας χορηγείται τμηματικώς και σε άλλες χρονικές περιόδους στους ενήλικους, αν το επιθυμούν.

**Ομαδική χορήγηση αδειών.**

Ορισμένες επιχειρήσεις διακόπτουν τις εργασίες τους και χορηγούν ομαδικές

**Ο υπολογισμός των επιδομάτων τώρα πιο εύκολα...**

**Προτεινόμενοι Ιστότοποι**

- Υπουργείο Οικονομικών
- Γεν. Γραμ. Πληρ. Συστημάτων
- Περιοδικό Λογιστής

Και ο κώδικας της είναι ο ακόλουθος:

```
<html>
<head>
<meta http-equiv="Content-Type" content="text/html; charset=windows-1253">
<title> ellinikaepidomata.gr - Υπολογισμός επιδομάτων</title>
<style>
td{font-family:verdana;font-size:12px;}
p {text-align:justify;margin-bottom:20px;}

a:link {color:#00478E; text-decoration:none;}
a:visited {color:#00478E; text-decoration:none;}
a:hover {color:#3C7B0C; text-decoration:underline;}

h1 {font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:18px}
h2 {font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:12px}
h2.h2-footer{font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:12px; padding-
left:20px;}
.style3 {font-size: 9px}
```

```

.style4 {
  font-size: 9;
  font-weight: bold;
}
.style5 {font-size: 9; }

.links { background-color:#CCCCCC; margin-top: 6px; padding-
top:6px;padding-bottom:6px; border:1px solid #999;}
</style>
</head>
<body topmargin="0" leftmargin="0" bottommargin="0" rightmargin="0"
background="images/main-bg.jpg">
<center>
<table border="0" cellpadding="0" cellspacing="0" width="800px" height="100%"
background="images/bg.png" style="padding:0 10px;">
  <tr>
    <td height="149px;">
      <object classid="clsid:D27CDB6E-AE6D-11cf-96B8-444553540000" codebase=
"http://download.macromedia.com/pub/shockwave/cabs/flash/swflash.cab#version=6,0,
29,0" width="780" height="149">
        <param name="movie" value="menu.swf">
        <param name="quality" value="high">
        <embed src="menu.swf" quality="high"
pluginspage="http://www.macromedia.com/go/getflashplayer" type="application/x-
shockwave-flash" width="780" height="149"></embed></object>
      </td>
    </tr>
    <tr>
      <td valign="top" align="center">
        <table border="0" height="100%" cellpadding="0" cellspacing="0">
          <tr>
            <td style=" padding:20px 10px 20px 14px;" valign="top">
              <!-- ΑΡΧΗ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΣΕΛΙΔΑΣ -->
              <h1>Επίδομα Αδείας</h1>
              <p>
                <b>Προϋποθέσεις χορηγήσεως της άδειας των μισθωτών.</b><br>
                <br>
                Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Ν. 1346/83, όλοι οι μισθωτοί, μετά από συνεχή
                απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα μηνών (βασικός χρόνος) σε υπόχρεη επιχείρηση,
                δικαιούνται άδεια με αποδοχές εικοσιτέσσερις εργάσιμες ημέρες, για εξαήμερο
                σύστημα απασχόλησης και είκοσι εργάσιμες ημέρες για πενθήμερο σύστημα
                απασχόλησης, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας, κατά
                την οποία δεν απασχολούνται λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας. Μετά την
                λήψη της πρώτης άδειας, ο μισθωτός δικαιούται να παίρνει άδεια για κάθε
                ημερολογιακό έτος, π.χ. αν ο Α προσελήφθει στις 10-6-98 και πήρε την
                πρώτη του άδεια οποιοδήποτε χρονικό διάστημα από 10-6-99 μέχρι 31-12-
                99, δικαιούται τη δεύτερη άδεια του, μέσα στο χρονικό διάστημα από 1-1-00 μέχρι
                31-12-00. Η άδεια επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα, για κάθε έτος απασχόλησης
                πέραν του βασικού, μέχρι τις εικοσιέξι εργάσιμες ημέρες ή τις
                εικοσιδύο για το πενθήμερο σύστημα εργασίας.</p>
              <p>
                <b>Χρόνος χορηγήσεως.</b><br>
                <br>
                Το άρθρο 4 του Α.Ν.539/45 ορίζει, πως ο χρόνος λήψης της άδειας
                διακανονίζεται ανάμεσα στον μισθωτό και στον εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται σε
                χορήγηση της άδειας πριν τη λήξη του ημερολογιακού έτους και εντός δύο μηνών, από
                το χρονικό σημείο που διευτυπώθηκε το σχετικό αίτημα από το μισθωτό (Α.Π.
                1013/87). Οι μισοί τουλάχιστον από τους μισθωτούς, πρέπει να λαμβάνουν
                την άδεια τους από 1 Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου. Η άδεια χορηγείται αυτούσια και
                ολόκληρη, με εξαίρεση σε περίπτωσης ανάγκης της επιχειρήσεως ή κατ' αίτηση του
                μισθωτού, λόγω δικαιολογημένης αιτίας, όπου και τμηματίζεται και

```

πάντα αφού προηγουμένως δωθεί έγκριση, από την αρμόδια περιφερειακή υπηρεσία του Υπ. Εργασίας. Σε περίπτωση τμηματοποίησης της άδειας το πρώτο τμήμα της πρέπει να περιλαμβάνει 6 τουλάχιστον ημέρες. Για τους ανήλικους, το άρθρο 7 του Ν. 1837/89 προβλέπει τη χορήγηση της κανονικής άδειας κατά την

περίοδο των θερινών σχολικών διακοπών, σε συνεχείς ημέρες. Το μισό της κανονικής άδειας χορηγείται τμηματικώς και σε άλλες χρονικές περιόδους στους ενήλικους, αν το επιθυμούν.

</p>

<p>

<b>Ομαδική χορήγηση αδειών.</b><br>

<br>

Ορισμένες επιχειρήσεις διακόπτουν τις εργασίες τους και χορηγούν ομαδικές άδειες στους μισθωτούς τους. Σε αυτή την περίπτωση, οι μισθωτοί που έχουν συμπληρώσει έτος υπηρεσίας λαμβάνουν κανονικά την άδεια τους, μαζί με τις νόμιμες αποδοχές. Αν ορισμένοι από αυτούς ζήτησαν και έλαβαν νωρίτερα την

άδεια τους, δικαιούνται να λάβουν τις αποδοχές του διαστήματος της διακοπής της λειτουργίας της επιχείρησης, μόνο εφόσον δεν γνώριζαν την απόφαση της επιχείρησης, για ομαδική χορήγηση αδειών, σύμφωνα με τις διατάξεις περί υπερημερίας του εργοδότη. Το ίδιο ισχύει και για όσους μισθωτούς δεν δικαιούνται

άδεια, διαφορετικά θα απέχουν από την εργασία τους δίχως αποδοχές. Στους μισθωτούς που συμπληρώνουν έτος υπηρεσίας στο τρέχον έτος, πέραν όμως του χρονικού διαστήματος χορήγησης της ομαδικής άδειας, καθώς και σε εκείνους που δικαιούνται λιγότερες ημέρες αδειας, θα χορηγηθεί άδεια στο χρόνο, στις αποδοχές και στη διάρκεια της ομαδικής άδειας.

</p>

<p>

<b>Εξαιρέσεις δικαιούχων κανονικής άδειας.</b><br>

<br>

Ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων δεν δικαιούνται κανονικής άδειας όπως:

</p>

<ol>

<li>Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις ή εργασίες στις οποίες απασχολούνται μόνο μέλη<br>

της οικογένειας του εργοδότη. </li>

<li>Τα άτομα που εργάζονται σε γεωργικές, κτηνοτροφικές, δασικές, ναυτιλιακές και<br>

αλιευτικές εργασίες. </li>

<li>Οι στρατευόμενοι κατά την περίοδο της στράτευσης τους. </li>

<li>Όσοι απασχολούνται πάρεργα ως μισθωτοί και παράλληλα ασκούν άλλο κύριο<br>

επάγγελμα. </li>

<li>Οι μισθωτοί οι οποίοι κατέχουν διευθυντικές θέσεις, ασκούν εποπτεία και<br>

καθήκοντα ιδιαίτερης εμπιστοσύνης.</li>

<li>Οι απόντες λόγω ασθένειας από την εργασία τους για μεγαλύτερο διάστημα, από<br>

το προβλεπόμενο στα πλαίσια της ασθένειας βραχείας διάρκειας.</li>

</ol>

<p><b>Προσδιορισμός των ημερών αδειας.</b><br>

Ο αριθμός των ημερών αδειας καθορίζεται από τα έτη υπηρεσίας του μισθωτού στον ίδιο εργοδότη, από το σύστημα της εβδομαδιαίας απασχόλησης (πενθήμερο ή εξαήμερο) και από τον συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας του, σε οποιοδήποτε εργοδότη. Με την από 21-2-90 Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προστέθηκαν

4 ή 3 εργάσιμες ημέρες (εξαήμερο ή πενθήμερο αντίστοιχα), σε όσους μισθωτούς έχουν συνολική υπηρεσία ή προϋπηρεσία 25 ετών, σε οποιοδήποτε εργοδότη, με την από 18-5-98 Γενική Σύμβαση Εργασίας, καθιερώθηκε η άδεια των 5 εβδομάδων, για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία

15 ετών, στον ίδιο εργοδότη ή 17 συνολικά ετών σε διαφορετικούς και από 1-1-99, τα αντίστοιχα χρόνια της απαιτούμενης προϋπηρεσίας μειώθηκαν στα 12 και στα 14 αντίστοιχα.



</p>

<p>

<b>Αποδοχές αδειίας.</b><br>

Οι αποδοχές που δικαιούται ο μισθωτός κατά την άδεια του, είναι εκείνες τις οποίες θα έπαιρνε, εάν εργαζόταν στην επιχείρηση κατά τον αντίστοιχο χρόνο. Συνεπώς περιλαμβάνουν, για τους εργαζόμενους με ημερομίσθια, τόσα ημερομίσθια όσες και οι ημέρες της αδειίας (εργάσιμες και ημέρες αναπαύσεως,

λόγω του πενθήμερου) και για τους μισθωτούς, 24/25 για ένα έτος υπηρεσίας και 1 μισθό για 2, 3 και περισσότερα των 3 ετών υπηρεσίας. Στις αποδοχές συνυπολογίζεται ότι καταβάλλεται στο μισθωτό ως μόνιμο και τακτικό αντάλλαγμα της εργασίας του, δηλαδή:</p>

<ol>

<li>Η αμοιβή για τακτική εργασία Κυριακών, εορτών ή νύχτας (Α.Π. 1318/84 Εφ.ΑΘ.<br>

161/83). </li>

<li>Η αμοιβή για τακτική υπερεργασία, εφ'όσον παρέχεται τακτικά κατά το διάστημα<br>

στο οποίο αντιστοιχεί η άδεια (Εφ.ΑΘ.371/85). </li>

<li>Η αμοιβή για νόμιμη τακτική υπερωρία, που θα πραγματοποιούσε ο μισθωτός<br>

κατά την άδεια του, εφόσον εργαζόταν (Α.Π.911/86). </li>

<li>Τα επιδόματα και το αντίτιμο τροφής και κατοικίας. </li>

</ol>

<p>Αντιθέτως, δεν υπολογίζονται στις αποδοχές αδειίας η αποζημίωση για παράνομη υπερωριακή εργασία, οι αμοιβές των δώρων εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων, καθώς και το επίδομα ισολογισμού, δεδομένου ότι οι αποδοχές αδειίας, συσχετίζονται με τις αποδοχές του διαστήματος της αδειίας και όχι αορίστως με

τις τακτικές αποδοχές, όπως τα δώρα, στα οποία υπολογίζεται η αναλογία του επιδόματος αδειίας (0,04166).

</p>

<p>

<b>Αποδοχές αδειίας στους αμειβόμενους κατ' αποκοπή κ.λ.π.</b><br>

<br>

Οι <b></b>αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό, που δικαιούνται 26 ημέρες αδειίας, θα λάβουν αποδοχές ίσες με 1 μισθό και όχι με 26/25 του μισθού (ΑΠ. 1122/79). Οι αμειβόμενοι κατ' αποκοπή ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με οποιοδήποτε άλλο σύστημα κυμαινόμενων αποδοχών, υπολογίζουν τις αποδοχές

αδειίας τους, πολλαπλασιάζοντας τον μέσο όρο των ημερησίων αποδοχών, του διαστήματος από την πρόσληψη, μέχρι την έναρξη της αδειίας (για την πρώτη άδεια) ή από την λήξη της προηγούμενης αδειίας, μέχρι την έναρξη της νέας (για τις άδειες των επόμενων ετών), επί τον αριθμό των εργάσιμων ημερών, που περιλαμβάνονται στην άδεια τους.

</p>

<p>

<b>Επίδομα αδειίας.</b><br>

<br>

Εκτός από τις αποδοχές αδειίας, οι μισθωτοί δικαιούνται εξίσου επίδομα αδειίας, το οποίο δεν επιτρέπεται να υπερβεί το μισό του μηνιαίου μισθού ή τα 13 ημερομίσθια, για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο ή με ποσοστά κ.α. Για τους μισθωτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο και εργάζονται 5 ημέρες την

εβδομάδα, το ημερομίσθιο του επιδόματος αδειίας ισούται με το 1/6 της εβδομαδιαίας αμοιβής και όχι με το 1/5, αφού και οι μισθωτοί με πενθήμερο, δικαιούνται 6 ημερομίσθια την εβδομάδα. Τόσο οι αποδοχές, όσο και το επίδομα αδειίας, προκαταβάλλονται στον μισθωτό, κατά την έναρξη της άδεια του και δεν συμψηφίζονται.

</p>

<p>



**<b>Νομική κάλυψη του δικαιώματος της αδείας.</b><br>**

Εάν η άδεια δεν χορηγηθεί μέχρι την λήξη του ημερολογιακού έτους (31 Δεκεμβρίου), μέσα στο οποίο ο μισθωτός απέκτησε το δικαίωμα λήψης, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει στο μισθωτό τις αποδοχές αδείας, προσαυξημένες κατά 100% σε περίπτωση υπαιτιότητας του π.χ. εάν ο εργαζόμενος ζήτησε την

άδεια που δικαιούται και εργοδότης αρνήθηκε, καθώς επίσης και το επίδομα αδείας. Ως βάση για τον υπολογισμό των πιο πάνω, λαμβάνονται οι αποδοχές της 31-12, του έτους στο οποίο ανάγεται η άδεια. Παρόμοια διαδικασία ακολουθείται και για οφειλή τμήματος αδείας. Σύμφωνα με το Εφ.Αθ.3022/88, η παραίτηση

του μισθωτού από το δικαίωμα λήψεως της αδείας, είναι άκυρη και ο εργοδότης φέρει ποινική ευθύνη, εφ' όσον η μη χορήγηση αδείας έγινε εκ προθέσεως (αρθ. 5 παρ. 7 Α.Ν.539/45). Γενικότερα, όσοι δεν τηρούν τους σχετικούς με τη χορήγηση αδειών όρους των Σ.Σ.Ε ή Δ.Α, δiώκονται και τιμωρούνται κατά

το αρθ. 21 του Ν. 1876/90. Απαγορεύεται κατηγορηματικά η απόλυση του μισθωτού, όπως επίσης και η ανάληψη οποιασδήποτε έμμισθης εργασίας από τον μισθωτό, κατά την διάρκεια της αδείας του. Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργοδότης δικαιούται να μην καταβάλει αμοιβή στο μισθωτό, για το συγκεκριμένο διάστημα (αρθ.5 παρ. 6 Α.Ν.539/45).</p>

<p><b><u>Πίνακας 1</u></b><br>

<b>Άδεια και επίδομα αδείας μισθωτών με υπηρεσία μέχρι 12 έτη ή προϋπηρεσία μέχρι 14 ετών σε διάφορους εργοδότες</b></p>

<table width="474" height="275" border="1" cellpadding="0" cellspacing="0">

<tr>

<td width="67" valign="top"><p align="right" class="style4">&nbsp;</p></td>

<td colspan="10" valign="top"><p class="style3">Εβδομαδιαία απασχόληση</p></td>

</tr>

<tr>

<td width="67" rowspan="2" valign="top"><div align="center" class="style5"><b>Ετη συνεχούς υπηρεσίας</b> <b>στον ίδιο εργ/τη</b></div></td>

<td width="34" rowspan="2" valign="top"><p align="center" class="style3">Ημ. αδείας</p></td>

<td colspan="2" valign="top"><p class="style3">Αποδοχές αδείας</p></td>

<td colspan="2" valign="top"><p class="style3">Επίδομα αδείας</p></td>

<td width="44" rowspan="2" valign="top"><p align="center" class="style3">Ημέρες αδείας</p></td>

<td colspan="2" valign="top"><p align="center" class="style3">Αποδοχές αδείας</p></td>

<td colspan="2" valign="top"><p align="center" class="style3">Επίδομα αδείας</p></td>

</tr>

<tr>

<td width="43" valign="top"><p class="style3">Μισθός</p></td>

<td width="43" valign="top"><p align="center" class="style3">Ημ/σθια</p></td>

<td width="41" valign="top"><p class="style3">Μισθός </p></td>

<td width="46" valign="top"><p class="style3"> Ημ/σθια</p></td>

<td colspan="2" valign="top"><p align="center" class="style3">Μισθός Ημ/σθια</p></td>

<td colspan="2" valign="top"><p align="center" class="style3">Μισθός Ημ/σθια</p></td>

</tr>

<tr>

<td width="67" valign="top"><p align="center" class="style5"> 1 έτος συμπλ.</p></td>

<td width="34" valign="top"><p align="center" class="style3">24</p></td>

<td width="43" valign="top"><p class="style3">24/25</p></td>

<p align="center" class="style3">24</p>	<p align="center" class="style3">½ μισθ.</p>
<p align="center" class="style3">13</p>	<p align="center" class="style3">20</p>
<p align="center" class="style3">24/25</p>	<p align="center" class="style3">24</p>
<p align="center" class="style3">½ μισθ.</p>	<p align="center" class="style3">13</p>

<p align="center" class="style5">2 έτη συμπλ.</p>	<p align="center" class="style3">25</p>	<p align="center" class="style3">1 μισθ.</p>	<p align="center" class="style3">25</p>	<p align="center" class="style3">½ μισθ.</p>	<p align="center" class="style3">13</p>	<p align="center" class="style3">21</p>	<p align="center" class="style3">1 μισθ.</p>	<p align="center" class="style3">25</p>	<p align="center" class="style3">½ μισθ.</p>	<p align="center" class="style3">13</p>
<p align="center" class="style5">3 έτη και άνω</p>	<p align="center" class="style3">26</p>	<p align="center" class="style3">1 μισθ.</p>	<p align="center" class="style3">26</p>	<p align="center" class="style3">½ μισθ.</p>	<p align="center" class="style3">13</p>	<p align="center" class="style3">22</p>	<p align="center" class="style3">1 μισθ.</p>	<p align="center" class="style3">26</p>	<p align="center" class="style3">½ μισθ.</p>	<p align="center" class="style3">13</p>

**Πίνακας 2**  
**Άδεια και επίδομα άδειας μισθωτών με υπηρεσία πάνω από 12 έτη ή προϋπηρεσία πάνω από 14 σε διάφορους εργοδότες**

<p align="right"> <span style="float: right;">Εβδομαδιαία απασχόληση</span> </p>										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

```

        <td width="55" rowspan="2" valign="top"><p align="center"
class="style3"><b>Ετη συνεχούς υπηρεσίας</b> <b>στον ίδιο εργ/τη</b></p>
</td>
        <td width="31" rowspan="2" valign="top"><p align="center"
class="style3">Ημ.<br>
αδείας</p>
</td>
        <td colspan="2" valign="top"><p class="style3">Αποδοχές αδείας</p></td>
        <td colspan="2" valign="top"><p class="style3">Επίδομα αδείας</p></td>
        <td width="39" valign="top"><p align="center"
class="style3">Ημέρες</p></td>
        <td colspan="2" valign="top"><p class="style3">Αποδοχές αδείας</p></td>
        <td colspan="2" valign="top"><p class="style3">Επίδομα αδείας</p></td>
</tr>
<tr>
        <td width="40" valign="top"><p class="style3">Μισθός </p></td>
        <td width="43" valign="top"><p align="center"
class="style3">Ημ/σθια</p></td>
        <td width="35" valign="top"><p class="style3">Μισθός</p></td>
        <td width="44" valign="top"><p align="center"
class="style3">Ημ/σθια</p></td>
        <td width="39" valign="top"><p align="center"
class="style3">αδείας</p></td>
        <td width="35" valign="top"><p class="style3">Μισθός</p></td>
        <td width="43" valign="top"><p align="center"
class="style3">Ημ/σθια</p></td>
        <td width="35" valign="top"><p class="style3">Μισθός</p></td>
        <td width="47" valign="top"><p align="center"
class="style3">Ημ/σθια</p></td>
</tr>
<tr>
        <td width="55" valign="top"><p align="center" class="style3">1 έτος
συμπλ.</p></td>
        <td width="31" valign="top"><p align="center"
class="style3">28</p></td>
        <td width="40" valign="top"><p class="style3">0 μισθός</p></td>
        <td width="43" valign="top"><p align="center"
class="style3">28</p></td>
        <td width="35" valign="top"><p class="style3">½ μισθ.</p></td>
        <td width="44" valign="top"><p align="center"
class="style3">13</p></td>
        <td width="39" valign="top"><p align="center"
class="style3">23</p></td>
        <td width="35" valign="top"><p class="style3">0 μισθός</p></td>
        <td width="43" valign="top"><p align="center"
class="style3">27</p></td>
        <td width="35" valign="top"><p class="style3">½ μισθ.</p></td>
        <td width="47" valign="top"><p align="center"
class="style3">13</p></td>
</tr>
<tr>
        <td width="55" valign="top"><p align="center" class="style3">2 έτος
συμπλ.</p></td>
        <td width="31" valign="top"><p align="center"
class="style3">29</p></td>
        <td width="40" valign="top"><p class="style3">1 μηνός</p></td>
        <td width="43" valign="top"><p align="center"
class="style3">29</p></td>
        <td width="35" valign="top"><p class="style3">½ μισθ.</p></td>
        <td width="44" valign="top"><p align="center"
class="style3">13</p></td>

```

<p>24</p>	<p>1 μήνας</p>	<p>28</p>
<p><math>\frac{1}{2}</math> μισθ.</p>	<p>13</p>	

<p>3 έτη και άνω</p>	<p>30</p>	<p>συν (1) *</p>	<p>30</p>
<p><math>\frac{1}{2}</math> μισθ.</p>	<p>13</p>	<p>συν (1) *</p>	<p>29</p>
<p>25</p>	<p>συν (1) *</p>	<p>29</p>	<p><math>\frac{1}{2}</math> μισθ.</p>
<p>13</p>			

\* Συν τόσα 25α όσες εργάσιμες μέρες της άδειας εμπίπτουν στον επόμενο μήνα.

\* Με την από 18/5/98 Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καθιερώθηκε η άδεια των 30 & 25 ημερών αντίστοιχα.

**Παραδείγματα:**

1) Ένας υπάλληλος γραφείου προσελήφθηκε με ακαθάριστο μηνιαίο μισθό 850 Ευρώ την 1 Μαρτίου 1998. Πήρε την πρώτη του άδεια την 1 Ιουνίου 1999. Να υπολογιστούν οι αποδοχές άδειας (και οι αποδοχές του μήνα στον οποίο επεκτείνεται η άδεια), λαμβάνοντας υπόψη ότι ο μήνας έχει 30 ημέρες, από τις οποίες οι 25 είναι εργάσιμες και οι 5 Κυριακές.

**A.** Εξαήμερο σύστημα απασχόλησης και προϋπηρεσία κάτω των 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή μέχρι 14 έτη συνολικά.

α) Για την πρώτη του άδεια δικαιούται 24 ημέρες.  
 Αποδοχές άδειας =  $24/25 \times 850 = 816$  Ευρώ.  
 Επιπλέον 1 ημέρα εργασίας με αποδοχές =  $1/25 \times 850 = 34$  Ευρώ.  
 Σύνολο αποδοχών άδειας =  $816 + 34 = 850$  Ευρώ.

β) Για την δεύτερη του άδεια δικαιούται 25 ημέρες. Αποδοχές άδειας =  $25/25 \times 850 = 850$  Ευρώ. (1 μισθός)

γ) Για την τρίτη άδεια δικαιούται 26 ημέρες. Αποδοχές άδειας =  $850 + 1/25 \times 850 = 884$  Ευρώ. Αποδοχές επόμενου μήνα =  $24/25 \times 850 = 816$  Ευρώ. Σύνολο διμηνιαίων αποδοχών =  $884 + 816 = 1700$  Ευρώ.

**B.** Εξαήμερο σύστημα απασχόλησης και προϋπηρεσίας πλέον των 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή των 14 ετών συνολικά.

α) Για την πρώτη του άδεια δικαιούται 30 ημέρες. Αποδοχές αδειάς =  $850 + 5/25 \times 850 = 1020$  Ευρώ. Αποδοχές επόμενου μήνα =  $20/25 \times 850 = 680$  Ευρώ. Σύνολο διμηνιαίων αποδοχών =  $1020 + 680 = 1700$  Ευρώ.<br>

<br>

β) Ομοίως, για την δεύτερη και την τρίτη του άδεια, δικαιούται άδεια 30 ημερών.<br>

<br>

<b>Γ.</b> Πενθήμερο σύστημα απασχόλησης με προϋπηρεσία κάτω των 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή μέχρι 14 έτη σε διαφορετικούς εργοδότες.<br>

Στις 25 εργάσιμες ημέρες του εξαήμερου συστήματος, εμπεριέχονται και 5 Σάββατα, τα οποία θεωρούνται στο πενθήμερο σύστημα ως ημέρες αναπαύσεως.<br>

<br>

α) Για την πρώτη του άδεια δικαιούται 20 ημέρες.<br>

Οι εργάσιμες ημέρες είναι 20 και συμπίπτουν με τον αριθμό των ημερών αδειάς.<br>

Αποδοχές αδειάς =  $24/25 \times 850 = 816$  Ευρώ.<br>

<br>

β) Για την δεύτερη του άδεια δικαιούται 21 ημέρες. Αποδοχές αδειάς =  $850 + 1/25 \times 850 = 884$  Ευρώ. Αποδοχές επόμενου μήνα =  $24/25 \times 850 = 816$  Ευρώ. Σύνολο διμηνιαίων αποδοχών =  $884 + 816 = 1700$  Ευρώ.<br>

<br>

γ) Για την τρίτη του άδεια δικαιούται 22 ημέρες άδεια. Αποδοχές αδειάς =  $850 + 2/25 \times 850 = 918$  Ευρώ. Αποδοχές επόμενου μήνα =  $23/25 \times 850 = 782$  Ευρώ. Σύνολο διμηνιαίων αποδοχών =  $918 + 782 = 1700$  Ευρώ.<br>

<br>

<b>Δ.</b> Πενθήμερο σύστημα απασχόλησης, με προϋπηρεσία πλέον των 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή των 14 ετών σε διάφορους εργοδότες.<br>

Δικαιούται άδεια 25 ημερών.</p><p>1) Αποδοχές

αδειάς =  $850 + 5/25 \times 850 = 1020$  Ευρώ. Αποδοχές επόμενου μήνα =  $20/25 \times 850 = 680$  Ευρώ. Σύνολο διμηνιαίων αποδοχών =  $1020 + 680 = 1700$  Ευρώ.<br>

<br>

2) Υπάλληλος εργάζεται για 3 χρόνια σε μια επιχείρηση, με πενθήμερο σύστημα απασχόλησης και με ακαθάριστο μηνιαίο μισθό 820 Ευρώ. Ζητούνται οι αποδοχές και το επίδομα αδειάς που δικαιούται.<br>

Δικαιούται 21 ημέρες άδειας.<br>

Αποδοχές αδειάς =  $25/25 \times 820 = 820$  Ευρώ.<br>

Ως επίδομα αδειάς δικαιούται το 1/2 των μηνιαίων αποδοχών.<br>

Επίδομα αδειάς =  $1/2 \times 820 = 410$  Ευρώ. </p><p>Αποδοχές & επίδομα αδειάς σε συνθήκες διαλείπουσας απασχόλησης.</b><br>

<br>

Στις περιπτώσεις διαλείπουσας ή εκ περιτροπής απασχόλησης, ο μισθωτός δικαιούται, μετά από την συμπλήρωση 12 μηνών στην εργασία του, άδεια ίση με το 1/12 της αδειάς, που προβλέπεται από τον Ν. 1346/83 για τους μισθωτούς με πλήρη απασχόληση, για κάθε 25 ημέρες πραγματικής απασχόλησης τους, μετά

την πρόσληψη τους, αν η άδεια χορηγείται για πρώτη φορά ή μετά τη λήξη της άδειας του προηγούμενου έτους, μέχρι την έναρξη της νέας άδειας (για τις επόμενες άδειες). Ο συντελεστής προκύπτει, διαιρώντας τις ημέρες αδειάς, που δικαιούται ο μισθωτός πλήρους απασχόλησης, με τον αριθμό 300 (1/12

ανά 25ήμερο απασχολήσεως κατ' άρθρο 2 παρ. 2 του Α.Ν. 539/45 και Ν. 1346/1983). Πολλαπλασιάζοντας τον, με τον αριθμό των ημερών πραγματικής εργασίας, που πραγματοποίησε ο μισθωτός, από την ημερομηνία πρόσληψης ή λήψης της πρώτης άδειας, μέχρι τη λήψη της νέας άδειας, βρίσκουμε τον αριθμό

των ημερών αδειάς. Κατά τη διάρκεια της άδειας, ο μισθωτός δικαιούται τις συνήθεις αποδοχές και το επίδομα αδειάς. Στην τακτική διαλείπουσα απασχόληση, ο οικείος συντελεστής πολλαπλασιάζεται με το συνολικό αριθμό ημερών εργασίας του έτους, (48, 96, 144 ή 192 για απασχόληση επί 1, 2, 3 ή 4

ημέρες την εβδομάδα) δίνοντας μας τις ημέρες αδειάς.<br>

<br>

<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 1</b><br>

<br>

**<b>Άδεια και επίδομα αδειάς μισθωτών με διαλείπουσα απασχόληση και υπηρεσία μέχρι 12 έτη</b><br>**

**<br>**

**<b>ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ</b></p>**

**<table width="478" height="296" border="1" cellpadding="0" cellspacing="0">**

**<tr>**

**<td width="91" valign="top"><p align="center"><b>Ετη συνεχούς</b></p></td>**

**<td width="90" valign="top"><p align="center">&nbsp;</p></td>**

**<td width="75" valign="top"><p align="center">&nbsp;</p>**

**<p align="center"><b>1</b> <b>ημέρα</b></p></td>**

**<td width="75" valign="top"><p align="center">&nbsp;</p>**

**<p align="center"><b>2</b> <b>ημέρες</b></p></td>**

**<td width="75" valign="top"><p align="center">&nbsp;</p>**

**<p align="center"><b>3</b> <b>ημέρες</b></p></td>**

**<td width="58" valign="top"><p align="center"><b>&nbsp;</b></p></td>**

**<p align="center"><b>4</b> <b>ημέρες</b></p></td>**

**</tr>**

**<tr>**

**<td width="91"><p align="center"><b>1</b> <b>συμπλ.</b></p></td>**

**<td width="90" valign="top"><p align="center">ημέρες αδειάς αποδοχές</p></td>**

**<td width="75" valign="top"><p align="center">4<br>**

**4 ημερ. <br>**

**4 ημερ.</p></td>**

**</td>**

**<td width="75" valign="top"><p align="center">8<br>**

**8 ημερ. <br>**

**8 ημερ.</p></td>**

**<td width="75" valign="top"><p align="center">12<br>**

**12 ημερ. <br>**

**12 ημερ.</p></td>**

**<td width="58" valign="top"><p align="center">16<br>**

**16 ημερ. <br>**

**13 ημερ.</p></td>**

**</tr>**

**<tr>**

**<td width="91"><p align="center"><b>2</b> <b>συμπλ.</b></p></td>**

**<td width="90" valign="top"><p align="center">ημέρες αδειάς αποδοχές</p></td>**

**<td width="75" valign="top"><p align="center">4<br>**

**4 ημέρ. <br>**

**4 ημερ.</p></td>**

**<td width="75" valign="top"><p align="center">8 <br>**

**8 ημερ. <br>**

**8 ημερ.</p></td>**

**<td width="75" valign="top"><p align="center">13<br>**

**13 ημερ. <br>**

**13 ημερ.</p></td>**

**<td width="58" valign="top"><p align="center">17<br>**

**17 ημερ. <br>**

**13 ημερ.</p></td>**

**</tr>**

**<tr>**

**<td width="91"><p align="center"><b>3</b> <b>και άνω</b></p></td>**

**<td width="90" valign="top"><p align="center">ημέρες αδειάς αποδοχές</p></td>**

**<td width="75" valign="top"><p align="center">4<br>**

**4 ημερ. <br>**

**4 ημερ.</p></td>**

```

<td width="75" valign="top"><p align="center">9<br>
9 ημερ. <br>
9 ημερ.</p></td>
<td width="75" valign="top"><p align="center">13<br>
13 ημερ. <br>
13 ημερ.</p></td>
<td width="58" valign="top"><p align="center">17<br>
17 ημερ. <br>
13 ημερ.</p></td>
</tr>
</table><p><b>ΠΙΝΑΚΑΣ 2</b><br>
<br>
<b>Αδεια και επίδομα αδειας μισθωτών με διαλείπουσα απασχόληση και
υπηρεσία πάνω από 12 έτη</b><br>
<br>
<b>ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ</b></p>
<table width="474" border="1" cellpadding="0" cellspacing="0">
<tr>
<td width="90" valign="top"><p align="center"><b>Ετη </b><b>συνεχούς
υπηρεσίας στον ίδιο εργ/τη</b></p></td>
<td width="89" valign="top"><p>&nbsp;</p></td>
<td width="73" valign="top"><p align="center"><b>&nbsp;</b></p>
<p align="center"><b>1 ημέρα</b></p></td>
<td width="74" valign="top"><p align="center">&nbsp;</p>
<p align="center"><b>2</b> <b>ημέρες</b></p></td>
<td width="74" valign="top"><p align="center">&nbsp;</p>
<p align="center"><b>3 ημέρες</b></p></td>
<td width="60" valign="top"><p align="center">&nbsp;</p>
<p align="center"><b>4 ημέρες</b></p></td>
</tr>
<tr>
<td width="90"><p align="center">1 συμπλ.</p></td>
<td width="89" valign="top"><p>ημέρες αδειας αποδοχές αδειας
επίδομα αδειας</p></td>
<td width="73" valign="top"><p align="center">5<br>
5 ημερ. <br>
5 ημερ.</p></td>
<td width="74" valign="top"><p align="center">9 <br>
9 ημερ. <br>
9 ημερ.</p></td>
<td width="74" valign="top"><p align="center">13<br>
13 ημερ. <br>
13 ημερ.</p></td>
<td width="60" valign="top"><p align="center">18<br>
18 ημερ. <br>
13 ημερ.</p></td>
</tr>
<tr>
<td width="90"><p align="center">2 συμπλ.</p></td>
<td width="89" valign="top"><p>ημέρες αδειας αποδοχές αδειας
επίδομα αδειας</p></td>
<td width="73" valign="top"><p align="center">5<br>
5 ημερ. <br>
5 ημερ.</p></td>
<td width="74" valign="top"><p align="center">9 <br>
9 ημερ. <br>
9 ημερ.</p></td>
<td width="74" valign="top"><p align="center">14<br>
14 ημερ. <br>
13 ημερ.</p></td>

```

	<p align="center">19 &lt;br&gt; 19 ημερ. &lt;br&gt; 13 ημερ.&lt;/p&gt;&lt;/td&gt; </p>
επίδομα	<p align="center">3 και&lt;b&gt; &lt;/b&gt;άνω&lt;/p&gt;&lt;/td&gt; <p>ημέρες αδειάς αποδοχές αδειάς</p> <p align="center">5&lt;br&gt; 5 ημερ. &lt;br&gt; 5 ημερ.&lt;/p&gt;&lt;/td&gt; <p align="center">10&lt;br&gt; 10 ημερ. &lt;br&gt; 10 ημερ.&lt;/p&gt;&lt;/td&gt; <p align="center">14&lt;br&gt; 14 ημερ. &lt;br&gt; 13 ημερ.&lt;/p&gt;&lt;/td&gt; <p align="center">19&lt;br&gt; 19 ημερ. &lt;br&gt; 13 ημερ.&lt;/p&gt;&lt;/td&gt; </p></p></p></p></p>

</table><p><b>Αποδοχές & επίδομα αδειάς σε εποχιακές επιχειρήσεις <i>& </i>κυμαινόμενες </b><b>αποδοχές\* </b><br><br>

Το Β.Δ. 153/72 προβλέπει, ότι οι μισθωτοί που απασχολούνται σε εποχιακές επιχειρήσεις, δικαιούνται αυτούσιας άδειας, όπως και οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων, που λειτουργούν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, αφού πρώτα συμπληρώσουν 12 μήνες απασχολήσεως στον ίδιο εργοδότη. Αυτό μπορεί να πραγματοποιηθεί,

είτε κατά τα δύο προηγούμενα έτη, επί 6 μήνες τουλάχιστον κατ' έτος, είτε κατά τα τρία προηγούμενα έτη, επί 4 μήνες τουλάχιστον κατ' έτος. Το δικαίωμα χορήγησης άδειας ανανεώνεται κάθε χρόνο, χωρίς να απαιτείται να συμπληρωθεί εκ νέου βασικός χρόνος υπηρεσίας (Α.Π. 206/84).<br>

Όσοι αμείβονται με κυμαινόμενες αποδοχές κατά μήνα, υπολογίζουν τις αποδοχές αδειάς τους, με βάση τον μέσο όρο των ημερησίων αποδοχών, από τον χρόνο έναρξης της σύμβασης, μέχρι την ημέρα έναρξης της άδειας ή από την ημερομηνία λήξης της προηγούμενης άδειας, μέχρι την ημέρα έναρξης της επόμενης, επί τον αριθμό των ημερών της άδειας.<br>

<br><i>Παράδειγμα:</i><br><br>

Ένας πλασιέ προσελήφθη στις 1-5-99. Το σύνολο των αμοιβών του από μισθούς και προμήθειες ανέρχεται σε 15000 Ευρώ μέχρι τις 31-5-00. Ζητούνται οι αποδοχές και το επίδομα αδειάς.<br>

Μέσος όρος ημερησίων αποδοχών = 13 μήνες x 25 ημέρες = 325 Ευρώ.<br>

Δικαιούται 24 ημέρες άδειας (εξαήμερο σύστημα απασχόλησης).<br>

Αποδοχές αδειάς = 24 x 325 = 7800

Ευρώ.

<br>

Επίδομα αδειάς = 13 ημερομίσθια x 325 = 4225 Ευρώ. </p><p><b>Αποδοχές & επίδομα αδειάς σε συνθήκες μειωμένης απασχόλησης.<br></b><br>

Οι μισθωτοί που απασχολούνται καθημερινώς με μειωμένο ωράριο, δικαιούνται να τους χορηγηθεί άδεια, οι αποδοχές και το επίδομα της οποίας υπολογίζονται, με βάση τις μειωμένες αποδοχές που λαμβάνουν (Α.Π. 1085/75 - Α.Π. 413/80). Όσοι απασχολούνται μόνο 2 ώρες την ημέρα και δεν εργάζονται κατά τους

μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, δεν δικαιούνται άδεια. Εφόσον ο μισθωτός απασχολείται σε περισσότερους από έναν εργοδότη, δικαιούται να λάβει άδεια από όλους τους εργοδότες του, η οποία, αν το ζητήσει, μπορεί να του χορηγηθεί στο ίδιο χρονικό διάστημα, ώστε να του δωθεί η ευκαιρία να αναπαυθεί (Έγγρ.



34559/72 Υπ. Εργασίας). Αν ο εργαζόμενος παρέχει τις υπηρεσίες του μόνο ορισμένες ημέρες την εβδομάδα, ο υπολογισμός των ημερών αδείας προκύπτει με βάση τους πίνακες.<br>

<br>

<i>Παράδειγμα:</i><br>

<br>

Ζητείται πόσες ημέρες αδείας του αναλογούν, για εργασία 2 ημερών.<br>

Για εργασία 6 ημερών δικαιούται 24 ημέρες άδειας. Για εργασία 2 ημερών δικαιούται x ημέρες άδειας,  $x = 24 \times 2 / 6 = 8$  ημέρες.<br>

<br>

<b>Αποδοχές & επίδομα αδείας σε συνθήκες λύσεως της σχέσεως εργασίας.</b><br>

<br>

Σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 4 του Α.Ν. 539/45, σε περίπτωση λύσης της εργασιακής σχέσης, για οποιοδήποτε λόγο (απόλυση, καταγγελία, θάνατος οικειοθελής αποχώρηση κ.λ.π.), ο μισθωτός δικαιούται να λάβει αποζημίωση, εφόσον δεν του χορηγήθηκε η άδεια και το επίδομα αδείας που δικαιούται. Ο μισθωτός

που έχει συμπληρώσει 12 μήνες υπηρεσίας, λαμβάνει την άδεια και το επίδομα αδείας που του αναλογεί, ενώ εκείνος που δεν πρόλαβε να συμπληρώσει τον βασικό χρόνο, δικαιούται 2 ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησης του (Ν. 1346/83) και επίδομα αδείας ίσο με το ποσό της αποζημίωσης για την άδεια,

υπό τον περιορισμό του μισού μισθού ή των 13 ημερομισθίων. Ο αριθμός των ημερομισθίων της αποζημίωσης αδείας, δεν επηρεάζεται από την διάταξη της από 21-2-90 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., με την οποία αυξάνονται οι ημέρες αδείας.<br>

Ομοίως αποζημιώνονται και όσοι απασχολούνται με διαλείπουσα ή εποχιακή απασχόληση. Αν ο μισθωτός σε εποχιακή επιχείρηση, που έχει συμπληρώσει 12 μήνες εργασίας και δικαιούται άδεια, έχει λάβει κατά τα προηγούμενα έτη αποζημίωση και επίδομα αδείας, δεν θα λάβει ολόκληρες τις αποδοχές αδείας και

το επίδομα αδείας, αφού τα ποσά που έχει ήδη εισπράξει, συμψηφίζονται με αυτά που δικαιούται. Επιτρέπεται επιπλέον η χορήγηση αποζημίωσης αδείας, (Β.Δ. 153/72) στη θέση της αυτοúsιας αδείας του μισθωτού, εφόσον αυτός καλύπτει τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στο Α.Π. 352/90. Η μη καταβολή της

αποζημίωσης και του επιδόματος αδείας δεν επιφέρει την ακυρότητα της καταγγελίας. Αν προκύπτει χρονικό διάστημα υπηρεσίας μικρότερο του μήνα, σαν αποζημίωση αδείας και επιδόματος, οφείλεται ανάλογο κλάσμα.</p>

<p><b>Αποδοχές αδείας και επίδομα αδείας επι λύσεως της σχέσεως εργασίας</b></p>

<table width="461" border="1" cellpadding="0" cellspacing="0">

<tr>

<td width="116" valign="top"><p><b>Μήνες συνεχούς</b></p></td>

<td colspan="3" valign="top"><p><b>Επιχειρήσεις παντός είδους (με όήμερο ή 5νθήμερο).</b></p></td>

<td width="104" valign="top"><p>&nbsp;</p></td>

</tr>

<tr>

<td width="116" valign="top"><p><b>υπηρεσίας στον</b></p></td>

<td colspan="3" valign="top"><p><b>Υπάλληλοι - Εργατοτεχνίτες (ανήλικοι μέχρι 18 ετών,</b></p></td>

<td width="104" valign="top"><p><b>σπουδαστές κ.λ.π.,</b></p></td>

</tr>

<tr>

<td width="116" valign="top"><p><b>ίδιο εργοδότη</b></p></td>

<td width="57" valign="top"><p><b>μέχρι 25 ετών</b></p></td>

<td width="115" valign="top"><p>&nbsp;</p></td>

<td width="57" valign="top"><p>&nbsp;</p></td>

<td width="104" valign="top"><p>&nbsp;</p></td>

</tr>

<tr>

<td width="116" valign="top"><p>&nbsp;</p></td>

<td colspan="2" valign="top"><p><b>αποδοχές αδείας</b></p></td>

<td colspan="2" valign="top"><p><b>επίδομα αδείας</b></p></td>



<p align="center">»</p>	<p align="center">13</p>
<p align="center">9 »</p>	<p align="center">18/25</p>
<p align="center">18</p>	<p align="center">»</p>
<p align="center">13</p>	
<p align="center">10<b></b></p>	<p align="center">20/25</p>
<p align="center">20</p>	<p align="center">»</p>
<p align="center">13</p>	
<p align="center">11 »</p>	<p align="center">22/25</p>
<p align="center">22</p>	<p align="center">»</p>
<p align="center">13</p>	
<p align="center">12 »</p>	<p align="center">24/25</p>
<p align="center">24</p>	<p align="center">»</p>
<p align="center">13</p>	

*Παραδείγματα:*

- Μισθωτός προσελήφθη στις 10-5-99, με μηνιαίο ακαθάριστο μισθό 750  
Ευρώ και αποχώρησε στις 30-5-99. Ζητείται η αποζημίωση αδειάς και  
επιδόματος.  
Εργάστηκε 21 ημέρες.  
Ημερομίσθιο =  $750 / 25 = 29,20$  Ευρώ.  
Για τις 21 ημέρες σχέσης εργασίας δικαιούται  $2 \times 21/31 = 1,35$  ημερομίσθια  
αδειάς και  $1,35$  ημερομίσθια ως επίδομα αδειάς.  
Αποζημίωση αδειάς =  $1,35 \times 29,20 = 39,42$  Ευρώ.  
Αποζημίωση επιδόματος =  $1,35 \times 29,20 = 39,42$  Ευρώ.
- Μισθωτός προσελήφθη στις 10-2-99, με μηνιαίο ακαθάριστο μισθό 500  
Ευρώ και αποχώρησε στις 15-11-99. Ζητείται η αποζημίωση αδειάς και  
επιδόματος.  
Εργάστηκε για 9 μήνες και 5 ημέρες.  
Για τους μήνες δικαιούται  $9 \times 2$  ημερομίσθια = 18 ημερομίσθια.  
Για τις 5 ημέρες δικαιούται  $2 \times 5/30 = 0,33$  ημερομίσθια.  
Σύνολο =  $18 + 0,33 = 18,33$  ημερομίσθια.  
Ημερομίσθιο =  $500 / 25 = 20$  Ευρώ.  
Αποζημίωση αδειάς =  $18,33 \times 20 = 366,60$  Ευρώ.  
Αποζημίωση επιδόματος =  $500 \times 1/2 = 250$  Ευρώ.

```

    </p>
    <p>
    <b>Εισφορές & κ; κρατήσεις επί των αποδοχών & κ; των επιδομάτων
αδείας.</b><br>
    <br>
    Οι αποδοχές αδείας και το επίδομα αδείας, υπόκεινται στις συνήθεις
κρατήσεις και εισφορές υπέρ του Δημοσίου, για φόρο μισθωτών υπηρεσιών. Όταν η
σχέση εργασίας λύεται μετά τους 12 μήνες, αλλά πριν τη λήψη της άδειας ή πριν το
πέρασμα των 12 μηνών, οι αποδοχές αδείας και η αποζημίωση αδείας δεν
    υπόκεινται σε εισφορές, ενώ το επίδομα ναί. Σε εισφορές υπόκεινται επίσης
οι αποδοχές αδείας όσων συνεχίζουν να εργάζονται, χωρίς να λάβουν την άδεια του
έτους, όχι όμως και η προσαύξηση 100% των αποδοχών αδείας, που οφείλει ο
εργοδότης, όταν αρνείται να εκπληρώσει την υποχρέωση του, για χορήγηση
    άδειας στο μισθωτό. Το επίδομα αδείας, όπως και η αποζημίωση αδείας,
φορολογούνται ως εισόδημα ΣΤ' πηγής των δικαιούχων, σύμφωνα με το Εγγ. 12958/83
του Υπ. Οικονομικών, που ορίζει ότι αποτελούν πρόσθετες παροχές.
    </p>
    <!-- ΤΕΛΟΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΣΕΛΙΔΑΣ -->
</td>
<td width="270px" valign="top" bgcolor="#BABABA" style="padding:2px">
    <!-- ΑΡΧΗ ΔΕΞΙΑ ΣΤΗΛΗΣ -->
    
    <div class="links">
    <h2 class="h2-footer">Προτεινόμενοι Ιστοτόποι</h2>
    <ul style="line-height:30px;">
        <li><a href="http://www.minfin.gr/"
target="_blank">Υπουργείο Οικονομικών</a></li>
        <li><a href="http://www.gsis.gr/" target="_blank">Γεν.
Γραμ. Πληρ. Συστημάτων</a></li>
        <li><a href="http://www.logistis.gr"
target="_blank">Περιοδικό Λογιστή</a></li>
    </ul>
    </div>
    <!-- ΤΕΛΟΣ ΔΕΞΙΑ ΣΤΗΛΗΣ -->
</td>
</tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
    <td height="80px" valign="top">
    
    <br>
    <h2 class="h2-footer"> ellinikaepidomata.gr &copy; 2012</h2>
    </td>
</tr>
</table>
</center>
</body>
</html>

```

Η δομή είναι παρόμοια με τις προηγούμενες ιστοσελίδες οπότε θα αναφερθούν μόνο οι νέες δηλώσεις.

Στην κεφαλίδα (**head**) στα στυλ εμφανίζονται για πρώτη φορά οι παρακάτω δηλώσεις:

```

.style3 {font-size: 9px}
.style4 {

```

```

font-size: 9;
font-weight: bold;
}
.style5 {font-size: 9; }

```

Τρεις νέες κλάσεις δηλώνονται με όνομα **style3**, **style4** και **style 5**. Το πρώτο και τελευταίο στυλ απλά θέτουν το μέγεθος της γραμματοσειράς, σε όποια ετικέτα εφαρμοστούν σαν κλάση, σε 9px. Η μεσαία κλάση θέτει επιπλέον τη γραμματοσειρά σε έντονη, εκτός από το μέγεθος της.

Στο κυρίως κείμενο της ιστοσελίδας εμφανίζεται το Html σύμβολο **&amp;#amp;**; το οποίο μεταφράζεται τελικά σαν το σύμβολο & από τον φυλλομετρητή.

Ιδιαίτερο είναι και ο τρόπος δήλωσης του παρακάτω πίνακα στο κυρίως κείμενο.

Έτη συνεχούς υπηρεσίας στον ίδιο εργ/τη	Εβδομαδιαία απασχόληση									
	Ημ. αδειας	Αποδοχές αδειας		Επίδομα αδειας		Ημέρες αδειας	Αποδοχές αδειας		Επίδομα αδειας	
		Μισθός	Ημ/σθια	Μισθός	Ημ/σθια		Μισθός Ημ/σθια	Μισθός Ημ/σθια		
1 έτος συμπλ.	24	24/25	24	½ μισθ.	13	20	24/25	24	½ μισθ.	13
2 έτη συμπλ.	25	1 μισθ.	25	½ μισθ.	13	21	1 μισθ.	25	½ μισθ.	13
3 έτη και άνω	26	1 μισθ.	26	½ μισθ.	13	22	1 μισθ.	26	½ μισθ.	13

Στον πίνακα αυτό έχουν εφαρμοστεί συγχωνεύσεις γραμμών και στηλών. Θα αναφερθούμε σε μία περίπτωση για το καθένα. Η κανονική διάσταση του πίνακα είναι 5 γραμμές και 11 στήλες.

Η συγχώνευση στηλών στην πρώτη γραμμή του πίνακα, στο κελί με περιεχόμενο «Εβδομαδιαία απασχόληση», επιτυγχάνεται με την παρακάτω δήλωση.

```

<tr>
  <td width="67" valign="top"><p align="right" class="style4">&#amp;nbsp;</p></td>
  <td colspan="10" valign="top"><p class="style3">Εβδομαδιαία απασχόληση</p></td>
</tr>

```

Θα έπρεπε κανονικά να έχει σαν γραμμή (**tr**) 11 κελιά (**td**) όσες είναι και οι στήλες. Αντ' αυτού έχει δύο στήλες εκ' των οποίων η μία έχει την τιμή 10 στην ιδιότητα **colspan**. Αυτό σημαίνει πως το κελί με αυτή την ιδιότητα θα καταλαμβάνει μέγεθος 10 κελιών. Στην ουσία, αντιστοιχεί στην συγχώνευση 10 κελιών.

Οπότε η ιδιότητα **colspan** χρησιμοποιείται για τη συγχώνευση στηλών. Πόσων στηλών; Όση είναι η τιμή της.

Στη δεύτερη γραμμή του πίνακα εμφανίζεται φαινόμενο συγχώνευσης γραμμών. Πιο συγκεκριμένα, στο κελί με τίτλο «Ημ. Αδείας» έχει εφαρμοστεί συγχώνευση γραμμών. Αυτό επιτυγχάνεται με την ακόλουθη δήλωση:

```
<tr>
  <td width="67" rowspan="2" valign="top"><div align="center"
class="style5"><b>Ετη συνεχούς υπηρεσίας</b> <b>στον ίδιο εργ/τη</b></div></td>
  <td width="34" rowspan="2" valign="top"><p align="center" class="style3">Ημ.
αδείας</p></td>
  <td colspan="2" valign="top"><p class="style3">Αποδοχές αδείας</p></td>
  <td colspan="2" valign="top"><p class="style3">Επίδομα αδείας</p></td>
  <td width="44" rowspan="2" valign="top"><p align="center"
class="style3">Ημέρες αδείας</p></td>
  <td colspan="2" valign="top"><p align="center" class="style3">Αποδοχές
αδείας</p></td>
  <td colspan="2" valign="top"><p align="center" class="style3">Επίδομα
αδείας</p></td>
</tr>
```

Στην γραμμή με επισήμανση χρώματος κίτρινου στον παραπάνω πίνακα φαίνεται πως επιτυγχάνεται η συγχώνευση γραμμών. Η ιδιότητα **rowspan** με τιμή 2 δηλώνει πως το συγκεκριμένο κελί εκτείνεται σε δύο γραμμές του πίνακα. Η επόμενη γραμμή του πίνακα θα έχει ένα λιγότερο κελί εξαιτίας αυτής της δήλωσης.

Η ιδιότητα **rowspan** χρησιμοποιείται για τη συγχώνευση γραμμών. Πόσων γραμμών; Όση είναι η τιμή της.

## Contact.html

Η ιστοσελίδα αυτή χρησιμοποιείται για να δώσει τα στοιχεία του κατασκευαστή και την ηλεκτρονική διεύθυνση επικοινωνίας. Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται η επικοινωνία μεταξύ των επισκεπτών με τον κατασκευαστή για τυχόν διευκρινήσεις ή πιθανές διαφωνίες. Κάθε ιστοσελίδα θα πρέπει να δίνει τη δυνατότητα επικοινωνίας με τους επισκέπτες.

Η εμφάνιση αυτής της ιστοσελίδας είναι η ακόλουθη:



Ο κώδικας της εμφανίζεται παρακάτω:

```
<html>
<head>
<meta http-equiv="Content-Type" content="text/html; charset=windows-1253">
  <title>ellinikaepidomata.gr - Υπολογισμός επιδομάτων</title>
  <style>
    td{font-family:verdana;font-size:12px;}
    p {text-align:justify;margin-bottom:20px;}

    a:link          {color:#00478E; text-decoration:none;}
    a:visited       {color:#00478E; text-decoration:none;}
    a:hover        {color:#3C7B0C; text-decoration:underline;}
  </style>
</head>
<body>
  <table border="1">
    <tr>
      <td>
        <h3>Επικοινωνία</h3>
        <p>Για οποιοδήποτε σχόλιο παρακαλώ επικοινωνήστε μαζί μας.</p>
        <p><b>Καρðaras Athanásios</b></p>
        <p>tjoruri@yahoo.gr</p>
      </td>
      <td>
        <img alt="Puzzle pieces with a dollar sign" data-bbox="625 345 800 440"/>
        <p>Ο υπολογισμός των επιδομάτων τώρα πιο εύκολα...</p>
        <h4>Προτεινόμενοι Ιστότοποι</h4>
        <ul>
          <li>• Υπουργείο Οικονομικών</li>
          <li>• Γεν. Γραμ. Πληρ. Συστημάτων</li>
          <li>• Περιοδικό Λογιστής</li>
        </ul>
      </td>
    </tr>
  </table>
  <hr/>
  <p>ellinikaepidomata.gr © 2012</p>
</body>
</html>
```

```

h1      {font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:18px}
h2      {font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:12px}
h2,h2-footer{font-weight:bold;color:#3C7B0C; font-size:12px; padding-
left:20px;}

.links { background-color:#CCCCCC; margin-top: 6px; padding-
top:6px;padding-bottom:6px; border:1px solid #999;}
</style>
</head>
<body topmargin="0" leftmargin="0" bottommargin="0" rightmargin="0"
background="images/main-bg.jpg">
<center>
<table border="0" cellpadding="0" cellspacing="0" width="800px" height="100%"
background="images/bg.png" style="padding:0 10px;">
  <tr>
    <td height="149px;">
      <object classid="clsid:D27CDB6E-AE6D-11cf-96B8-444553540000" codebase=
"http://download.macromedia.com/pub/shockwave/cabs/flash/swflash.cab#version=6,0,
29,0" width="780" height="149">
        <param name="movie" value="menu.swf">
        <param name="quality" value="high">
        <embed src="menu.swf" quality="high"
pluginspage="http://www.macromedia.com/go/getflashplayer" type="application/x-
shockwave-flash" width="780" height="149"></embed></object>
      </td>
    </tr>
    <tr>
      <td valign="top" align="center">
        <table border="0" height="100%" cellpadding="0" cellspacing="0">
          <tr>
            <td style=" padding:20px 10px 20px 14px;" valign="top" width="510px">
              <!-- ΑΡΧΗ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΣΕΛΙΔΑΣ -->
              <h1>Επικοινωνία</h1>
              <p>Για οποιοδήποτε σχόλιο παρακαλώ επικοινωνήστε μαζί μας.</p>
              <p><b>Καρδάρας Αθανάσιος</b></p>
              <p><a href="mailto:tjoruri@yahoo.gr">
tjoruri@yahoo.gr</a></p>
              <!-- ΤΕΛΟΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΣΕΛΙΔΑΣ -->
            </td>
            <td width="270px" valign="top" bgcolor="#BABABA" style="padding:2px">
              <!-- ΑΡΧΗ ΔΕΞΙΑ ΣΤΗΛΗΣ -->
              
              <div class="links">
                <h2 class="h2-footer">Προτεινόμενοι Ιστότοποι</h2>
                <ul style="line-height:30px;">
                  <li><a href="http://www.minfin.gr/"
target="_blank">Υπουργείο Οικονομικών</a></li>
                  <li><a href="http://www.gsis.gr/" target="_blank">Γεν.
Γραμ. Πληρ. Συστημάτων</a></li>
                  <li><a href="http://www.logistis.gr"
target="_blank">Περιοδικό Λογιστής</a></li>
                </ul>
              </div>
              <!-- ΤΕΛΟΣ ΔΕΞΙΑ ΣΤΗΛΗΣ -->
            </td>
          </tr>
        </table>
      </td>
    </tr>
  </table>
  <td height="80px" valign="top">

```



```

<br>
<h2 class="h2-footer"> ellinikaepidomata.gr &copy; 2012</h2>
</td>
</tr>
</table>
</center>
</body>
</html>
```

Ο κώδικας της ιστοσελίδας είναι παρόμοιος με τον προηγούμενων ιστοσελίδων. Το νέο στοιχείο της ιστοσελίδας είναι η παρακάτω δήλωση:

```
<a href="mailto:tjoruri@yahoo.gr"> tjoruri@yahoo.gr</a>
```

Η ετικέτα εμφανίζει έναν υπερσύνδεσμο με κείμενο [tjoruri@yahoo.gr](mailto:tjoruri@yahoo.gr). Η ιδιότητα href έχει την τιμή **mailto:** tjoruri@yahoo.gr. Όταν πατηθεί ο υπερσύνδεσμος από τον επισκέπτη η δήλωση **mailto** θα ξεκινήσει το πρόγραμμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του υπολογιστή του και θα θέσει αυτομάτως σαν παραλήπτη την ηλεκτρονική διεύθυνση που ακολουθεί το **mailto** (δηλαδή τη διεύθυνση [tjoruri@yahoo.gr](mailto:tjoruri@yahoo.gr)). Η εντολή **mailto** ενεργοποιεί το προεπιλεγμένο πρόγραμμα διαχείρισης ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και δημιουργεί νέο μήνυμα με τη διεύθυνση που δηλώνεται αμέσως μετά. Έτσι ο επισκέπτης με ένα κλικ μπορεί αμέσως να γράψει το μήνυμά του και να το αποστείλει στον κατασκευαστή, περιλαμβάνοντας και τη δική του διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, προκειμένου να μπορεί να λάβει απάντηση.

## ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ – ΠΗΓΕΣ

- **Αγγελή Χρυσάνθη:** HTML 4 και ASP (Προγραμματισμός Web)
- **Γκούτος Χ. και Λεβέντης Γ.:** Εργατική Νομοθεσία, Αθήνα 1988
- **Δεληγιάννη Ι. – Κουκιάδη Ι.:** Εργατικό Δίκαιο, Θεσσαλονίκη 1976-1978
- **Ευθυμιάτου – Πουλάκου Α.:** Εργατικό Δίκαιο, Αθήνα 2000
- **Θεοδώρου Θ.:** Συνδικαλιστικό Δίκαιο, Αθήνα 1983
- **Θεοδώρου Π. Λιανού:** Εργατικός Μισθός και Απασχόληση, Αθήνα 1975
- **Καρακατσάνη Α.:** Ατομικό Εργατικό Δίκαιο, Αθήνα 1987
- **Κουλουγλιώτη Ν.:** Επιχείρηση και Κοινωνία, Αθήνα 1992
- **Λεβέντης Γ.:** Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, Αθήνα 1996
- **Λεοντάρη Μ.:** Το Δίκαιο των Εργαζομένων, Αθήνα 1986
- **Μαρκόπουλος Κ.:** Η Άδεια των Μισθωτών, Αθήνα 1985
- **Μιχελάκη Εμ.:** Η Φιλοσοφία του Δικαίου, 1968
- **Παπαγιάννη Φ.:** Εισαγωγή στο Δίκαιο, Αθήνα 1984
- **Σπυροπούλου Γ.:** Εργασιακή Σχέση – Νομοθεσία Δικαιωμάτων και Υποχρεώσεων Εργοδοτών – Εργαζομένων, Αθήνα 1994
- **Τραυλού - Τζανετάκου:** Εργατικό Δίκαιο και Βιομηχανική Κοινωνία, 1977
- **Φλώρος Α.:** Εργατική Νομοθεσία (σημειώσεις), Αιγάλεω 2000
- **Tannenbaum:** Φιλοσοφία της Εργασίας, 1955
- <http://www.w3schools.com/>
- <http://www.wlearn.gr/>
- [http://www.adobe.com/devnet/flash/getting\\_started.html](http://www.adobe.com/devnet/flash/getting_started.html)
- [http://www.flashkit.com/movies/Animations/Intros/Intro\\_fo-Tony\\_Tra-7031/index.php](http://www.flashkit.com/movies/Animations/Intros/Intro_fo-Tony_Tra-7031/index.php)